

108 年苗栗縣性別平等促進委員會第一組

第 2 次推動小組會議紀錄

- 會議時間：108 年 9 月 10 日(星期二)下午 1 時 30 分
- 會議地點：苗栗縣政府第一辦公大樓 A502 會議室
- 會議主席：江處長和妹
- 出席委員：

記錄:傅小珊

江委員和妹	江委員 和妹
陳委員坤榮	陳委員 坤榮
黃委員智群	楊少中代
彭委員德俊	涂榮輝代
何委員碧珍	何委員 碧珍
陳委員君山	請假
曾委員美露	曾委員 美露

- 出席單位及人員：

民政處	沈欣怡科長、黃美惠專員、林秀芳工友
財政處	陳伊柔專員、黃翊禎臨時助理員
水利處	江淑惠工程助理員
教育處	徐韻茹科員
社會處	徐桂媚科長、柳慧萍社會工作師、蘇寶惠科員
農業處	蕭至惠科長、彭詩育科員、黃瑤娜代理科員
地政處	梁煜誠副處長
主計處	吳信慧科長、葉宸佑科員、李彥良借調科員
工商發展處	傅秋容科員
行政處	李次耕科員
人事處	謝東和科長
政風處	柯宜君科長、王愛茹代理科員
勞青處	張家維科員
警察局	黃雅瑄警員
稅務局	簡慧敏稅務員
文化觀光局	曾新士科長、陳秋萍約僱人員
環境保護局	溫正穎代理專員、張靖佑約用人員
衛生局	陳敏芳衛生稽查員
消防局	吳佳玟科員

工務處	楊文熙技士
長期照護管理中心	連淑菁營養師
原住民族事務中心	石庭瑜課員
家庭教育中心	鄭靜宜約聘人員
毒品防制及心理衛生中心	張寶玉個管師
苗栗就業中心	謝玉容業務輔導員
計畫處	林國竹副處長、康乃馨科長、傅小珊辦事員

壹、主席致詞：(略)

貳、前次推動小組會議紀錄：(略)

參、各單位工作報告及委員建議：

政策內函及措施項次	本次委員建議事項及單位回應
(一) 3.對於農會、漁會、水利會、工會及工商團體等人民團體之會員及幹部，進行性別意識培力，提升女性參與程度，並增加女性進入決策階層之可能性。	何委員碧珍：建議將本縣 152 個工會做相關性別統計，以利深入了解各職業別其性別比例。 勞青處會後補充：詳如附件。 主席裁示：請依委員意見辦理，另建議可將性別統計資料併入「性別統計與分析」續辦。
(二) 3.為縮減城鄉數位落差，提升偏鄉、部落、農村等地區資訊取得能力，擁有接觸資訊科技的公平機會，請規劃推動資訊教育訓練、提供使用電腦資源及網路學習、子女網路安全教育等課程，增進其資訊素質，以提升競爭力。	何委員碧珍：「i-Tribe 建構原住民族地區無線寬頻環境計畫」係為推動原民部落無限寬頻之使用，那其執行成效為何?涵蓋率? 原民中心會後補充： 一、愛部落(i-Tribe)計畫，是全球首創在原鄉部落建置的戶外免費網路服務，提供原住民族部落有足夠頻寬的便民資訊服務及資訊通訊權益，成為政府照顧弱勢族群的施政亮點。在 107 年到 110 年間，前瞻計畫預計共要完成 215 個部落建置。 原民會從 102 年即啟動了「建構原住民族地區無線寬頻環境計畫」，也就是「愛部落 i-Tribe」計劃，這是以國家資源投入「免費」、「戶外」原民部落 WiFi 的建置。原民會主要推動目標就是將愛部落 i-Tribe 完成全面建置，構築全原民部落上網的願景。從 102 年在桃園市復興區建置 i-Tribe 無線網路開始，經過多年的努力，迄今已完成全國 190 個部落之建置，協助原民會打造全球第一個在偏鄉／原民

