113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
【性別預算涵蓋率】 ※(括號內)為112年度提報筆數 縣政府主管：・行政處5(4)筆 ・主計處3(3)筆 ・人事處3(3)筆 ・政風處2(1)筆 ・計畫處1(2)筆 ・民政處5(3)筆 ・地政處1(1)筆 ・財政處1(1)筆 ・教育處11(8)筆・農業處3(2)筆 ・水利處1(1)筆 ・工商發展處1(1)筆 ・工務處2(1)筆 ・社會處17(16)筆 ・勞工及青年發展處3(1)筆 ・原住民族及族群發展處4(5)筆 縣政府主管性別預算函概率100% 所屬一級機關（構）：・稅務局3(3)筆 ・警察局1(2)筆 ・消防局1(1)筆 ・衛生局5(4)筆 ・環境保護局3(3)筆 ・文化觀光局7(7)筆						
・經性別影響評估之方案計畫：44,182千元 ・性別平等政策綱領：699,930千元 ・性別主流化工具：13,865千元 ・促進性別平等相關法律：36,148千元 ・其他促進性別平等業務：5,552千元 ※附註：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。						
總額		741,432.00	731,385.00			
行政處	哺乳空間、親子廁所及無障礙設施改善	80	153	維護及改善本府廳舍內無障礙設施、親子廁所、哺集乳室等性別友善設施，整年度修繕維護經費約80,000元。 預計修繕地點：如一、二辦哺集乳室燈具及親子廁所馬桶管線暢通，惟仍需視實際損壞位置及項目而定。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 ■2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：公共場所母乳哺育條例） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	重視女性教職員工職場健康需求，並創造親子友善空間。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
行政處	警報器、照明及監視器改善	250	314	維護及修繕本府廳舍內廁所警報器、監視器及照明等設備經費，整年度修繕維護經費約250,000元。 預計修繕地點：如二辦大門左右兩側增設監視器、三辦損壞監視器汰換等，惟仍需視實際損壞位置及項目而定。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	加強廳舍內報警設備，並促進女性夜間人身安全，消除空間死角。
行政處	行政處性別平等專案小組會議	5	5	1.本處預計於113年度召開2次專案小組會議，邀請委員給予專業建議及協助，提升本處性平業務品質。 2.所需委員出席費約5千元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
行政處	辦理性別影響評估教育訓練	10	0	1.辦理法案類性別影響評估教育訓練課程，透過性別平等專家學者之講解與實際演練案例，協助解決本府同仁在填寫法案類性別影響評估檢視表時所遭遇之困境。 2.本案編於一般事務費科目項下，用於印刷、刊物、書籍、其他成果資料及相關費用(110,800元)之10%估算，推估辦理法案類性別影響評估教育訓練課程經費約10,000元，用以支付講師出席費與交通費。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	規劃辦理性別影響評估教育訓練，培養本府所屬公務人員於制定法規時，納入性別觀點，落實性別主流化之推動，追求實質性別平等。
行政處	走讀苗栗/苗栗願景館節目製播委託專業服務案件計畫	120	64	1.本計畫委託製作播映與地方文化相關節目。 2.規劃製作縣政宣導與性平業務相關內容10分鐘影片，透過影像呈現本府推動性平業務之努力與成果。 3.經費估算：本案總經費120萬元,製播總集數12集，預計約製作1集占10%為10萬元整。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	製播節目介紹在地方上文化藝術、經濟領域、青年創業等表現傑出之女性，以及職場性別實質平等相關內容，宣傳相關活動及翻轉職場的刻板印象，再透過電視、網路等管道之宣導，增進民眾性別平等的觀念，尊重不同的性別，欣賞及包容各種文化差異。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
主計處	辦理性別預算教育訓練	20	20	1.透過訓練課程案例分享或探討，將預算編列納入性別觀點，以提升資源有效配置。 2.預計辦理性別預算教育訓練1場之所需講師鐘點費、教材及印刷等支出，落實性別主流化之推動。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過訓練課程案例分享或探討，將預算編列納入性別觀點，以提升資源有效配置。
主計處	性別統計與性別分析教育訓練	20	20	1.預計辦理性別統計與性別分析教育訓練1場。 2.舉辦教育訓練以增進性別統計與性別分析承辦人及性別平等業務聯絡窗口之性別統計及分析專業能力。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	增進性別統計與性別分析承辦人及性別平等業務聯絡窗口之性別統計及分析專業能力，以促進性別平等。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
