

110 年苗栗縣性別主流化推動小組 第 2 次會議紀錄

- 會議時間：110 年 9 月 28 日(二)下午 2 時
- 會議地點：苗栗縣政府第二辦公大樓 B401 會議室
- 會議主席：楊處長文志代 紀錄：柳慧萍
- 出席委員：

黃委員瑞汝	黃委員瑞汝
何委員振宇	請假
- 出席單位及人員：

計畫處	林國竹副處長、傅小珊辦事員
人事處	王建國副處長、呂麗滿科長、鄭琪方科員 賴孟君科員
行政處	黃雅娟科長、李次耕科員
主計處	袁美玲副處長、李泓毅科長、王志成科長 葉宸佑科員、李彥良科員
社會處	徐桂媚科長、柳慧萍社工師、張玉如社工員

壹、前次會議紀錄(略)

貳、前次會議決議事項辦理情形

項次	案由	辦理單位	列管情形
一	<p>持續辦理性別平等專案小組運作教育訓練，加強專案小組運作效能，包括如何整合單位內性別主流化計畫、性平推動工作重點、亮點方案等。</p> <p>黃委員瑞汝：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 請秘書單位持續追蹤輔導各局處專案小組會議運作品質。 2. 例如在性平專案小組會議中，可透過各科室輪流分享性平新知的方式，提升會議的互動參與及豐富性。 	社會處	解除列管
二	「公務人員育兒友善措施」研議案納入性平定期會討論	人事處	解除列管

	<p>人事處說明： 本案就前次委員所提出-針對公務人員配偶陪產檢假、分擔家務等獎勵措施予以說明：因該議題已列入本府第一組推動小組跨局處計畫(家務勞動分工執行計畫彙整表)，已依計畫目標、執行策略與擬辦情形，提出相關作為，並於該組會議提報辦理成效。</p>		
三	<p>請主計處邀請各局處專案小組主席參加性別預算教育訓練，以強化各局處長官對於性別預算瞭解及重視。</p>	主計處	解除列管
	<p>黃委員瑞汝： 請主計處思考如何評估參訓人員學習成效，確保教育訓練能發揮到實質的效益。 王科長志成： 可由今年收訖各局處提報 111 年性別預算編列情形表時，觀察教育訓練是否有所成效。</p>		
四	<p>為加強各局處性平專案小組對於性平計畫的重視，建議邀請撰寫計畫優良的局處如：文觀局、工務處、勞青處、民政處等至定期會分享。</p>	社會處	解除列管
五	<p>請主計處於定期會時提出希望各局處性平專案小組委員協助事項，並於會中提出辦理性別統計分析品質較佳的單位為參考案例。</p>	主計處	解除列管
	<p>黃委員瑞汝： 發現承辦同仁在撰寫性平計畫時，內容雖有呈現全國性相關性別統計，但卻缺少與本縣統計數據的比較情形及性別分析，請主計處加強輔導同仁運用性別統計數據與性別分析之能力。 袁副處長美玲： 本處定期撰寫特定議題之統計通報並公告於網站，會後亦將提供該局處本縣相關統計資料參考使用。</p>		

六	提升性別影響評估對於計畫案或法案的影響力之策進作為。	計畫處 行政處	解除列管
七	請將本次行政院性平考核實地訪查各委員建議提至定期會報告，供各單位知悉辦理。	社會處	解除列管

參、業務報告暨委員建議與討論：

一、組織性別平等促進委員會：

黃委員瑞汝：

有關行政院於5月函頒修訂性別平等政策綱領，本府性平政策跟進修正之項目及運作方式，建議可先於各組推動小組檢視討論後，再提至定期會決議通過。

決議：請依委員建議辦理。

二、強化性別意識培力：

黃委員瑞汝：

有關 CEDAW 教育訓練方面，請人事處納入 CEDAW 第三次國家報告總結性意見內容，例如司法人員性別意識、拔擢女性參與、暫行特別措施等，以延續中央考核要求。

另 CEDAW 自製教材案例也要加強收件數。

決議：請參酌委員建議辦理。

三、落實性別影響評估：(略)

四、深化性別統計與性別分析：

黃委員瑞汝：

發現各局處對於性別統計與分析的運用還是很陌生，建議主計處於日後開放實體課程時，針對各局處的性別統計圖像、案例進行說明；另調訓對象應要求實際辦理性別統計分析的人員參訓。

決議：

1. 請參酌委員建議辦理。

2. 調訓公文請註明性別統計與分析承辦人員參訓。

五、優先編列性別預算：(略)

肆、臨時動議

黃委員瑞汝：

1. 分享性平知識，藉由帛琉男人房的概念，提供苗栗評估設置男人館的可能，此舉回應國際趨勢 2014 年「HE FOR SHE」倡導的理念，強調在推動性別平等過程中，也應關注到男性參與、意見表達、感受及面臨困境等。
2. 苗栗縣已蟬聯三屆行政院金馨獎，但在性平創新獎及故事獎一直未能有代表作品。以 CEDAW 第 14 條的農村婦女為例，除了農業處著力提升女性決策參與外，農村婦女的教育、醫療、就業經濟也同時需各相關單位一起努力，統整成果後發展出亮點。
3. 會前秘書單位也提出關於發展性平創新方案的構想，藉此請秘書單位跟各位說明方案內容，再請大家一起集思廣益提供意見。

社會處：

1. 本處結合 109 年台灣女孩日辦理「寶貝青春·珍愛女孩」計畫，至本縣偏鄉國中辦理倡議月經去汙名化巡迴團體方案，並辦理線上問卷抽好禮活動，贈送衛生棉禮盒；110 年首推「性別友善職場-衛生棉補給讚」，於縣府辦公大樓服務台、18 鄉鎮公所、身心障礙發展中心、新住民家庭服務中心、婦女中心等 24 處據點提供便利友善的管道，由政府單位帶頭營造性別友善職場。
2. 為加強計畫跨局處合作、策略多元發展，增進成效的廣度及深度，還請在座各位先進惠賜意見，不吝指教。

計畫處林副處長國竹：

建議可連結縣內 145 所各國中小、2 所縣立高中的學校家長會經費資源，於各校保健室設置衛生棉分享盒，供緊急需求的女同學取用。

黃委員瑞汝：

1. 分享月經貧窮、蘇格蘭通過生理衛生用品法案之原由。
2. 有關月經議題，在台北市、新北市、台中市皆已做過相關友善措施，倘苗栗也要就此議題來發揮，應著力苗栗在地的人口特性、文化習俗加以深化，才能凸顯出計畫的創新特色。

3. 提供以下參考：例如文觀局可以辦理月經相關藝術展覽、策展人教育訓練；白沙屯等宗教盛事上辦理文化習俗在月經限制的檢視；民政處可透過補助鼓勵寺廟破除月經刻板印象的觀念宣導、寺廟負責人教育訓練；工商處可辦理企業募款或認養制度、規劃性別友善企業獎等。另也可跳脫既定思維，針對本縣女性高齡化的方向思考，提供高齡婦女護墊友善措施，增進其社會參與，亦也回應到行政院推動「強化高齡社會公共支持」的重要議題。
4. 成功的性平創新計畫除基本回應政策外，需運用不同的角度去思考，透過 3-5 年中長程的循序漸進規劃來達到執行目標，成就計畫厚度、廣度及深度。

主席：感謝林副座及黃委員提供的寶貴意見，請秘書單位善加參採。

伍、散會 110 年 9 月 28 日(二)下午 15 時 30 分