

110年苗栗縣政府環保局性別平等專案小組

第2次會議紀錄

紀錄：簡郁錡

➤ 本次會議說明：

因受疫情影響，為配合中央防疫政策及避免群聚感染之故，本次會議改採書面審查方式辦理，彙集各方意見後按會議程序發布會議紀錄，以敦促本局性平業務之推動。

➤ 參與委員：

陳委員華盛、沈委員鳳臺、胡委員愈寧、劉委員瑋婷、林委員健智、賴委員易正、徐委員文宏、曾委員聿穎、王委員森龍、吳委員信慧、柯委員秀珠、夏委員秀靜

壹、業務執行情形報告暨委員建議：

政策及措施項次	各單位執行情形及本次委員建議事項
(一)機關內部建立員工性別歧視申訴機制	人事室執行情形： 本局設有相關要點及性騷擾申訴評議委員會負責處理性騷擾或性別歧視申訴案件。
(二)性別影響評估辦理情形	綜計科執行情形： 為宣傳正確的環境保護知識，辦理「苗栗山城環保大使選拔賽—環境知識競賽」。 胡委員愈寧： 活動企劃針對全齡之規劃，立意佳有助推動環境教育終身之學習。
(三)性別統計與分析辦理情形	綜計科執行情形： 1. 本局109年度環保志工的性別數據暫未納入本次書面審查。 2. 觀察103年度至109年度本縣列管公廁個數的變化，女廁廁間個數增加比率大於男廁。 沈委員鳳臺： 公廁男女廁間比例，可於修繕工程時重新規劃。 曾委員聿穎： 內文及統計圖例中「不分男女」建議改以中性廁所或無性別廁所或性別友善廁所為宜。 胡委員愈寧： 1. 針對公共廁所：建築技術規則裡男廁間女廁間 1:3，應分集中式、分散式的使用情況，有些可能需要到 1:5。現今本縣差距是多少？與圖1-109比較，舊有的有多少比例仍然不足，作為往後要改進的方向另外並針對集中時間使用、表演場所、集會場所使用調撥廁所亦可計算填寫之。 2. 另外公廁舒適度、乾淨度提升，並因應苗栗縣人口老化，整修公廁時以坐式為主，應將正在執行現有的資料呈現於表中。 3. 未來可建構之性別統計：

	<p>(1) 環境保護人員：環保人員、廢棄物清理人員、全縣模範清潔人員、苗栗縣資源回收受輔導個體業者人數。</p> <p>(2) 苗栗縣環保志義工及環保團體：環保志義工、水環境巡守義工。</p> <p>(3) 苗栗縣環保證照與訓練人數性別比。</p> <p>(4) 環保相關環境與感受之性別比：公廁座數及便器類別、苗栗縣民對資源回收滿意度及對環保處理公害陳情案件滿意度。</p> <p>(5) 苗栗縣環保決策者與服務提供者之性別統計。</p>
<p>(四)落實 CEDAW 及歷次國家報告結論性建議與意見</p>	<p>行政科執行情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 內部宣導上，於110年5月3日辦理消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）教育訓練，與以往相較，男性同仁參與率較為提升（上升至46%）。 2. 外部宣導上，今年利用電視牆一共進行2場次性平影片的播放，並與水保科合作於110年5月3日、110年5月4日的水污染防治法規說明會上，播放性別平等宣導影片，使參與民眾了解性平之意義及重要性。 <p>曾委員聿穎： 建議增加 110 年 5 月 3 日辦理消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）教育訓練參與人數基本資料以對比了解是否與以往相較，男性同仁參與率較為提升。</p>
<p>(五)委員會落實三分之一性別比例情形</p>	<p>各科室執行情形： 本局設有 7 個小組/委員會，僅餘環境影響評估委員會之委員組成結構尚未達成任一性別比例不低於三分之一之目標，預計於 111 年 4 月改選時進行改善達標。</p> <p>胡委員愈寧： 為精進性別主流化工作，強化性別觀點融入機關業務，促進公私部門決策參與之性別平等、降低各政策領域之性別隔離，以強化實質性別平等，提升女性參與公共事務之權力、決策力與影響力，落實公共事務督導、協調、審議之性別平等意識，委員落實三分之一性別比例，目前 7 個小組仍有一委員會未達成，應儘速達成此項目。</p>
<p>(六)建構性別友善環境</p>	<p>行政科執行情形： 藉由性別友善資訊分享空間的建置、不定期更換友善園地性別平等相關資訊，讓同仁及民眾在辦公之餘，可以更了解 CEDWA，更接近性平。</p>
<p>(七)CEDAW及其他性別平等宣導</p>	<p>水保科執行「對外部社會大眾宣導」情形： 透過跨科室的合作播放性別平等宣導影片，使來局參加水污染防治法規說明會之民眾，了解性別平等的意義及重要性，並藉由環境污染防治專業知識的傳授，提升女性於職場上的專業能力。</p>

	<p>空保科執行「縮小性別落差或歧視之政策措施」情形： 本局自 110 年起，積極鼓勵及邀請女性專家學者參與本縣空氣污染防制相關會議，統計自 110 年 1 月至 7 月，女性專家學者出席比例約 27.3%，相較 109 年女性出席比例 23.8%，增加 3.5%。</p>
(八)性別平等創新獎	<p>廢管科執行情形： 以辦理苗栗焚化廠興建營運工作的中鼎工程集團崑鼎股份有限公司為例，考究該公司內部性平措施的落實程度。</p> <p>賴委員易正： 創新獎係以焚化廠為本次推動標的，目前營運廠商已有建置性騷擾申訴處理委員會及母性勞工健康保護計畫，局可持續再監督廠商推行狀況外，亦可再關注於職場工作環境如何可再改進，以讓性平更落實於工作場所中。</p> <p>胡委員愈寧： 中鼎工程集團崑頂股份公司母性健康保護，建議請依”女性勞工母性健康風險評估表”中各項 KPI 逐一說明，並做為苗栗縣各企業實踐女性勞工母性保護之推動典範。此計畫可做為跨局處計畫(勞青處、工商發展處)</p>

貳、臨時動議或其他建議：無

參、各方意見收訖於 110 年 8 月 16 日