

# 110 年苗栗縣政府人事處性別平等專案小組會議

## (第二次)會議紀錄

- ◎ 會議時間：110 年 7 月 29 日（星期四）下午 1 時 30 分至 2 時 38 分
- ◎ 會議地點：人事處會議室
- ◎ 會議主席：陳委員坤榮 記錄：林萱庭
- ◎ 出席委員：

陳委員坤榮	陳委員君山
王委員建國	謝委員東和
羅委員文娜	呂委員麗滿
楊委員燕清	陳委員淑娟

### 壹、前次會議紀錄與列管事項：

會議紀錄經委員確認後，請確實依決議執行方案進行。

### 貳、重點工作報告及委員建議與討論：

- 一、依本府推動性別平等實施計畫各項工作重點規劃辦理並彙總成果。
- 二、依會議資料，照案通過。

### 參、110 年人事處性別統計與性別分析辦理情形：

- 一、110 年由考訓科撰寫「105 年至 109 年申請家庭照顧假人員性別統計」與「105 年至 109 年員工申請家庭照顧假統計分析」。
- 二、「105 年至 109 年申請家庭照顧假人員性別統計」
  - （一）第 3 頁表 3 序號重複，請修正。
  - （二）請針對 105 至 109 年男性申請家庭照顧假人數消長情形進

一步說明原因。

(三) 110 年差勤系統中增加家庭照顧假申請原因共七種，可進一步進行原因探究與統計分析。

肆、111 年性平業務考核自行參選項目--「性別平等故事獎」辦理情形

一、故事主軸為本府所屬機關同仁於育兒照顧、家務分工的心路歷程。

二、委員意見：

(一) 本篇故事敘述方式較平鋪直述，建議參考說故事專家—許榮哲老師講授的方式，堆疊故事層次結構，掌握主題目標，過程加入阻礙、人事單位的支持建議到最後決定的心理掙扎，將更能引人入勝、帶動情緒。

(二) 為引導讀者方便閱讀，請加入段落題綱。

伍、111 年度人事處性別概算表

企劃科與考訓科依據同仁關注主題與性別意識培力規劃籌編。

陸、其他性別平等相關促進事項

一、110 年各組跨局處性別平等推動計畫辦理情形

依據目前四組跨局處性別平等推動辦理主題，其中第二組：提高媒體宣傳的性別敏感度，本處辦理情形如下：

(一) 根據媒材性別平等檢視表，檢視本處 110 年媒體文宣「苗栗縣政府員工關懷季刊(110 年 1-3 月號)」、「苗栗縣政府學校差勤電子化及統一製作教職員工識別證啟用新聞

稿」、「福智基金會月稱光明寺捐贈吉祥禮盒健康包新聞稿」，均避免發生性別刻板印象或歧視等情形。

(二) 成果表中有關性別平等檢視第 2. 點修正：無~~在~~報導一個人的成就隱含性別偏見，無~~有~~職業的性別刻板印象。

## 二、110 年發布有關性別平等業務措施

宣達「苗栗縣政府推動性別平等業務獎勵計畫」、「苗栗縣政府暨所屬機關推動性別影響評估實施計畫」、「自治法規制（訂）定、修正案性別影響評估作業流程圖」本年度修正重點及注意事項，俾配合辦理。

## 柒、臨時動議：

### 一、本處 110 年度性別平等創新亮點方案辦理情形：

針對本縣公務同仁申請家庭照顧假之統計資料，運用 Microsoft Power BI 軟體製作各項性別統計圖表，具即時點選連動、一目瞭然優點，另可嘗試將目前 COVID-19 疫情對公務人員差假影響進一步觀察分析。

二、何振宇委員建議本處訂定男性公務人員分擔家務之獎勵辦法，因行政獎勵恐涉及性別衡平問題，可就獎勵方式進一步研議，例如甄選模範人員予公開表揚之方式，請陳君山委員協助提供國內外參考作法，供本處規劃參考。

捌、會議照片：



說明：主席(本處陳處長坤榮)  
致詞



說明：陳委員專業指導有關性別  
平等意念



說明：本處性別平等專案小組委  
員與會情形



說明：本處性別平等專案小組委  
員與會情形