



錦繡苗栗

focus of miaoli

國內郵資已付
苗栗郵局許可證
苗栗免字第288號
印刷品

發行單位 / 苗栗縣政府 發行人 / 鍾東錦 地址 / 36001苗栗縣苗栗市縣府路100號 電話 / 037-339226 網址 / www.miaoli.gov.tw 苗栗縣政府 廣告 印刷 / 映格有限公司

2027 台灣燈會在苗栗 縣長鍾東錦接下重任 以「山海之間·慢城光苗」為題高鐵站盛大登場

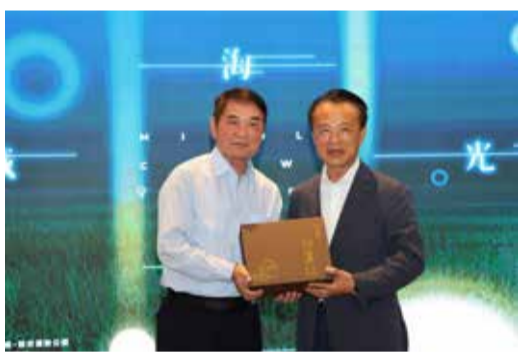


▲台灣燈會交接象徵傳承的燈藝信物。

2026 台灣燈會在嘉義圓滿落幕，苗栗縣將承辦 2027 年台灣燈會，苗栗縣長鍾東錦率隊觀摩，並接下象徵傳承的燈藝信物，擔起明年燈會籌辦的重任，接燈儀式中苗栗縣公布明年燈會主題「山海之間·慢城光苗」，將展現苗栗從山海文化走向科技與產業未來的發展願景，歡迎大家明年到苗栗參加 2027 台灣燈會。

2011 年苗栗承辦台灣燈會，16 年後再次接棒，將汲取嘉義在特色燈區、展演規畫、遊客動線、交通疏運、環境維護到志工接待展現出高度專業與水準的成功經驗，轉化為籌辦 2027 台灣燈會的重要能量，苗栗不僅將以最高標準全力籌辦，更是府會同心、全縣總動員啟動 2027 台灣燈會籌備工作。

台灣燈會閉幕日縣長鍾東錦、議長李文斌、副議長張淑芬等人在工作人員導覽下，參觀整個園區及交通、衛生、展區規



▲嘉義、苗栗縣府團隊交流，苗栗縣長贈苗栗伴手禮。

畫。縣長鍾東錦表示，16 年前苗栗縣政府也辦過燈會，但現在時空背景完全不同，尤其那時竹南、頭份市區交通混亂，因此決定將採單一燈區模式集中在後龍高鐵站，剛好高鐵與豐富車站共構，附近鄰近 4 個交流道，屆時交通將較為便利，但也鼓勵大家多利用大眾交通運輸工具。

接燈儀式中，首度曝光 2027 台灣燈會《山海之間·慢城光苗》宣傳影片，以「光」為敘事主軸，穿梭在山巒、海岸、

茶園、農田，以及木雕、蘭草、烤龍，最後走進科技園區、數據光流、AI 互動裝置，勾勒出苗栗深厚的人文底蘊、自然風景以及科技產業。

緊接著，接燈表演結合光與元宵，以「元宵起藝·點亮苗栗」為主題，由 EX-亞洲劇團執行，邀集苗栗在地作曲家黎俊平擔綱音樂創作，集結無限旋轉舞蹈工作室、惠風舞蹈工作室、逸蘭軒掌中劇團、聯合民族管弦樂團等苗栗傑出演藝團隊共同演出，安排四個篇章讓觀眾感受下一屆燈會主辦城市的文化能量與熱情魅力。

第一篇章〈搖滾山歌〉以客家山歌元素為創作基礎，象徵苗栗文化的根源與生命力；第二篇章〈飛躍苗栗〉描繪苗栗山海地景與產業，展現城市持續向前邁進的活力與動能；第三篇章〈民俗風情〉呈現苗栗多元族群的民俗文化與節慶的深厚底蘊；第四篇章〈苗栗正來〉以歡快演出收尾，象徵苗栗正式接棒 2027 台灣燈會，誠摯邀請全國民眾相約苗栗共襄盛舉。

