

苗栗縣政府性別影響評估檢視表(先期作業計畫)

【第一部分】本部分由機關人員填寫

填表日期： 110 年 4 月 28 日			
填表人：吳苡瑄		職 稱：書記	
電 話：037-558119*1513		Email：ml3124@mlfd.gov.tw	
身 份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員		<input type="checkbox"/> 非業務單位人員，請說明：_____	
填 表 說 明			
<p>一、本府各單位及所屬一級機關於提報先期作業計畫時，皆應填具本表。</p> <p>二、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢性別平等專家學者之意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與(至少預留 1 週的填寫時間)，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「第三部分－評估結果」後通知程序參與者。</p>			
壹、計畫名稱	救護義消招募計畫		
貳、主管機關	內政部消防署	主辦機關	苗栗縣政府消防局
參、計畫內容涉及領域：			勾選（可複選）
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			✓
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明		備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	<p>1. 台灣平均每年有 2 萬起突發性心跳停止死亡案例，但往往因事故地點並非救護分隊所及之處，為強化及擴展民力資源，讓社區民眾有救人自救之急救技能，建立社區健康環境，營造安全無虞之「健康城市」。</p> <p>2. 本局自 88 年即開始招募救護義消參與緊急救護及宣導工作，以期激勵社會大眾秉持「以服務充實人生，用關懷增進溫情」的理念，發揮「助人最樂，服務最榮」的精神，進而擁抱「鳳凰情」，展現「天使心」，踴躍投入義消行列，積極散播服務種子，共同為協助緊急救護工作及增進社</p>		簡要說明計畫之現況問題與需求。

	會安詳而奉獻心力。		
4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	1. 本局目前救護義消計 1 個大隊及 5 個分隊，人數總計 105 人，其中男性 69 人；女性 36 人。 2. 分隊長以上幹部總計 14 人，其中男性 12 人；女性 2 人。		1. 透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2. 性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	建議增加救護義消男性與女性幹部比例，並統計及服務對象性別統計。		說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）	招募對參與緊急救護工作有興趣之民眾，協助各分隊到院前緊急救護及 CPR 宣導工作，以達積極運用民力，擴大為民服務範疇之目的。		
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）	招募救護義消，無性別限制。		
柒、受益對象 1、若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分－程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分－程序參與」，惟若經程序參與後，9-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。 2、本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。			
項 目	評定結果 (請勾選)		備 註
	是	否	
	評定原因		

7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象	✓	本計畫係針對社會大眾為招募對象，無特定性別。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	✓	受益對象為緊急傷病患或接受緊急救護宣導之民眾。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	✓	本計畫內容未涉及公共建設之空間規劃與工程設計。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容
(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標		說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性		計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。


8-3 宣導傳播：計畫 宣導方式如何顧 及弱勢性別資訊 獲取能力或使用 習慣之差異		說明傳佈訊息給目標 對象所採用的方式，是 否針對不同背景的目 標對象採取不同傳播 方法的設計。
8-4 性別友善措施： 搭配其他對不同 性別、性傾向或 性別認同者之友 善措施或方案		說明計畫之性別友善 措施或方案。
(二) 效益評估		
項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策： 計畫符合相關 法規政策之情 形		說明計畫如何落實憲 法、法律、性別平等政 策綱領、性別主流化政 策及 CEDAW 之基本精 神，可參考行政院性別 平等處網站 (http://www.gec.gov .tw/)。
8-6 預防或消除性別 隔離：計畫如何 預防或消除性別 隔離		說明計畫如何預防或 消除傳統文化對不同 性別、性傾向或性別認 同者之限制或僵化期 待。
8-7 平等取得社會資 源：計畫如何提 升平等獲取社會 資源機會		說明計畫如何提供不 同性別、性傾向或性別 認同者平等機會獲取 社會資源，提升其參與 社會及公共事務之機 會。
8-8 空間與工程效益 ：軟硬體的公共 空間之空間規劃 與工程設計，在 空間使用性、安 全性、友善性上 之具體效益		1.使用性：兼顧不同生 理差異所產生的不 同需求。 2.安全性：消除空間死 角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、 性傾向或性別認同 者之特殊使用需求。

<p>8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化了的機制，以便監督計畫的影響程度</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. 為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準(績效指標，後續請依「行政院所屬各機關個案計畫管制評核作業要點」納入年度管制作業計畫評核)。 2. 說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
------------------------------------------------------------------	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

➤本表所提專有名詞之定義及參考資料，請詳見「性別影響評估操作指南」(網址：<http://www.gec.ey.gov.tw/cp.aspx?n=FC0CD59A5BF00232>)

