

# 110 年苗栗縣性別主流化推動小組

## 第 1 次會議紀錄

- 會議時間：110 年 3 月 11 日(四)上午 10 時
- 會議地點：苗栗縣政府第二辦公大樓 B401 會議室
- 會議主席：張副處長國棟代 紀錄：柳慧萍
- 出席委員：
  - 黃委員瑞汝 黃委員瑞汝
  - 何委員振宇 何委員振宇
- 出席單位及人員：
  - 計畫處 林國竹副處長、康乃馨科長、傅小珊辦事員
  - 人事處 王建國副處長、呂麗滿科長、賴孟君科員
  - 行政處 黃雅娟科長、李次耕科員
  - 主計處 袁美玲副處長、李弘毅科長、王志成科長、
  - 葉宸佑科員、李彥良科員
  - 社會處 徐桂媚科長、柳慧萍社工師、張玉如社工員

### 壹、前次會議紀錄（略）

### 貳、前次會議決議事項辦理情形

項次	案由	辦理單位	列管情形
一	持續辦理性別平等專案小組運作教育訓練，加強專案小組運作效能，包括如何整合單位內性別主流化計畫、性平推動工作重點、亮點方案等。	社會處	1. 請依委員建議調整教育訓練形式。 2. 繼續列管
	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ 辦理情形：<ol style="list-style-type: none"><li>1. 109 年 12 月 8 日由人事處與社會處合辦「109 年性平承辦人訓練暨計畫工作坊」，由秘書單位引導同仁操作使用「性平入門攻略」作業指導書，並邀請黃瑞汝老師擔任計畫工作坊講座，引導同仁增進撰寫具性別意識方案計畫之能力。</li><li>2. 另為延續計畫修正品質，擬於 110 年 3 月 16 日辦理第二次性平計畫工作坊，邀請黃瑞汝老師、胡愈寧老師指導並剖析性平計畫內涵。</li></ol></li><li>➤ 委員建議：</li></ul>		

	<p><b>何委員振宇：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 請擇優案例至定期會分享，藉此表彰各單位的努力。</li> <li>2. 建議於各局處撰寫年度性平計畫前，先行辦理性平計畫教育訓練，以提升同仁業務融入性平觀點、計畫撰寫之能力。</li> <li>3. 性平計畫可視執行內容分期程逐年辦理。</li> </ol> <p><b>黃委員瑞汝：</b></p> <p>除請秘書單位辦理性平計畫教育訓練外，同時規劃各局處計畫分類為亮點方案或工作計畫等。</p>	
二	<p>建議人事處於辦理教材之教育訓練後，多了解參與成員課後的反應，以及所產出的教材品質是否符合期待等，以作為後續課程規劃及意見蒐集之參考。</p>	<p>人事處</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 列入人事處工作報告。</li> <li>2. 解除列管</li> </ol>
	<p>➤ <b>辦理情形：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 考量 109 年 7 月 21 日辦理「說故事·講性平—性別教育遊戲風格 CF 製作工作坊」，學員課後認課堂所學之軟體難度較高，較難以該軟體製作教材，且查中央所製之教材多為簡報形式呈現，故本處於 110 年 1 月 28 日府人考字第 1100020920 號函請本府各單位及一級機關應於 110 年 10 月前，自行編撰或參考中央各部會教材案例、引用各部會案例，自製包含相關 CEDAW 及一般性建議之教材，並公布於本府各相關網頁。</li> <li>2. 本處預於 110 年 11 月檢視各單位繳交情形及稽催未繳交之單位。</li> </ol> <p>➤ <b>委員建議：</b></p> <p><b>何委員振宇：</b></p> <p>同仁自製教材時，可能不清楚如何尋找免費且無侵權問題之資源，且不知如何製作 PPT。</p> <p><b>黃委員瑞汝：</b></p> <p>教材的呈現及包裝僅是手段，最重要的是能理解 CEDAW 直接、間接歧視、暫行特別措施與業務的關聯及運用，並透過淺顯易懂的方式讓同仁瞭解，才能有助於同仁完成教材製作。</p>	