	<p>部落建置戶外免費上網服務，提供原鄉族人在偏鄉巡迴醫療、教育、觀光及產業的推動。</p> <p>二、本縣各原鄉設有「愛部落 i-Tribe」站點情形(含覆蓋率)如下：南庄鄉 14 部落(14/15，93%，尚缺鹿山部落未建置)、泰安鄉 16 個部落(16/16，100%)、獅潭鄉 1 個部落(1/1，100%)。</p> <p>何委員碧珍：身心障礙者應較一般族群有較長的輔導時間，針對本縣所開辦的「廣告設計與網拍實務人員訓練班」有無後續追蹤實施效益？如辦理效果不彰，如何重新調整輔導課程？</p> <p>勞青處說明：將於下次會議補充說明。</p>
<p>(四) 1.健全托育與照顧相關法制與配套措施，研擬制定普及化、可負擔之照顧服務政策，透過民主審議機制，提供平價、優質、可近性之托育、托老或身心障礙者照顧服務，發展在地化、社區化之家庭支持系統避免照顧產業過度市場取向，以協助家庭照顧者均能持續就業。</p>	<p>何委員碧珍：社區照顧關懷據點服務人數的統計區間應一致，以利分析比較。建議以「季」為單位進行資料統計。</p> <p>主席裁示：請社會處依委員意見辦理。另請各局處依委員提示，相關業務辦理成果應與上期比較。</p> <p>何委員碧珍：社會處所辦接受失能身心障礙者居家照顧服務者計 179 人，與全縣身心障礙者的比例為何？能否滿足該族群之需求？</p> <p>社會處回應：本處係針對 50 歲以下之身心障礙者所提供之居家照顧服務，如有需求可主動向本處提出申請。</p> <p>主席裁示：請依委員建議表列本縣身心障礙者人數，以利了解需求比例。</p>

主席裁示：

- 一、有關本府所屬委員會編號 23（地政處－苗栗縣區段徵收委員會）、編號 44（教育處－苗栗縣所屬各級學校教育經費評鑑委員會）及編號 74（工務處－苗栗縣市區汽車客運審議委員會）皆符合任一性別比例不低於三分之一，同意予以解除列管。
- 二、性別統計與性別分析尚未繳交單位，請於 9 月底前送交主計處彙辦。
- 三、性別影響評估尚未繳交單位，請於本年度定期會議前送交計畫處（計畫類）及行政處（法案類）彙辦。

肆、提案討論：

案由一：有關「苗栗縣政府各機關所屬委員會委員任一性別比例不得低於三分之一情形」辦理情形表，編號 43 苗栗縣國民小學小型學校整併作業評估小組，建請刪除並解除列管。

說明：

- 一、編號 43 苗栗縣國民小學小型學校整併作業評估小組，苗栗縣國民小學小型學校整併作業辦法業於 106 年 7 月 13 日法字第 1060133635 號函廢止。
- 二、刪除「苗栗縣政府各機關所屬委員會委員任一性別比例不得低於三分之一情形」編號 43 小組

決議：同意刪除。

案由二：「農忙應援好幫手」依現況需求與主題切合性，是否需另訂主題，提請討論。

說明：

- 一、經本處函相關單位瞭解本縣缺工情形，現階段藉由農業耕新團之農耕士協助即可紓解季節性缺工問題。
- 二、另本縣欲成立「農忙應援好幫手平台」與農委會「農業人力資源平台」性質相似，建議修正為「農產應援好推手平台」以免人力需求資源分散造成民眾訊息混亂。

決議：同意跨局處議題改為「農產應援好推手」。

伍、臨時動議：無

陸、散會：下午 3 時 10 分

勞青處會後補充資料：

一、本縣工會理事長共計 152 人(扣除解散、合併及停歇業者)，其中男性 117 人，女性 35 人，比率分別為 76%及 24%。理監事共計 1,425 人，其中男性 974 人，女性 451 人，比率分別為 69%及 31%。

107 年度苗栗縣政府所轄各級工會幹部性別比例統計表												
工會類型	工會幹部總人數 (單位:人) (1)+(4)	工會理事總人數 (單位:人) (1)	工會理事男女人數(單位:人)		工會理事男女比例(單位:%)		工會監事總人數(單位:人) (4)	工會監事男女人數(單位:人)		工會監事男女比例(單位:%)		
			男性 (2)	女性 (3)	男性 (2)/(1)	女性 (3)/(1)		男性 (5)	女性 (6)	男性 (5)/(4)	女性 (6)/(4)	
1 企業工會	172	126	116	10	92.00%	8.00%	46	28	18	61.00%	39.00%	
2 職業工會	1156	772	507	265	65.00%	35.00%	384	244	140	63.00%	37.00%	
3 產業工會	24	19	14	5	79.00%	21.00%	5	4	1	80.00%	20.00%	
4 工會聯合組織	73	51	43	8	70.00%	30.00%	22	18	4	82.00%	18.00%	
總計	1425	968	680	288	70.00%	30.00%	457	294	163	64.00%	36.00%	

二、積極推動女性工會幹部參與策略：

- (一)為落實行政院性別主流化政策，促進女性達到工會組織運作參與機會之公平性，歷年均配合勞動部辦理之「女性工會幹部培育訓練營」活動，函轉各工會派員參訓。
- (二)函轉縣級工會轉知所屬會員，鼓勵女性參選工會幹部，宣達政府落實性別平等政策。
- (三)參加各級工會會員(代表)大會時，鼓勵工會女性會員參選工會幹部，落實性別平等政策。