主計處	主計處性別平等專案小組會議	5	5	1.本處預計於113年度召開2次專案小組會議，邀請委員給予專業建議及協助，提升本處性平業務品質。 2.所需委員出席費5千元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。
人事處	性別意識培力及外聘委員出席費與處內強化性平意識觀念講師鐘點費	60	60	一、規劃辦理各項性別主流化暨CEDAW教育訓練，採多元形式辦理，例如：數位、實體、宣導等形式，培養本府所屬公務人員性別意識，強化性別敏感度。 二、強化所屬公務人員於制定政策及執行各項職務、資源分配時，納入性別觀點，追求實質性別平等。 三、本處為性平委員會第一組推動小組秘書單位，預計召開2次小組會議，促進性平業務推動(外聘委員3位，出席費1次7500元，交通費(來回)1次預計4000元)；另預計辦理2次專案小組會議(外聘委員1位，出席費1次2500元，交通費(來回)1次預計1000元)，邀請委員給予專業建議及協助，提升本處性平業務品質。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 ■2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	規劃辦理各項性別主流化教育訓練，培養本府所屬公務人員性別意識，強化性別敏感度，於制定法令、政策、計畫及執行各項職務、資源分配時，納入性別觀點，落實性別主流化之推動，追求實質性別平等。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
人事處	婚姻與家庭經營研習	7	7	一、辦理婚姻與家庭課程，傳達及鼓勵本府暨所屬員工建立良好的家庭婚姻關係，以維持工作與家庭生活平衡。藉由鼓勵男性投入家務分工與親子教養等議題，突破傳統男女性別框架，打造性別平權的家庭。 二、113年度研習規劃辦理1場，預計80人參與，課程名稱將另行規畫。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	規劃辦理婚姻與家庭課程，建立良好的家庭婚姻關係，以維持工作與家庭生活平衡。藉由鼓勵男性投入家務分工與親子教養等議題，突破傳統男女性別框架，打造性別平權的家庭。
人事處	親子教養研習課程	7	7	一、透過親子教養課程，促進男性參與親職教育，突破傳統固有的「嚴父慈母」及「男主外、女主內」的刻板印象，傳達男女性別平等意識。 二、113年度研習規劃辦理1場，預計80人參與，課程名稱另行規畫。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過親子教養課程，促進男性參與親職教育，突破傳統固有的「嚴父慈母」及「男主外、女主內」的刻板印象，傳達男女性別平等意識。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
政風處	維護機關環境安全之委外駐地工作	5,400	5,000	建構機關駐地安全，於本府第一、二辦公大樓派駐保全全天候擔任駐衛、巡邏工作，完善緊急事故與災變及時處理。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（推動策略：人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治，重視新興數位/網路性別暴力，建構性別友善與安全的職場、校園、公共、家庭等生活空間及數位/網路環境。） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	於本府第一、二辦公大樓派駐保全全天候擔任駐衛、巡邏工作，提供洽公民眾友善環境並確保本府女性同仁夜間辦公場所內外移動的安全，建構性別安全無虞的辦公場所。
政風處	政風處性別平等專案小組會議	6	4	本處預定於113年度召開性別平等專案小組會議2次，邀請專家學者提供專業諮詢及協助，使性平政策得以在各單位有更好的銜接，提升性平推動品質。擬邀專家學者1名與會，支給出席費及預估交通費共6,000元(2場次)。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	遴聘外聘委員，針對性別平等專案小組會議之提案內容提供專業建議，提升性平推動的品質，打造性別友善的環境。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
計畫處	計畫處性別平等專案小組會議	7	7	1.為使本縣性平工作往下扎根，強化擴散效益，各局處自108年起成立性別平等專案小組。 2.原則每年召開2次會議，並得視狀況另行召開會議。(會議預計辦理2場/每場15人/外聘委員出席費總計5,000元及交通費總計2,000元，合計7,000元) 3.會議任務為落實性別平等政策及性別主流化實施計畫，規劃及執行性平計畫，及其他性別促進相關事宜。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 (法律名稱_____) □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。
