

112 年度苗栗縣政府環保局第 1 次性別平等專案小組會議紀錄

- 時間：112 年 1 月 12 日(四)下午 2 時
- 地點：本局二樓會議室
- 會議主席：沈副召集人鳳臺
- 出席人員：詳如簽到表

紀錄：簡郁錡

壹、前次會議決議事項辦理情形：

案由	本次委員建議事項及單位回應
一、落實 CEDAW 及歷次國家報告結論性建議與意見	胡委員愈寧： 請於下次會議議程中討論案第 1 項納入性別新知，可參考行政院性平會國際性平通訊網站。 主席裁示： 請行政科向社會處確認性別新知於執行成果報告之項次，似可將本局內部宣導辦理性別意識培力課程之教學內容獨立成章。
二、其餘照案通過。	

貳、業務報告暨委員建議與討論：

政策及措施項次	本次委員建議事項及單位回應
一、機關內部建立員工性別申訴機制	照案通過。
二、性別影響評估	照案通過。
三、性別統計與分析	照案通過。
四、落實 CEDAW 及歷次國家報告結論性建議與意見	照案通過。
五、委員會落實性別比例情形	胡委員愈寧： 環境影響評估委員會之委員性別比例尚未落實三分之一，如何改進？ 綜計科回應： 參考其他縣市的作法，修正組織章程，內聘委員由主任委員指派本府相關局處女性主管擔任。 主席： 為了符合 CEDAW 規範及國內性平政策推動，內聘委員自各局處的正、副首長遴選，並尊重首長之裁示，較為妥適。 胡委員愈寧： 委員性別比例之要求，是為了提高女性決策參與度，可從遴選及組織章程著手改善。

	<p>主席裁示：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 因性平大會（定期會）將於 112 年 5 月召開，請綜計科於 4 月時進行內聘委員遴選簽核，落實委員任一性別不得低於三分之一。 2. 委員任一性別不得低於 40% 的部分，環境教育審議委員會於今年 9 月重新遴選委員時，希望可以達標，其他科室亦請注意委員任期及性別比例，盡可能於今年性平大會（5 月）前調整局層級內聘委員名單，可將人事、會計、政風等女性主管列入，以達委員任一性別不得低於 40% 之指標。 3. 請業務科檢視所屬委員會規定或設置要點規範，如無「任一性別比三分之一條文」，請進行修正。
六、建構性別友善環境暨其他落實性平措施	照案通過。
七、CEDAW 及其他性別平等宣導	照案通過。
八、跨局處推動小組分工項目	
（一）第一組推動小組：女性公共參與、就業經濟福利組	<p>胡委員愈寧：</p> <p>針對培力女性及增進國際接軌能力及機會的工作項目，因為疫情，建議可採線上國際交流，也可看看是否能夠搭配環保署的活動，又或舉辦國際性別影展分享會等方式。</p>
（二）第三組推動小組：性別暴力防治與性別友善環境組	照案通過。

參、提案討論：無

肆、臨時動議：無

伍、散會

111 年 1 月 12 日(四)下午 3 時