

112年勞工及青年發展處性別分析

一、前言

110年1至112月6月，苗栗勞動會館共開辦68班，苗栗縣總工會21班、苗栗縣產業總工會14班、苗栗縣職業總工會20班、苗栗縣勞資關係協會13班；按年分別-110年27班、111年26班、112年15班。為了解苗栗勞動會館職業訓練課程安排，協助落實性別平等，本府針對會館進駐之勞工團體所開辦的職業訓練課程進行統計及分析。

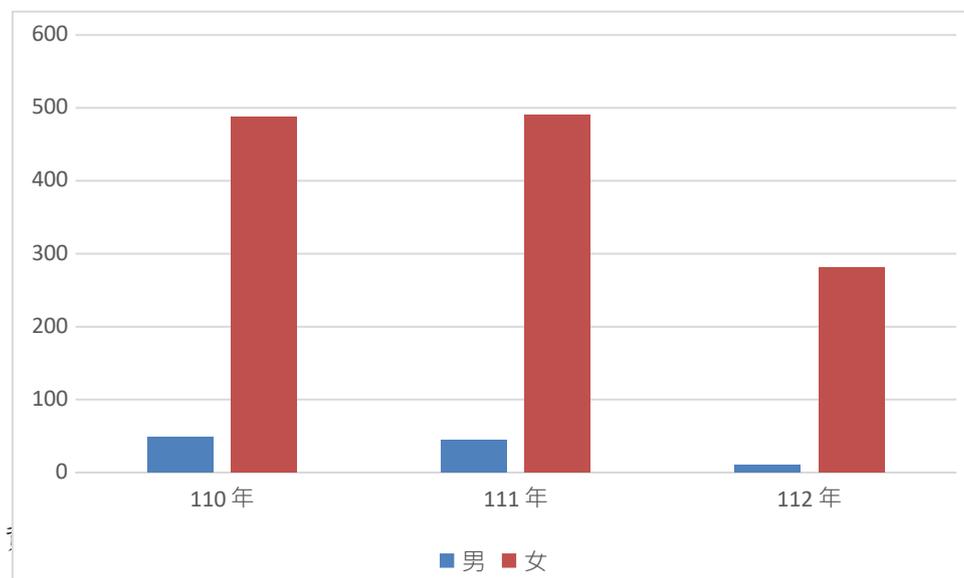
二、性別統計分析

(一)110年至112年苗栗勞動會館接受職業訓練之學員以女性居多

110年至112年苗栗勞動會館接受訓練人次共計1,364人，110年計537人、男性49人(9.12%)、女性488人(90.88%)，111年度計536人，男性45人(8.40%)、女性491人(91.60%)，112年度計291人、男性10人(3.44%)、女性281人(96.56%)，分析結果男性佔104人(7.62%)，女性佔1,260人(92.38%)。

110年至112年苗栗勞動會館接受職業訓練之學員以女性居多，且每年度女性所佔的比例皆超過整體比例的90%。(詳圖1)