嘉義縣長翁章梁在交通部常務次長林國顯、觀光署長陳玉秀見證下，將象徵台灣燈會的傳承燈籠交棒給苗栗縣長鍾東



▲縣長觀摩登會展區及動線

錦，苗栗將全力以赴，把中央的信任化為行動，讓全國看見苗栗的努力與成果，期許中央在交通運輸、公共服務、文化策展、行銷推廣與整體資源等面向給予更多支持與挹注。

縣長鍾東錦表示，台灣燈會是具有歷史性的國際品牌，加上今年嘉義縣長翁章梁舉辦，非常的圓滿成功，明年將由苗栗舉辦，感謝翁縣長給予指導外，更要感謝中央給苗栗承辦的機會，縣府與議會定會齊心協力，各界一起共襄盛舉，藉由燈會做最好的城市行銷，苗栗為農業大縣以外，近幾年努力衝刺觀光發展，高科技的進駐更帶來不一樣的變化，將與縣府團隊繼續努力，讓苗栗更好。



▲接燈儀式由苗栗在地優秀演藝團隊表演。



▲縣長、議長、副議長參觀燈區及動線。

縣府召開 6 場下鄉座談會 縣長聆聽地方建言解決問題



▲縣長鍾東錦裁示加速處理提案。

苗栗縣長鍾東錦 3 月帶領局處長舉辦 6 場次的「縣長下鄉座談會」，邀請縣籍立委、縣議員、鄉鎮市長、代表、村里長、社區發展協會理事長及農漁會三巨頭等各界人士，面對面討論提案交流意見。會中，討論多項有助精進縣政的提案，部分問題直接獲得解決；鍾東錦強調，縣府施政以民意為優先，然因資源有限，必須依緊急

程度、必要性和影響層面依序推動，以最高效率解決問題，使施政更精準到位，讓民眾有感。

縣長鍾東錦表示，上任 3 年多來，要感謝鄉親對縣政的支持，兩位縣籍立委、縣議會、鄉鎮市公所督促與配合，讓縣政得以順利推展並持續進步，然而，施政面向十分廣泛，因此按縣議員選區規畫 6

場次「縣長下鄉座談會」，走訪基層向鄉親報告縣政推動進度與成果，同時聆聽各界寶貴意見或建議。

鍾東錦表示，座談會目的在於傾聽地方人士的意見或建議，有些提案牽涉層面較大的，會邀集業務單位進一步討論研究，再給提案人滿意的答覆，施政要講究行政效率才能讓民眾有感。

苗栗縣政府組織再進化 數位研考處、長期照護處揭牌成立

苗栗縣政府依據《地方行政機關組織準則》修正規定，在議會支持下新設一級單位「數位研考處」與「長期照護處」，縣長鍾東錦為兩處揭牌啟用，象徵苗栗縣除邁向智慧科技新紀元外，同時展現及早布局、因應高齡社會



▲長期照護處揭牌成立。

挑戰的前瞻施政決心。

為強化智慧治理成立「數位研考處」，處內設置資訊科、資安科與研考科 3 個專責科別，整合「數位 × 研考」讓行政效率再提升，縣政服務更精準到位，真正落實讓鄉親「看得到、找得到、用得到」的服務目標。

會中數研處公布多項施政亮點，包括成立數位智囊團協助流程再造、擴增線上申辦與主動推播服務、打造數位點數生態圈、建置決策儀表板、推動公文 AI 化、以及列管重大與災後復建工程、定期召開督導會報確保執行成效、強化跨域合作機制等。

另為因應本縣高齡化人口愈增及配合長照 3.0 政策推

行，將長期照護管理中心升格為一級單位「長期照護處」，處內設有照護服務科、機構管理科以及綜合行政科 3 個科別，結合醫療及社福資源，打造更完善、更具韌性的照護服務體系。

