

# 113 年苗栗縣政府社會處性別平等專案小組

## 第 1 次會議紀錄

- 會議時間：113 年 1 月 31 日(三)14 時 30 分
- 會議地點：苗栗縣政府第二辦公大樓 B401 會議室
- 會議主席：張委員國棟 紀錄：黃宇婷
- 出席人員：如簽到冊

壹、前次會議紀錄：(略)

貳、會議決議事項辦理情形：

項次	案由	本次委員建議事項及單位回應
一	113 年社會處性平業務考核分工表	<p>何委員：</p> <p>113 考核將近又因應組織變動，應如何協助社會行政科進行考核業務，應儘早建立移交機制並派員協助指導，如資料如何呈現等，裨益考核順利完成。</p> <p>主席：</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 請主責單位儘快提供相關考核資料、表件，並協助行政科了解如何辦理考核事宜。</li><li>2. 社會行政科目前提報人團業務之後加入婦女業務，未來亦可一併呈現，請社會行政科參考。</li></ol> <p>主席裁示：持續列管。</p>
三	112 年苗栗縣政府暨所屬機關性平人員共識營實施計畫	<p>主席：</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 去年辦理的共識營活動，後續回饋很好，顯示這樣的活動有其辦理的必要性，一來增進承辦單位及承辦人間互動及認識亦可協助性平業務順利執行。</li></ol>

		<p>2. 今年輪至辦理參訪業務，亦請主責單位指導社會行政科應如何辦理。</p> <p>何委員： 從團體動力的凝聚與創造為出發點，確實可以讓大家更有興趣參與。</p> <p>主席裁示：解除列管。</p>
--	--	---

參、報告事項：

項次	報告事項	本次委員建議事項及單位回應
二	<p>112 年性別平等實施計畫(跨局處)9-12 月執行辦理情形 (7-8 月業於 112 年推動小組第 2 次會議審查完畢在案)</p>	<p>何委員： 成果上已可以看見有人數、性別統計之外也有具體的陳述很好，那在未來如何精進，建議 2 點：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 達到某些成效的改變，如獲得知識、態度改變、行動展開等，最傳統方式如發問卷調查、前後測、態度 1. 2. 3. 4. 5、現場詢問等。</li> <li>2. 說故事(質性研究)來表現，增加成效及可讀性。</li> </ol> <p>主席： 1. 資料彙整建議彙整人員依苗栗縣性別平等入門全攻略所載以上下年度繳交資料，並統一於分工小組一併繳交。</p> <p>2. 有關第四組未來執行方案建議可參考「家庭友善職場」來規劃，如人事處可做彈性工時、男性育嬰假、留職停薪等，本府各</p>

局處亦可於職場或所屬單位建構友善職場，一來協助家庭照顧孩子減輕育兒壓力；二來亦可對少子化有所幫助，對於本府更應以養成觀念為首要。

何委員：

承上述，如果有機會，還是要由鍾縣長跟副縣長來促成為苗栗縣的一種運動宣告，以創意比賽由各局處來創意發想促成，如台中市自稱移居城市，苗栗可說是幸福山城，創造屬於苗栗自己的幸福方式，如彈性上班制，家中有孩子生病時可以隨時回家照顧孩子或帶孩子來上班，職場設有代為照顧服務等，所以有機會可以請縣長來支持。

主席：

1. 縣長是非常友善的，對提升生育率為鼓勵懷孕同仁自掏腰包發送2,000元紅包，所以只要讓縣長知道是良善的政策，應該會支持的。
2. 另本府工商發展處亦設置了親子空間，方便民眾帶孩子來洽公使用，除民眾使用外，員工自己也可以使用，這就是家庭友善職場。
3. 為促進各局處發想創意並執行，之前有提過擬寫獎勵措施可以先做討論，俾利誘發各局處執行。

		<p>何委員：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 承上，建議採配套方式，如育嬰留停假，懷孕同仁請必須把共工作轉交其他同仁，同仁就會增加業務量造成壓力，分享我這邊執行方案「老兵召集令」，把退休、能力良好的同仁透過建置「人材庫平台」邀請他們回來暫代職務，分攤育嬰留停假同仁的工作，以降低其他同仁工作量，維持職場友善氛圍。</li> <li>2. 關於產業例如竹科，工作型態大多是做 X 休 X，針對變形工時加以作探討。</li> </ol> <p>主席：</p> <p>我們之前所推動的性別友善廁所也是結合民間企業辦理，在府內可以推動友善職場競賽，鼓勵企業提出楷模共同辦理，讓縣長可以做政策宣示，以鼓勵苗栗縣企業與公私部門合力推動友善職場政策，嘉惠全縣縣民，也提供給社會行政科作為未來推動之方向參考。</p> <p>主席決議：</p> <p>請大家在未來如果可以這個方向做執行，不吝在處會議或大會提出建議。</p>
三	113 年社會處性別統計、分析及性別影響評估預擬辦理項目	<p>主席：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 兒少科： 脆家因服務對象多元性，請增加副分類調查，如隔代教養比例、主要照顧者性別比例、單親家庭</li> </ol>

		<p>性別比例等。</p> <p>2. 老福科： 建議限縮調查內容，以單一主題進行調查，如老人居住議題，方可提升研究成效及未來參考價值。</p> <p>3. 社會行政科： 若以溫馨廚房參與志工做探討，建議做質性研究，業務單位若不知道方向可以來找我討論。</p> <p>何委員： 承上，藉此可以了解到脆家可以做各種服務的統計及想要顯示的意涵及我們想知道的訊息是什麼；老人部分則可以探討居住、生活狀況及職業延伸做為思考方向；溫馨廚房則建議以達成什麼性別目標或改善性別體質為探討，如男女比可以達成 8:2 等，更能顯示成效。</p> <p>主席決議： 請參考委員建議。</p>
四	113 年社會處年度預擬辦理業務	<p>徐委員： 性平故事工作坊日期已定，屆時請各科室派人參與。</p> <p>主席決議： 本處室請保留多些名額，以供同仁參與。</p>

肆、提案討論：無

伍、臨時動議：

何委員：

參考其他縣市會將委員建議採編號如委員 A、B、C、D 撰寫，可避免業務單位看到委員名字產生壓力，為降低單位壓力建議參考辦理。

主席：

委員建議尤佳，若為府內各處會議則免，於對外大會應可採用，請於大會時提案請示副縣長裁定，如若奉核賡續辦理。

陸、散會

113 年 1 月 31 日(三)下午 15 時 30 分