圖1 苗栗勞動會館接受職業訓練人數-按性別分 單位:人

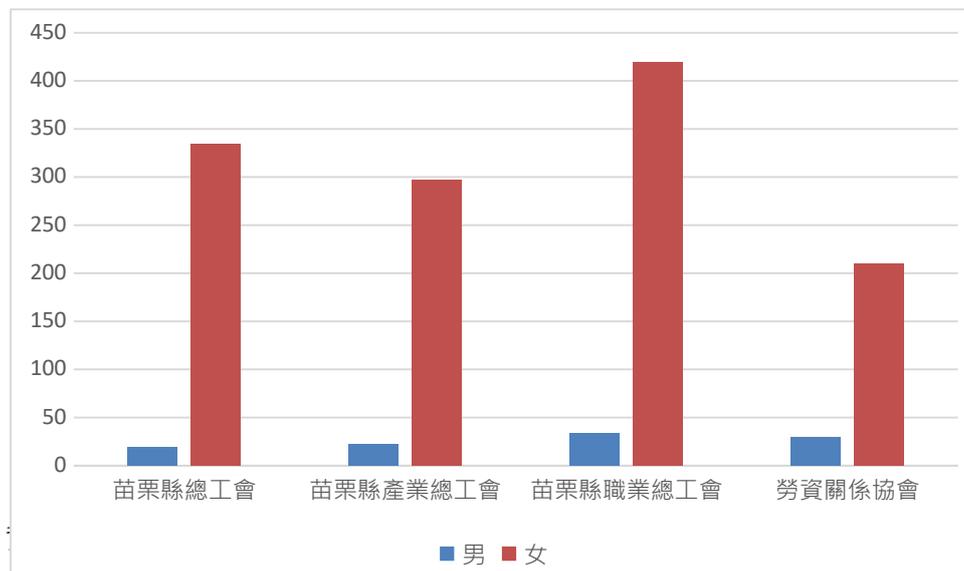


(二)苗栗勞動會館各勞工團體接受職業訓練之學員以女性居多

按勞工團體統計接受職業訓練之學員人數，苗栗縣總工會353人、男性19人(5.38%)、女性334人(94.62%)，苗栗縣產業總工會319人次、男性22人(6.90%)、女性297人(93.10%)，苗栗縣職業總工會453人次、男性34人(7.51%)、女性419人(92.49%)，

苗栗縣勞資關係協會 239 人次、男性 29 人（12.13%）、女性 210 人（87.87%），顯示各勞工團體性別比例並未有明顯差異，皆以女性學員居多（詳圖 2）。

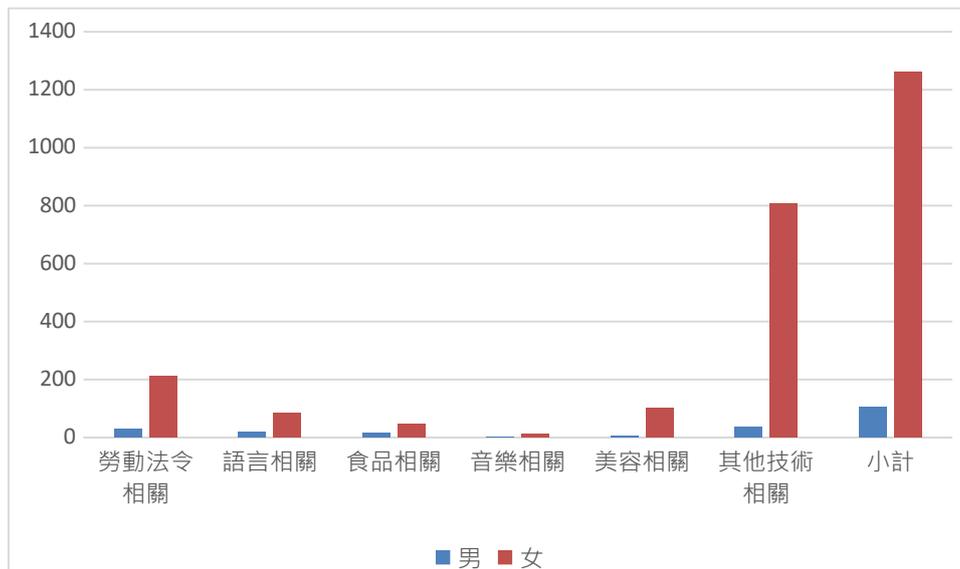
圖 2 苗栗勞動會館接受職業訓練人數-按勞工團體分 單位:人



(三) 苗栗勞動會館接受職業訓練人數-按課程類別分

按課程類別統計接受職業訓練之學員人數，勞動法令相關課程 239 人、男性 29 人（12.13%）、女性 210 人（87.87%），語言相關課程 104 人、男性 19 人（18.27%）、女性 85 人（81.73%），食品相關課程 60 人、男性 14 人（23.33%）、女性 46 人（76.67%），音樂相關課程 12 人、男性 1 人（8.33%）、女性 11 人次（91.67%），美容相關 105 人、男性 5 人（4.76%）、女性 100 人（95.24%），其他技術相關課程 844 人、男性 36 人（4.27%）、女性 808 人（95.73%），資料顯示音樂、美容及其他技術相關課程之女性所佔比例皆超過 90%，勞動法令及語言相關皆超過 80%，食品相關則超過 70%（詳圖 3）。

圖 3 苗栗勞動會館接受職業訓練人數-按課程類別分 單位:人



開設以勞動法令課程為主，共訂辦理 13 班，苗栗縣總工會、苗栗縣產業總工會、苗栗縣職業總工會等勞工團體則涉及語言、食品、音樂、美容及其他技術相關等課程，開辦課程各計 21 班、14 班、20 班，其他技術相關課程則包括手工皂、拼布、皮革等多種類型之手作課程（詳表 1）。