長照處整併社會處身心障礙相關部分業務，未來持續運作頭份、通宵 2 處分及南庄、獅潭、泰安、三灣 4 處原偏鄉服務辦公室，洽辦窗口與流程不受影響，民眾仍可安心就近辦理洽公。



▲數位研考處揭牌成立。

美光科技投資苗栗 縣府強化北台積、南美光產業廊帶



▲縣務會議宣示深化 AI 產業合作。

及基礎設施各方面協助，進而深化 AI 記憶體產業合作，建構北台積、南美光產業廊帶。

苗栗願景重點施政列管的推動招商引資計畫中，美光科技投資案是重中之重，首波逾 500 億收購銅科晶圓廠的投資案，最快可望 2027 年啟動產能，將促使台美記憶體產業合作走向策略共生，後續擴建廠區計畫，將帶來可觀的稅收和就業機會。

縣府強調，將持續秉持一投資

一專案模式，協助企業穩定落地與發展。縣長表示，未來 AI 產業最關鍵的就是「算力+記憶體」，苗栗同時掌握這兩個核心元素，指日可望躋身全台灣少數具備完整 AI 半導體鏈結的縣市。

另據稅務單位估算，美光投資案將帶給地方上之億契稅收入，其中 8 成約 9434 萬元分配給銅鑼鄉公所，其餘 2 成約 2358 萬元為縣統籌分配財源；另有 196 萬 5432 元印花稅，則挹注到縣庫。

縣立長照醫養家園動土 衛福部政次肯定縣府配合政策地方之福



▲縣立長照醫養家園示意圖。

苗栗縣政府爭取衛生福利部補助並自籌配合款，在銅鑼鄉中平村興建縣立長照醫養家園，新建工程由衛福部政務次長呂建德與縣長鍾東錦帶領各界代表，舉行焚香祝禱及動土儀式。呂建德肯定鍾東錦帶領縣府團隊支持中央推動長照 3.0 政策，長照家園 2 年後竣工將造福地方。

長照醫養家園新建工程總經費 5 億 1022 萬元，衛福部核定補助 3 億 200 萬元，縣府自籌 2 億 822 萬元，基地在銅鑼鄉中平村中興工業區南側公有地，規畫地上 5 樓建築，內部規畫 52 間不同類型的住宿房間，可因應長照的多元需求，戶外則設有停車場與庭園，讓住戶擁有更多休

憩及活動的空間。

醫養家園預定 2 年內完工啟用，中平衛生室目前已完成設計圖正送審當中，未來可以配合醫養家園啟用後對醫療服務的需求，同時縣長鍾東錦爭取衛福部持續挹注資源，在苗栗縣普設類似的長照機構，讓長照服務更加普及。



▲政務次長與縣長長照家園聯合主持動土典禮。

高接梨穗受低溫乾旱災損嚴重 縣長協助梨農爭取天然災害救助



▲高接梨梨穗結果成功率低。

有授粉不良、落花及落果之情形，雖然有重新嫁接（翻刀），但結果率仍不佳，初估全縣災損金額約為新台幣 1664 萬元。

勘查結果，梨穗受損情形達天然災害救助標準，縣府已彙整資料報請農業部依農業天然災害救助辦法辦理全縣現金救助，高接梨穗每公頃救助金 6 萬 2000 元，希望幫助梨農減少損失。

苗栗縣種植高接梨受今年 1 月持續低溫及乾旱影響，梨穗結果成功率低，縣長鍾東錦邀農委會農糧署、苗栗農改場前往大湖梨園勘查受損情形。鍾東錦看見果農愁容感同身受，希望農業部盡速依農業天然災害救助規定給予補助，讓梨農的生計獲得保障。

