苗栗縣政府工商發展處113年度性別平等專案小組

第1次會議紀錄

壹、時間： 113年2月5日(一)下午2時00分

貳、地點：本府第1辦公大樓5樓A501會議室

參、主持人：詹處長彩蘋　　紀錄：周昌俊

肆、出席人員：如附簽到簿

伍、主席致詞:略

陸、委員意見：

一、黃委員瑞汝：

（一）故事分享：本縣都市設計審議介紹(都市計畫科)

1.建議可參考國外朝「性別地景」模式發展，以增加都市性別意涵。

2.考慮新增無障礙相關設施，提升高齡者的使用需求。

3.建議邀請建築師及專家學者參與性別平等相關課程，以增加行政單位及規劃建築物之性別濃度及廣度。

（二）前次會議辦理情形項次2，有關製作性別統計部分，仍請各科辦理各項活動，需更具體的呈現，例如辦理的主題或是影片內容。

（三）前次會議辦理情形項次8，辦理公寓大廈業務座談會議中的宣導主題須更切題(如性騷擾防治課程、友善公共空間等)。

（四）性別暴力防治與性別友善環境組，對於廁所的LOGO建議設計建築師參考新北市政府做法，以功能為取向，並建立本府標準化設計。

（五）女性公共參與、就業經濟福利組，對於規劃重點與預期目標需改善：

1. 對於公用科重複敘述的辦理情形需檢討有無切題，並更具體的描述。

2. 對於辦理情形需考量決策方面與經濟方面的落差。

3. 如何消除性別隔離，可以量化的方式來呈現目標。

4. 對於美學步道是否有辦法更具性別色彩。

5. 對於二度就業婦女人數能否有更具體的資料。

二、吳委員俊賢：

（一）有關本處各委員會比例涉及成員組成，係依中央法令者，本處已統一發函建議中央單位將性別比例納入規定。

（二）前次會議辦理情形項次 5，應該跟題目更扣合，只把人數數據寫出來過於單一，有關鼓勵企業進用二度就業婦女部分，為落實性別平等政策，需有更具體的敘述及分析來呈現，可利用動態的方法跟工業會探討有無正成長，如果有負成長則需要加強宣導。

（三）女性公共參與、就業經濟福利組，促進公共參與的性別平等第三點提升農會、漁會、公會、工商及人民團體增加不同性別參與決策比例之具體措施中的第二點參與式預算說明會成功案例值得借鏡，透過民眾參與決策的措施套用在性平相關業務以提升性別比率更趨於平衡。

（四）商人節可以跟商業會宣傳與鼓勵，提供商業會一些細部商業單位會員比例資料，也許性別比例已經達到標準；如果有動態資料追蹤，定期更新資料，以利呈現會員性別比率的變化。

（五）女性公共參與、就業經濟福利組，第四點營造就業性別友善環境，勞青處於 113 年 1 月 16 日舉辦企業設置托兒室相關計畫說明會，可配合勞青處執行形塑性別友善職場，搭配勞青處具體的補助計畫、本處協助向企業主宣導，以達到性別平等的政策目標，培養各機關單位在規劃設計之前就要有一些性別友善概念。

（六）露營區的相關議題及法令研修部分後續可另作討論。

柒、結論：

請各科依黃委員瑞汝意見及主席裁示事項辦理。

捌、臨時動議：

一、113 年度「性別統計」、「性別分析」由產發科撰寫。

二、113 年度性別影響評估案(法案類)由建管科辦理。

玖、散會：15 時 25 分