計畫處	計畫類性別影響評估教育訓練費用	0	22	1.辦理計畫類性別影響評估教育訓練課程，透過性別平等專家學者之講解與實際演練案例，協助解決本府同仁在填寫該類性別影響評估檢視表時所遭遇之困境，以期辦理品質更精進。 2.本項訓練與行政處法治科(主責法案類性別影響評估案)輪流辦理。112年已由本處辦理，113年輪由行政處辦理。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 (法律名稱_____) □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
民政處	苗栗縣生育津貼實施辦法	40,620	28,160	為鼓勵並促進本縣生育率，依據本縣生育津貼實施辦法，對於符合規定之發給對象，無論性別差異，第一胎新生兒補助生育津貼新臺幣1萬元，第二胎(含)以上新生兒每胎補助生育津貼新臺幣2萬元，生產多胞胎者，每名新生兒補助生育津貼新臺幣2萬元，計畫年度預算數40,620,000元。	■一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 ■1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 □二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	依據本縣生育津貼實施辦法，補助家庭照顧者生育津貼，藉此鼓勵並促進本縣生育率。
民政處	辦理苗栗縣性別平等促進委員會第二組人口婚姻家庭、教育文化媒體組會議	20	0	1.推動性別平等業務為本縣重要推動政策，為精進推動性別平等，自108年起，本縣性平會改為三層級運作模式，各層級性平會議需邀請民間性平代表、專家學者參與決策，督導本縣性平業務，協助將性別觀點融入業務中，以提升性別平等政策規劃的適切性。 2.本縣性別平等促進委員會第二組小組會議預計於113年3月及113年9月辦理各1場，每場次擬邀請4位外聘委員與會給予專業建議，支給出席費共20,000元	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） ■五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ ■5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	藉由邀請民間性平代表、專家學者參與本縣性平決策，督導本縣性平業務，協助將性別觀點融入業務中，以提升性別平等政策規劃的適切性。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
民政處	宗教寺廟業務研習活動	6	4	透過研習活動(預計辦理1場)增進寺廟負責人或幹部間之情感交流，相互分享推動廟務之經驗外，更期盼透過研習活動經驗分享，發揮宗教自由平等功能，增進社會福祉，創造優質平等之宗教文化。另隨著社會變遷及國內各界重視性別議題研究，催生性別平等相關法規，女性開始肯定自我能力，亦藉由活動透過性別平等觀念之交流，使女性勇於主動爭取擔任宗教要職，並鼓勵宗教團體發揮正面力量，落實性別平等。擬邀請性平專家或學者1人與會授課，支給講師鐘點費及交通費預估為6,000元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	藉由活動透過性別平等觀念之交流，使女性勇於主動爭取擔任宗教要職，並鼓勵宗教團體發揮正面力量，落實性別平等。
民政處	苗栗縣113年度殯葬管理業務講習暨參訪活動	4	8	透過每年舉辦之本縣殯葬業務管理講習活動(每年1場)，持續向殯葬服務業者、本縣各鄉鎮市公所殯葬承辦人員及一般社會人士等宣導「殯葬自主、性別平等、多元尊重」之現代喪禮核心價值，預計有30家之殯葬業者參加。擬邀請性平專家或學者1人與會授課，支給講師鐘點費及交通費預估為4,000元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	邀請本府性平委員於113年度本縣殯葬業務管理講習中講授相關性平議題，提倡殯葬性別平權。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
民政處	苗栗縣政府民政處性平專案小組	5	0	辦理本處性別平等專案小組會議之委員交通費及出席費，擬邀請委員1人與會給予專業建議，整年度預計辦理2場，以襄助性別平等推動工作順利進行，經費5,000元由業務費項下支應。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。
地政處	辦理地政處性別平等專案小組會議	8	8	辦理本處性別平等專案小組會議之委員交通費及出席費，邀請委員給予專業建議，以襄助性別平等推動工作順利進行。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