	<p><b>人事處：</b> 請各局處參考中央部會已完成的 CEDAW 教材，以 PPT 呈現自製教材，人事處亦將參酌委員建議，擬規畫辦理簡報製作、免費資源搜尋等相關教育訓練課程，期協助同仁辦理 CEDAW 教材製作。</p>		
三	法案類的性別影響評估案，請行政處研擬適宜的可行办理流程。	行政處	解除列管
四	建議加入本府各局處亮點創新方案之討論，並研議性平獎勵機制，促進性平工作持續向前邁進。	社會處	解除列管
	建議研擬公務人員於陪伴配偶孕期產檢、孕後新生兒預防注射時有具體獎勵方案，由公部門率先施行友善家庭之政策，帶動本縣家務分工之風氣。	人事處	提定期會討論
五	<p>➤ <b>辦理情形</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 有關公務人員給假須依法規辦理，律定機關為銓敘部及人事行政總處。</li> <li>2. 有關性別工作平等法第 15 條修正草案新增陪產檢假 5 日，現於立法院審議中(立法院第 10 屆第 2 會期第 6 次會議議案關係文書 院總第 1542 號 委員提案第 25422 號)</li> <li>3. 俟法規修正通過施行後，本府再宣導周知，並建議男同仁多加運用。</li> </ol> <p>➤ <b>委員建議</b></p> <p><b>何委員振宇：</b> 建議於合法的範圍內研議鼓勵男性家務分工、親職照護等措施。</p> <p><b>黃委員瑞汝：</b> 研議相關鼓勵措施鼓勵男性請陪產假或做家事的集點卡、育爸照片展示、辦理優於法規鼓勵男性參與親職措施等提大會討論。</p> <p><b>林副處長國竹：</b></p>		

	<p>可辦理針對男性同仁親職責任的教育訓練，破除傳統性別角色框架，提升家務分工性別意識。</p> <p><b>人事處：</b></p> <p>可透過縣長及各一級主管做「父職獎勵」宣示，鼓勵男性員工踴躍申請育嬰假、陪產假。</p>
--	--

### 參、苗栗縣政府推動性別主流化實施計畫 109 年執行成果報告

#### 黃委員瑞汝：

1. 請主計處邀請各局處專案小組主席參加性別預算教育訓練，以強化各局處長官對於性別預算瞭解及重視。
2. 請秘書單位瞭解農業處性平專案小組委員出席率僅有 58% 的原因。

**決議：**請依委員建議錄案辦理。

#### 會後補充：

經查農業處性平專案小組會議，其中 4 位內部委員當日適逢出席其他重要會議及要務，以致影響出席人數。日後將留意會議時間安排，確實掌握委員出席率。

### 肆、110 年各單位(機關)性別平等計畫

#### 何委員振宇：

現今校園霸凌新聞事件頻傳，此議題即是教育處、社會處等性平計畫可以發揮的方向，藉此擴散社會大眾對於校園性別暴力防治的重視。

#### 黃委員瑞汝：

1. 為加強各局處性平專案小組對於性平計畫的重視，建議邀請撰寫計畫優良的局處如：文觀局、工務處、勞青處、民政處等至定期會分享。
2. 建議工務處的性平計畫加入婦好女力大隊亮點方案。
3. 請確認衛生局的性平計畫中有關「輔導縣內 15 家醫院將身障廁所“改成”多元友善廁所」是否改為“結合”較為妥適，以顧全身障者之基本權益。

#### 張副處長國棟：

性平計畫執行成效佳的單位可列入獎勵計畫評選，並於定期會中公開表揚及分享。

**決議：**請參酌委員建議辦理。

### 伍、報告事項

報告事項一：苗栗縣政府推動性別主流化實施計畫

**決議：**本案通過並提至定期會備查。

## 報告事項二：苗栗縣政府推動性別平等獎勵計畫

何委員振宇：

建議「性平有功獎」可思考修改如性平推手獎等較具激勵、表彰意涵的名稱。

黃委員瑞汝：

1. 新北市政府設有針對個人的「性平超人獎」供參考。
2. 獎項名稱應要有特色並能吸引同仁參與、感到光榮的。
3. 建議獎勵期程改為每年辦理。

康科長乃馨：

為激勵性平承辦人業務推動的動力，建議可加入「工作績效卓越者，將列入單位內部考績甲等優先參考名單」，較具有實質鼓勵。

決議：

1. 本計畫期程由二年改為每年辦理一次。
2. 請依各項建議參酌辦理。

## 陸、提案討論

提案一：有關性別統計與分析品質策進作為，提請討論。

李科長弘毅：

1. 本案配合辦理。
2. 另希望各局處專案小組委員能協助把關檢視性別分析報告內容，以使各局處提交的性別分析報告都能確實增加複分類統計。

何委員振宇：

可請各局處參考中央部會或其他縣市的性別統計分析，有助於複分類項目思考及資料收集。

黃委員瑞汝：

請主計處於定期會時提出希望各局處性平專案小組委員協助事項，並於會中提出辦理性別統計分析品質較佳的單位為參考案例。

決議：照案通過，請依委員建議辦理。

提案二：有關提升性別影響評估對於計畫案或法案的影響力之策進作為，提請討論。

何委員振宇：

有關因礙於現況而不參採委員建議的案件，請管考單位要求該承辦人註明清楚不參採的理由。

決議：照案通過，請依委員建議辦理

柒、臨時動議

案由：

提案單位：黃委員瑞汝

請將本次行政院性平考核實地訪查各委員建議提至定期會報告，供各單位知悉辦理。

決議：依委員建議辦理。

捌、散會      110年3月11日(四)中午12時10分