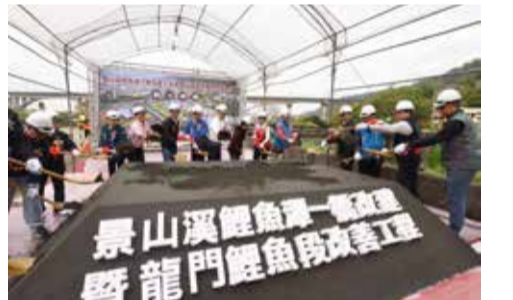
高接梨是苗栗縣重要的水果產業，全縣種植面積達 1190 公頃，主要產區在卓蘭鎮、大湖鄉及三灣鄉，梨果年產值約 16.7 億元，是苗栗縣重要的經濟作物。

縣府農業處指出，每年 12 月至隔年的 2 月（雨水前）是高接梨嫁接適期，由於今年 1 月高接梨穗開花期間氣溫低且雨量稀少，括高接梨穗

景山溪鯉魚潭一橋改建 龍門鯉魚段護岸同步改善

經歷風災洗禮且老舊不堪的三義景山溪鯉魚潭一橋 3 月動土辦理改建工程；另由經濟部水利署第三河川分署洽請縣府代辦的景山溪龍門鯉魚段改善工程也同步執行。橋梁由混凝土結構改為鋼板梁並拓寬後，大幅提升耐震係數與承載力，並強化河川整體防汛能力，未來鯉魚潭村民往來苗 51 線與苗 52-1 線將更便捷、安全，也有助帶動火山步道及鯉魚潭水庫一帶的觀光發展。

橋梁重建中央核定補助 5134.9 萬元、縣府自籌 3758.1 萬元；另代辦護岸改善工程核定經費 8200 萬元，總工程經費為 1 億 7093 萬元，橋梁預定 116 年 8 月完工，施工期間有便橋供行人和自行車通行，汽車則改道保山橋，護岸改善則預定於 117 年 5 月完工；整體工程可提升整體河防能力、優化橋梁結構並解決會車險象。



▲縣長改善工程動土開工。

落實在地就學 縣長為頭份公共幼兒園園舍動土開工



▲工程開工，縣府嚴格把關施工品質與進度。

苗粟縣政府以總經費 1 億 178 萬元推動頭份文中三興建公共化幼兒園園舍工程，苗粟縣長鍾東錦、國民及學前教育署長彭富源共同為工程持鑿

動土，預計明年 4 月完工，招生目標為 2 到 5 歲幼童。此工程獲中央補助 7,086 萬 4,000 元，地方配合款 3,092 萬 6,000 元興建「苗栗縣育星非營利幼兒園」，規畫兩班 2 到未滿 3 歲班級、4 班 3 到 5 歲班級、半戶外表演舞台、L 型動線戶外中庭，讓學童快樂安全成長學習。

鍾東錦表示，頭份、竹南人口急遽成長，造成公幼量能接近飽和，加上一般幼兒園較不敢收 2 到 3 歲幼童，因此縣府有責任要緩解學前教育缺口，同時也請教育處尋找潛在事業單位，屆時園舍落成啟用的同時也能揭牌營運，不浪費時間。

縣長感謝國教署，會中署長也帶來好消息，核定了六合國小、照南國中的跑道、圍牆等，縣府團隊會盡快施作讓學生有更好的受教環境。

女栗和聲·幸福共鳴 慶祝婦女節 縣長伉儷讚揚苗栗女力



▲縣長伉儷與來賓啟動活動慶祝婦女節。

苗栗縣政府響應國際婦女節，規畫「女栗和聲·幸福共鳴 Her Voice, Her Power」歡慶佳節，縣長鍾東錦伉儷啟動活動，強調性別平權是國家重

要政策，縣府會按部就班落實。縣長鍾東錦與陳美琦伉儷巡迴攤位為女力加油打氣。鍾東錦表示，不僅苗栗有優秀女力發揮極大影響力，國內乃至於世界各國都有同樣趨勢，所以選罷法婦女保障名額已修為保障異性，以順應性別平等。