財政處	財政處性別平等專案小組會議	8	8	本處預計於113年度召開二次性別平等專案小組會議(預定113年1、7月召開)之每次外聘委員出席費2500元、交通費890元及、性別影響評估審查費810元及推動性平業務所需文具紙張、印刷及相關費用。邀請外聘委員提供專業諮詢及協助，將性別觀點融入業務中，提升推動性別平等業務品質。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	遴聘外聘委員召開性平專案小組會議討論推動性別平等業務，針對性別平等專案小組會議之提案內容提供專業建議，提升性平推動的品質，打造性別友善的環境。
教育處	縣立圖書館監視器設備更新及維護	40	40	透過購置監視器設備，避免死角，確保來館婦女及兒童人身安全，建構圖書館為安全的生活空間，落實圖書館為性別平等的公共場域。預訂增設本館北側、3樓自習室入口及與文觀局接壤處監視器各1支。預計每支約1萬2,000元(含機台安裝)。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（推動策略：人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治，重視新興數位/網路性別暴力，建構性別友善與安全的職場、校園、公共、家庭等生活空間及數位/網路環境。） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	促進女性夜間人身安全、消除空間死角。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
教育處	縣立圖書館哺乳空間、親子廁所及無障礙設施改善	20	0	重視女性教職員工職場健康需求，集(哺)乳室設置符合隱密、安全性及良好之採光、通風，提供並營造友善母乳集(哺)育環境，保障女性的權益。 預訂於本館3樓友善廁所增設親子尿布台一座，共計1萬8,600元。修繕及優化縣立圖書館現有性別友善廁所設施經費計1,400元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 ■2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：公共場所母乳哺育條例） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	重視女性教職員工職場健康需求，集(哺)乳室設置營造友善哺乳之環境。於男廁廣泛設置尿布台，男性出門在外可以更方便的照顧小孩，同時可宣導照顧子女的責任，男女應共同分擔，落實性別平權。
教育處	苗栗縣106年至113年擴大公共化教保服務中程計畫	2,000	15,000	1.依據教育部擴大公共化教保服務政策，函報本縣「106年至113年擴大公共化教保服務中程計畫」及「106-113學年度預定增設公共化幼兒園清冊」，核定增設公共化幼兒園113班。 2.本縣公共化教保服務提供3,162個就讀名額，供應量足以提供價格合理、品質有保障及近便兼具的教保服務，因應少子化趨勢及供應量飽和度，爰調整113年度預算。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	1.健全托育與照顧相關法制與配套措施，提供平價優質的公共托育服務，發展幼托整合服務，並兼顧原住民族及偏遠地區的托育資源，擴充服務據點，滿足家庭照顧服務需求，創造支持女性願意生育且能繼續就業的資源與環境。 2.落實托育照顧工作者的尊嚴及平等之勞動價值，應加強托育機構之勞動檢查，督導教保職場環境及條件，提昇教保品質。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
教育處	體育場館照明及監視器設備改善	20	10	改善體育場館監視器設備，以無死角影像紀錄，確保前來運動之民眾人身安全，達成體育場館安全、性別平等之目標。 巨蛋外圍多增加4支監視器確保晚上在周圍散步運動的民眾安全。 體育場於北門多增加3支、西門3支。監視器每支約2,500元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	改善及考量婦女人身安全，消除空間死角，保障同仁及至體育場運動休閒民眾安全
教育處	112至114年度國民中小學老舊校舍整建計畫	16,163	16,163	1.規劃目標：依據「國民小學及國民中學設施設備基準」第八項校舍數量規定：(1)廁所宜視學生活動情況分區設置。(2)應符合或優於建築技術規則之規定數量，以至少每三十位男生小便器一個，每五十位男生大便器一個；每十位女生大便器一個為原則。男女廁所應至少有一個坐式大便器。(3)以沖水式設備及化糞池或污水處理系統為原則。 2.經費估算：以建置廁所面積占總工程面積之比例(約12%)認列。113年度計畫經費1億4,694萬元*11%=1,616萬3,000元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 ■2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：建築法第97條(有關建築規劃、設計、施工、構造、設備之建築技術規則，由中央主管建築機關定之，並應落實建構兩性平權環境之政策。） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	設施工程涉及廁所工程依性別平等教育法，依無性別偏見、安全、友善與公平分配原則；目前除設置男女分廁，另按各補助學校使用需求，尊重學校設置友善廁所，亦可於校園開放時提供社會大眾使用，提升性別平等機會。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