表 1 苗栗勞動會館接各勞工團體開班數

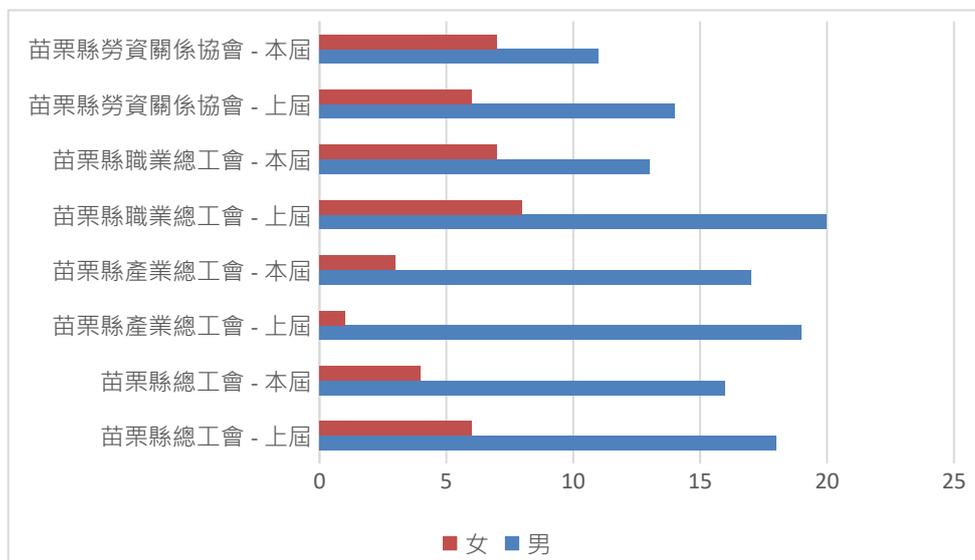
課程類別/勞工團體	苗栗縣總工會	苗栗縣產業總工會	苗栗縣職業總工會	苗栗縣勞資關係協會	總班數
勞動法令相關				13	13
語言相關	1		5		6
食品相關	2	1			3
音樂相關		1			1
美容相關	5	1			6
其他技術相關	13	11	15		39
小計	21	14	20	13	68

資料來源：苗栗縣政府勞工及青年發展處彙整

(四) 苗栗勞動會館各勞工團體理監事人數-按性別分

為了解苗栗勞動會館各開辦單位理監事人數是否影響接受職業訓練課程，另統計苗栗勞動會館各開辦單位理監事人數，資料顯示各勞工團體男性比例皆高於女性（詳圖 4）。

圖 4 苗栗勞動會館各勞工團體理監事人數-按性別分 單位：人



以現任勞工團體理監事人數來看，理監事人數共計 170 人、男性 128 人（75.29%）、女性（24.91%），苗栗縣總工會人數 24 人、男性 16 人（80%）、女性 4 人（20%），苗栗縣產業總工會人數 20 人、男性 17 人（85%）、女性 3 人（15%），苗栗縣職業總工會 20 人、男性 13 人（65%）、女性 7 人（35%），苗栗縣勞資關係協會人數 18 人、男性 11 人（61.11%）、女性 7 人（38.89%）（詳表 2）。

表 2 苗栗勞動會館各勞工團體理監事人數-按性別分

勞工團體/性別	男	女	總計
苗栗縣總工會-上屆	18	6	24
苗栗縣總工會-本屆	16	4	20
苗栗縣產業總工會-上屆	19	1	20
苗栗縣產業總工會-本屆	17	3	20
苗栗縣職業總工會-上屆	20	8	28
苗栗縣職業總工會-本屆	13	7	20
苗栗縣勞資關係協會-上屆	14	6	20
苗栗縣勞資關係協會-本屆	11	7	18

三、促進性別平等之規劃及目標

勞工團體對於課程之規劃，皆需考量課程的需求量、開班率、出席率等因素，如歷年難以招生的課程，或出席率不佳的課程，傾向不再開設類似的課程其結果可能顯示女性在職業訓練課程的意願高於男性，較有轉換職業之需求，也有可能是開辦的課程較適合女性，以至於男性受訓意願低，為推動性別平等規劃方案一：出席苗栗勞動會館管理委員會會議時，加強宣導，使勞工團體在規劃課程時，考量性別平等之因素，方案二：出席開辦單位的會員大會或定期大會時，請勞工團體確實讓所有會員工會得知開課訊息，使有需求的勞工皆有受訓的機會。

四、結語

針對苗栗勞動會館接受職業訓練人數，為女性所佔比例高於男性，按年份、勞工團體、課程類別統計分析，均顯示相同結果，惟課程類別依不同的課程類別，有顯示部分的差異，另以勞工團體理監事性別統計，則顯示與職訓課程無相關。為發揮職業訓練課程之效益，期望透過政策宣導及勞工團體的協助，提升勞工對職業訓練課程之了解，讓有需求的勞工都能獲得相關的資訊。