鍾東錦表示，因此近年來政府機關的員工已出現陰盛陽衰，女男比例懸殊的現象，盛讚苗栗女力出頭天，他以詼諧語氣形容自己在家裡的

地位，現在已經排在女兒和太太的後面，「地位不保」，呼籲男性朋友要更加尊重、疼愛優秀女力。



▲縣長伉儷在故事看板前留下溫馨鏡頭天。

首棟社宅 明駝好室 招租 縣府提供服務據點

苗栗縣第一棟社會住宅「明駝好室」完工開放申請，縣府為方便不諳網路操作的鄉親洽辦手續，在第二辦公大樓開設招租服務據點，由國家住宅及都市更新中心副執行長林純琦與縣長鍾東錦啟動，即日起至4月7日受理申請，預定6月30日抽籤、9月1日入住。



▲明駝好室地段好生活機能佳。

「明駝好室」申請期間即日起至4月7日，可透過「安居好室入口網站」查詢資訊並提出申請。縣府招租據點提供不熟悉網路操作的民眾，於周一至周五上午9至12時、下午1時30分至5時，直接臨櫃諮詢及申請。

住都中心簡報指出，明駝好室坐落於苗栗地方法院對面，生活機能完善、交通便利；社宅共提供107戶，租金採所得分級制度，協助弱勢族群、青年婚育家庭及在地就業人口安心成家、穩定生活。



▲縣府啟動明駝好室服務據點。

縣府舉辦 16 場徵才 提供 1 萬多個工作機會



▲徵才、職訓活動讓民眾工作更順利。

苗栗縣政府為提升鄉親就業競爭力並促進在地就業機會，115年度將辦理13場現場就業徵才活動及縣內3所大專院校校園徵才，總計將有1萬多個左右工作機會，同時也規畫16班職前訓練課程，為進入職場培養一技之長。另外，因應高齡化社會，也將開辦8班照顧服務員訓練班，希望補足長照產業人力需求。相關訊息可向縣府勞工及青年發展處洽詢，電話558328。

勞工及青年發展處表示，「安心就業·技能加值—115年度徵才職訓」活動，旨在建立完整的就業支持體系，協助民眾在苗栗安心就業、穩定發展。未來持續與企業、學校及訓練單位攜手合作，依據產業發展趨勢與地方需求規畫更貼近市場的訓練課程，打造更完善的人才培育與就業服務平台，讓更多縣民透過技能提升開創職涯新契機，同時為地方產業發展注入更多優質人力。



▲今年度徵才職訓活動陸續登場。

守護生命 苗栗消防局高級救護技術員訓練開訓

苗栗縣政府消防局舉辦115年高級救護技術員(EMT-P)訓練，共有苗栗消防局20位救護人員參加，並協助代訓新竹縣政府消防局4位救護員。縣長鍾東錦親自為受訓隊員授裝，他勉勵受訓人員全力以赴，精進訓練技能，在有意外發生時，第一時間挽回鄉親性命，像「活菩薩一樣」，守護縣民的生命安全。

苗栗縣消防局從112年至114年，共推派30位優秀的救護人員參加EMT-P訓練，目前人數由19位成長到54位，急救成功率也從111年的18%，提升到今年的32%。

消防局指出，高級救護技術員是緊急救護體系中最關鍵的專業人力，肩負到院前高風險、重症傷病患的即時處置任務，115年高級救護技術員訓練訓練時數1352小時。結訓後，苗栗縣高級救護技術員(EMT-P)將有74人，占實際救護人數18.5%。



▲通過國家考試的高級救護技術員授階。



▲縣長幫高級救護員受訓學員配戴頭盔。

植樹節護地球 縣長種羅漢松鼓勵植樹



▲縣長鍾東錦偕來賓發送苗木給民眾。

苗栗縣政府結合農業部和竹南鎮公所，在官義渡自然公園舉辦「原地扎根·韌性森活」植樹節活動，縣長鍾東錦與林保署新竹副分署長林如森帶領來賓植下蘭嶼羅漢松，並分送2000株適合庭園及綠美化的台灣原生苗木。鍾東錦稱讚公園生態多元豐富，提供民眾休閒運動，是地方之福；他鼓勵鄉親植樹綠美化環境，同時善盡一己之力節減緩暖化守護地球。