教育處	婚姻教育強化方案(去除性別刻版印象、建立親職共同分擔觀念)	250	250	預計辦理15場次，每場次預計參與人數30人次；並輔以數位課程，以加強溝通觀念，強化良性溝通及相處的能力，分析個人踏入婚姻的動機，澄清個人對婚姻的期待與迷思。 每場次支用項目如下:講師費4,000元、茶水900元、印刷費1,500元、活動教材費6,000元、文宣品3,000元、場地布置費1,000元及雜支等。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	根據行政院性別圖像說明：女性平均每日無酬照顧時間為其配偶或同居伴侶之3倍，其中女性以做家事花費時間最長，平均每日為2.22小時；其次為照顧未滿12歲兒童之1.68小時。因此婚姻關係好壞決定一個家庭成敗，加強家務分工及育兒責任溝通協調，強化彼此間解決衝突能力，才能達到和樂共親職、家務一起做之目標。
教育處	辦理相關性別平等法令宣導、性剝削防制法(教師場)	600	600	透過研習及教育宣導讓教師、學生及家長能更了解性別平等與性剝削等法規，預計辦理80場次，教師研習支用講師費及餐費，因授課時數及授課屬性多元，支用金額一場次1萬至5萬不等；學生及家長教育宣導支用講師費及茶水，一場次補助3,000元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（（推動策略：人身安全與司法1.提升社會大眾對性別暴力認知，完善相關法規及機制，消除基於性別的暴力行為。） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱性平教育法、性騷擾防治法、性別工作法、性剝削防制法） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	辦理相關性別平等法令宣導、性剝削防制法研習，提升縣內教師及各校業務承辦人員之專業知能，使各校對性別平等教育之推動與宣導更有方向，以利各校落實辦理性別平等教育相關工作。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
教育處	新住民學習中心	11	0	為因應社會變遷所導致我國人口結構改變，正視並落實具有性別意識政策，辦理性平相關課程、宣導及研習，藉由課程融入性別平等議題教育、教學，分享性平新知，協助婚姻移民家庭的社會環境適應。 辦理4場次性別平等教育議題課程，講師鐘點費2000元*3節、講師鐘點費1000元*2節、印刷費每場次500元	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	辦理新住民學習中心之性別平等相關課程、宣導去除性別刻板印象等概念及多元培力以提升其經濟力。
教育處	辦理性別專案小組會議及第三組跨局處分工小組會議	31	4	本計畫於113年度召開2次教育處專案小組會議及2次第三組跨局處分工小組會議(補助委員交通費與出席費)，邀請委員給予專業建議，以促進性別觀點融入政策發展、年度性平亮點計畫及跨局處性別議題執行進度。 (113年度性別平等委員會第三組跨局處推動小組會議外聘委員4位。教育處性別平等專案小組會議外聘委員1位。出席費每人2,500元、交通費6,000元核實支應)	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（推動策略：權力、決策與影響力 3.重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度，達成影響力的平等。） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	藉由召開相關會議，透過專家學者建議與會議討論推動本處性別平等(含性別預算、性別影響評估等)業務。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
教育處	充實健康中心設備(集(哺)乳室設置)	800	800	重視女性教職員工職場健康需求，集(哺)乳室設置符合隱密、安全性及良好之採光、通風，提供並營造友善母乳集(哺)育環境，保障女性的權益。 ※本案預算編列數，係各校倘有需求依規提出申請之用。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：公共場所母乳哺育條例） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	重視女性教職員工職場健康需求，集(哺)乳室設置營造友善哺乳之環境。