【第二部分－程序參與】本部分由民間性別平等專家學者填寫

<p>玖、程序參與：若採用書面意見的方式，至少應徵詢 1 位以上「苗栗縣性別平等促進委員會民間委員或性別平等專家學者之意見；「苗栗縣性別平等促進委員會」委員可至本府網頁性別平等專區查詢，民間專家學者可至台灣國家婦女館網站參閱 (http://www.taiwanwomencenter.org.tw/)。</p>			
<p>(一) 基本資料</p>			
9-1 程序參與期程或時間	110 年 05 月 05 日至 110 年 06 月 07 日		
9-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	葉孟欣 主任/財團法人勵馨社會福利事業基金會苗栗分事務所 專長領域：家庭暴力及性侵害直接服務實務(含司法面向)、性別平權教育宣導、方案設計與評估		
9-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見 <input type="checkbox"/> 電郵		
9-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有,且具性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 有,但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有,已很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 有,但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
9-5 計畫與性別關聯之程度	<input type="checkbox"/> 有關 <input checked="" type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		
<p>(二) 主要意見： 就前述各項（問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估）說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。</p>			
9-6 問題與需求評估說明之合宜性	<p>因救護需求設定義消招募計畫，透過救護義消人力進行緊急救護與相關宣導，除擴充現有救護量能之不足外，也促使願意擔任義消人力之社會回饋。從現有統計數來看，男女比例近 2:1，與過去義消統計數據中男高於女的情況相符。且在救護義消性別比例差距上，相較於苗栗縣義消人數(不含防災宣導及鳳凰志工)男女比例 18.27:1，差距小約 9 倍。(108 年底苗栗縣消防局統計數值)因此在救護義消招募計畫上較未見性別差異。</p>		

9-7 性別目標說明之合宜性	救護招募未有明定性別進行招募，僅就所需擔任義消人力之專業能力以及所需具備知能需進行之訓練設定。另就學歷、年齡於招募進行設定，在年齡部分為年滿 18 歲以上，思考因現行法規在 2023 年未施行前，民法成年年齡仍落在 20 歲，因此在 18 歲以上至未 20 歲間之救護義消，仍有部分權利義務視同未成年人須由監護權人同意，如未有延後招募年齡至年滿 20 歲時，在人力運用上建議要留意徵詢需監護權人同意的事項。
9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	性別參與的狀況未於計畫當中進行限制，但仍建議審視現行救護義消裝備或是執行工作是否存有性別限制。例如：設備是否可以符合女性尺寸使用、如面罩；工作場域是否有分別備勤室等。
9-9 受益對象之合宜性	救護對象為全縣有緊急救護需求之民眾，未有受益對象因性別、性傾向等不同而有救護差異。
9-10 資源與過程說明之合宜性	在資源配置上建議可更為具體表述，例如：每年度預計招募人數、配置訓練經費、擔任義消獎勵措施等。
9-11 效益評估說明之合宜性	救護義消男女性別比例近 2:1，但在擔任分隊長以上幹部職務之男女性別為 6:1。建議可以留意相關職務、或是表揚機會等性別間的差異，可從數值中消除性別差異與隔離現象，不因性別而無法平等取得資源。
9-12 綜合性檢視意見	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建議救護義消除基礎及專業訓練外，在性別平權意識上，可加入部分訓練時數。 2. 建議在性別統計與性別分析欄位，除現有人數之性別統計外，亦可加入年齡、服務年資、所處分隊等複分類進行統計，可使數值更具分析意義。
(三) 參與時機及方式之合宜性	
<p>本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可)</p> <p style="text-align: right;"> 1100607</p>	

【第三部分－評估結果】本部分由機關人員填寫

拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		
10-1 評估結果之綜合說明	<p>一、回應 9-7 意見：民法第 12 條業經 110 年 1 月 13 日總統修正公布，成年年齡由 20 歲下修為 18 歲，因未影響其他民眾權益及其從事之行為大都為輔助性質，故無另定過渡期間。</p> <p>二、回應 9-8 意見：各項救護器材裝備使用上皆無性別限制。</p> <p>三、回應 9-10 意見：經費需求與配置係依年度召募名額規劃辦理。依專家建議將擔任義消獎勵措施及各項福利制度納入計畫中。</p> <p>四、回應 9-11 意見：平日勤前教育宣導消防傳統文化對男女角色、職業等之限制，並積極鼓勵女性義消同仁擔任幹部，有助於性別平等對待環境之建立。</p>	
10-2 參採情形	10-2-1 說明採納意見後之計畫調整	9-12 未來救護義消除了基礎及專業訓練外，協調聘請專業講師在性別平權意識方面，加入部分訓練時數。
	10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	9-12 救護義消年齡限制在 18 歲以上及 55 歲以下，本局成立 5 個救護義消分隊協助到院前緊急救護及 CPR 宣導工作，與服務年資、所處分隊較無關聯性。
<p>10-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果：</p> <p>已於 110 年 7 月 2 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者知悉</p> <p><input type="checkbox"/>傳真 <input checked="" type="checkbox"/>e-mail <input type="checkbox"/>郵寄 <input type="checkbox"/>其他:_____</p> <p>(請填寫日期及勾選通知方式，未填寫視同程序未完成)</p>		