今年由林業及自然保育新竹分署提供2000株苗木，包括烏來杜鵑、小葉赤楠、短柱山茶及臺灣金絲桃4種原生樹苗，都是適合庭園及社區綠美化植物，希望民眾踴躍將綠意帶回家與社區，共同營造低碳宜居的生活環境。

縣長鍾東錦抵達會場後，先偕同來賓發送苗木給鄉親，隨後安排鍾東錦與來賓進入公園，各自植下1株的蘭嶼羅漢松，細心將土壤填入樹穴並澆灌水分，最後再簽名合影留念，為公園增添綠意。



▲縣長與來賓植樹，為公園增添綠意。

農林漁牧業普查處揭牌 縣長籲支持普查以精確擘畫縣政方向

每5年辦理1次的農林漁牧業普查，將自4月10日起至6月30日分兩階段執行；苗栗縣政府成立普查處，並督導18鄉鎮市公所整備成立普查所，針對相關業者進行普查。縣長鍾東錦呼籲業者配合普查作業，作

為策勵產業發展的重要參考，更精確擘畫縣政方針。

普查第一階段從4月10日至4月30日為「自主網路填報」，受訪民眾可運用行動裝置或電腦先行上網填報，能參加抽獎，最大獎項為10

萬元商品卡；第二階段從5月1日至6月30日為「派員實地訪查」。

普查對象為經營農作物栽培、畜牧、農事及畜牧服務、林業、漁撈、水產養殖與休閒活動的業者，或雖未經營但相關資源符合普查標準者，全縣約有4萬4000多家，藉此蒐集農林漁牧業資源分布與使用、生產結構、勞動力特性、設備與經營概況等資料。

主計處提醒，實地訪查將秉持「3不2會」原則，3不：普查員不會洩漏個人資料給任何人，不會詢問普查表以外的資料，不會要求提供帳戶或存摺；2會：分別是普查員會佩戴普查員證，會遞送受訪戶單位函。



▲縣長鍾東錦率業務主管為普查處揭牌。



經驗不退場，共創友善新職場 苗栗銀髮人才的職場新人生

隨著我國邁入超高齡社會，勞動人口結構轉變，中高齡及高齡者逐漸成為重要人力資源。為因應人口變遷與地方發展需求，苗栗縣政府設立「苗栗縣銀髮人才服務據點」，地點位於青年創業指揮部 1 樓（苗栗市縣府路 102 號），協助 55 歲以上長者重返職場，提供就業媒合、職涯諮詢與再就業輔導等服務。



▲苗栗縣銀髮人才服務據點揭牌。

苗栗以農業、製造業及觀光服務業為主，具備適合銀髮族投入的彈性工時與多元工作型態。縣府並推動「中高齡暨高齡友善企業認證」，鼓勵企業打造包容共融職場，讓高齡勞工持續發揮專長與經驗，實現「高齡不退場、經驗再發光」的新日常。

專業輔導 × 量身媒合一助長者再出發

苗栗縣銀髮人才服務據點以協助 55 歲以上朋友穩定就業為目標，開發臨時性、季節性與短期性工作，並以專長、經驗、體能與生活需求媒合適合職務。據點提供完整就業諮詢，包含勞動法令、權益保障、職涯規劃與轉職建議，透過專業輔導降低就業障礙，強化信心與穩定度。



▲世代交流講座。

同時辦理講座與職場體驗課程，協助長者更新技能、學習新知，縮短與產業需求的差距。透過縣府統籌與跨單位合作，整合中央及地方政府、就業單位、產業及民間資源，建構完善且具連結性的銀髮就業服務網絡。