教育處	112學年度精進國民中小學教師教學專業與課程品質整體推動計畫-性別平等議題輔導小組	100	0	1.全縣研習及工作坊：主題為「數位性別暴力、多元家庭及情感教育」，辦理四場共200人次參加，透過各種議題、案例經驗分享討論，情感教育的課程設計實務，有效精進教師的性平意識、課程設計與教學能力。 2.輔導員增能研習：以語文領域融入性平議題，素養導向教學與評量為、桌遊融入性平議題教育為主題，辦理4場共60人次參加，結合教師學習社群的模式，邀請縣內語文領域輔導員與諮商心理師講授分享，豐富與精進輔導員之思考與教學設計能力。 3.國中小專業對話暨全縣輔導教師研習：主題為「賽可斯桌遊融入性平教育」邀請荷光性諮商所心理師講述及實作，辦理二場共50人參加。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（推動策略：） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	藉由宣導及教師增能研習活動,建立教師及學生性別平等意識,以消除性別刻板印象、偏見與歧視。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
農業處	農業處性別平等專案小組會議	8	15	本處預計於113年度召開二次專案小組會議，辦理性別平等專案小組會議的委員交通費與出席費，邀請委員給予專業建議及協助，及辦理相關會議，以提升本處性平業務品質。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會討論推動本處性別平等業務，以促進性別平等。
農業處	補助農會辦理活動經費	100	100	1.辦理農會家政推廣教育或農村社區培訓課程時，將CEDAW公約、性別主流化等納入課程內容。 2.搭配農會辦理各項農產推廣活動，加強對民眾的性別平等宣導。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	鼓勵農村婦女學習，不被性別刻板印象侷限自我發展，鼓勵男性家事分工，夫妻雙方合作比一個人負擔輕鬆，增加性別平等意識。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
農業處	性別平等業務宣導費	10	0	製作性別平等相關宣導媒材或宣導品，並發給農會協助推廣性別平等觀念。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	輔導農會辦理課程或公開活動利用宣導品讓家政班員、產銷班班員、一般民眾更簡單、方便了解性別平等的觀念。
水利處	水利處性別平等專案小組會議及配合相關活動宣導費用	15	5	1.預計辦理性別平等專案小組會議2場次，出席費約5千元。 2.預計配合相關活動辦理性別平等宣導2場次，配合宣導所需交通費、印刷費等約10千元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過外聘專家於性別平等專案小組提供業務推動建議，另配合相關活動進行性別平等宣導。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
工商發展處	召開工商發展處性別平等專案小組會議及推動性別平等業務所需相關費用	25	25	召開本處性別平等專案小組會議（預定113年度1、7月召開）之外聘委員出席費、交通費(每年2場、每場1人預算估3千元)及推動性平業務所需文具紙張、印刷及相關費用。邀請專家學者提供專業諮詢及協助，將性別觀點融入業務中，提升推動性別平等業務品質（15千元），性平宣導印製於縣府公文封（10千元）。經費由業務費項下勻支。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。
工務處	119線26k～+670(雞隆派出所至玉麟橋段)道路拓寬工程	0	700	本計畫屬一般道路工程建設(111~112年度)，113年本項計畫已結束。	■一、經性別影響評估之方案計畫 ■1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
工務處	苗栗縣西湖鄉龍壽橋改建工程	2,051	0	1.本計畫已於111年8月8日由本縣性平委員辦理性別影響評估檢視，並於111年9月1日提報本處性別平等專案小組複審完成。 2.本計畫屬一般道路工程建設核定總經費188,960,000元分年度(111~113)編列，113年度編84,366,000元，辦理規劃及設計除考慮交通機能外，在空間使用性、安全性、性別友善設施之經費匡列照明設備經費2,051,000元(約佔總經費1.09%)，提供用路人的安全設備，及確保兒童、婦女及高齡者等用路安全。	■一、經性別影響評估之方案計畫 ■1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	本計畫屬一般道路工程建設，分年度(111~113)編列預算，辦理規劃及設計時除考慮交通機能外，在空間使用性、安全性、性別友善設施經費匡列-照明設備，提供用路人的安全設備，及確保兒童、婦女及高齡者等用路安全。
工務處	工務處性別平等專案小組會議	5	0	本處預計於113年度召開性別平等專案小組會議，辦理性別平等專案小組會議(委員交通費與出席費)，於性別平等專業上提供本處意見，提升推動性平相關業務品質	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