▲77歲游泳教練「秀蘭阿嬤」。

從退休到再出發，迎向人生新篇章

在苗栗縣銀髮人才服務據點的陪伴與協助下，許多長者在人生的下半場重新找到方向。有人為了貢獻社會再次整裝上場，有人因家庭與經濟考量勇敢迎接挑戰，也有人希望透過工作延續生活節奏與自我價值。他們的故事，是銀髮再就業最動人的註腳。

77 歲的游泳教練秀蘭阿嬤是泳池畔最耀眼的身影。他 59 歲才開始學游泳，62 歲考取救生員與教練資格，為了照顧孫子，他曾暫別職場，直到去年透過據點的協助再次回到泳池教課。如今每天早起游



▲73歲電話客服林阿姨。

泳、練氣功，笑說要「教到沒體力為止」。秀蘭阿嬤用行動證明，學習與熱情永遠不會被年齡限制。

73 歲的林阿姨希望透過工作分擔家計、照顧親人，主動致電據點尋求協助。由於體力有限、又不熟悉電腦操作，媒合過程一度受阻。在就業輔導員多次協助下，她最終成功應徵中華電信電話行銷職缺。這份工作無需繁重勞力，也能兼顧家庭。在公司耐心指導下，林女士迅速上手、穩定就業。她開心地說：「能靠自己賺錢、又照顧家人，覺得很有成就感。」

65 歲的吳女士曾任上市公司採購，為照顧長輩提前退休返鄉。多年後，她透過據點重返職場，憑藉多年行政與文書經驗，順利錄取某公司總機職缺。穩定工作讓她找回自信，也為中高齡再就業寫下溫暖而踏實的一頁。



▲麥當勞職場體驗。

59 歲的玟姐長年照顧家庭，孩子長大後透過據點找到太陽能公司清潔工作。工時適中能兼顧孫子，她從最初靦腆地坐在課程角落，到後來主動分享生活點滴，笑說：「現在的日子很剛好，我覺得自己還有用，也能繼續學新東西。」

65 歲的楊先生懷抱重返職場的熱情，應徵民宿工作時，因年齡與產業轉換歷經挫折，在據點陪伴下，他調整心態、釐清職涯方向，並由就服員協助與業者媒合。從清潔與餐務起步，他逐漸獲得信任，最終升任民宿管家。用責任感與熱情證明中高齡勞工的專業與穩定是企業的寶貴資產。

苗栗縣銀髮人才服務據點不僅是就業協助的窗口，更成為長者重拾自信與歸屬

的溫暖基地，這些重返職場的身影告訴我們：人生無論何時開始，只要願意踏出一步，就能迎向嶄新的篇章。

友善職場同行，點亮銀髮新希望

除了陪伴長者重返職場，苗栗縣政府也首次推動「中高齡暨高齡友善企業認證」，鼓勵企業營造包容共融的職場環境。114 年共有 12 家企業通過認證，涵蓋科技、醫療、食品與零售等多元產業，展現企業對高齡就業的重視。

獲認證企業多提供彈性工時、健康促進與職務再設計，並推動師徒制與技術傳承，使中高齡勞工安心發揮專長、持續貢獻經驗。透過政策引導與企業支持，苗栗正打造「年齡不是限制、經驗就是力量」的友善勞動環境，讓每位銀髮工作者都能在熟悉的土地上穩定就業、持續發光。

結語

銀髮人才服務據點協助 55 歲以上中高齡及高齡者重返職場，也讓長者重新找回生活的節奏與自信。成立以來，已成功媒合超過 1000 人次，就業故事溫而真實，也有效紓解企業缺工壓力。面對人口結構轉變與勞動力挑戰，縣府將持續透過據點服務與友善企業認證，串聯政府、企業與民間資源，推動更多元、更貼近高齡族群需求的就業支持。每一步都是人生新篇章，每位銀髮人才的微笑，讓「樂齡再出發」成為幸福苗栗最溫暖的風景。苗栗縣銀髮人才服務據點服務時間，每周一至周五上午 8 時至 12 時、下午 1 時至 5 時，連絡電話：037-370591。



▲1對1職涯諮詢。



▲中高齡暨高齡者友善企業表揚。