社會處	性別平等促進委員會定期會外聘委員出席費	105	105	1.性別平等促進委員會於每6個月(5、11月)召開定期會議，每年召開二次，落實運作機制。每場次每位委員出席費2500元/人，交通費(來回)1000元/人計算之。 2.公告每次定期會會議紀綠於「性別主化與婦權」專區，以及地方性平有GO站，落實政府資訊公開。 3.分工小組會議決議事項進行追蹤列管並監督執行成效、重大議題及政策協調討論，擬聚共識，落實並發揮議事功能及效率。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	藉由性別平等促進委員會，檢視本府各局處中心推動性別主流化實施計畫與實施成果，促進性別平等業務推動，並協助本府各局處中心落實性別主流化工具運用。
社會處	性別平等促進委員會小組會議外聘委員出席費	30	30	1.性別平等促進委員會為應特定議題需要，得組成分工小組，進行規劃、協調及研議，並於每6個月定期會前召開(3、9月)，每年辦理二場。每場次每位委員出席費2500元/人，交通費(來回)1000元/人計算之。 2.依據本府性平政策，任務劃分四組分工小組，共同執行跨領域合作推動性別平等業務。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過分工小組會議，相關權責單位與民間委員得就相關性別議題深入討論，凝聚共識，俾提升定期會之議事效率。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
社會處	性別主流化推動小組會議外聘委員出席費	25	25	為落實性別主流化實施計畫，提升政策推動品質及成效，108年起由性別主流化工具主責管考單位成立性別主流化推動小組，並於每6個月定期會前召開(3、9月)，每年辦理二場。每場次每位委員出席費2500元/人，交通費(來回)1000元/人計算之	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	性別主流化推動小組依據所責之相關議題，結合相關局處、專家學者等進行充份討論，以達集思廣益及橫向聯繫之目標。
社會處	性別平等業務推動外包費(公益彩券福利服務-外包費)	1,000	1,000	1.委託辦理CEDAW好試、三八婦女節、台灣女孩日、婦女福利、性別平等及性別意識培力等宣導活動，預計至少辦理3場。 2.本項經費使用於該計畫佔總經費100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	辦理性平意識培力等宣導活動，推展性別平等觀念。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
社會處	性別平等專案小組會議外聘委員出席費	15	15	1.為使本縣性平工作往下扎根，強化擴散效益，各局處自108年起成立性別平等專案小組。 2.原則上每6個月(1、7月)召開一次，每年辦理二場，並得視狀況另行召開會議。每場次每位委員出席費2500元/人，交通費(來回)1000元/人計算之。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	會議任務為落實性別平等政策及性別主流化實施計畫，規劃及執行性平計畫，及其他性別促進相關事宜。
社會處	性別平等業務宣導費	100	100	1.製作性別平等相關宣導媒材或宣導品至少2項，並透過多元宣傳管道，推廣性別平等觀念。 2.結合企業、民間組織、鄉鎮市公所、鄰里、社區辦理推動性別平等。 3.本項經費使用於該計畫佔總經費100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	辦理性平相關課程或宣導活動，推展性別平等觀念。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
社會處	補助辦理婦女旗艦計畫及性別意識培力等相關服務活動費用	2,500	2,200	1.提升本縣4個婦女團體參與社會公共事務議題討論能力。 2.提升本地婦女團體能量及動能，補助本縣10個婦女團體針對組織培力、身心健康類、婦女知性成長講座、婦女技能培訓、婦女心靈成長及新住民培力等相關課程規劃。 3.本項經費使用於該計畫佔總經費100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 ■2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	補助婦團辦理婦女知性講座、成長團體、親職教育、研習、促進婦女權益等課程或活動，宣導婦女權益、婦女福利、婦女社區參與、家事性別平權等，推動性別平等並提昇婦女公共事務參與率。
社會處	身心障礙者家庭托顧服務計畫	1,000	1,000	1.此計畫希冀女性有一份穩定的收入，並能兼顧家務；另一方面家中的身障長者亦能經需求評估若有核可使用服務，送至家托員家中，亦讓家庭照顧者獲得喘息。 2.計畫年度預算數100萬元整，性別預算占100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	補助身團辦理身心障礙者家庭托顧服務，輔導婦女可在家提供專業服務，在兼顧家務的同時，亦可有一份穩定收入。每年度亦會透過在職訓練課程，提升家托員之專業知能，提昇婦女就業意願及社會參與。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
社會處	委託辦理本縣婦女福利服務中心相關費用	5,330	5,140	1.婦女福利服務中心館內空間每年提供1,000人次以上的教育訓練及休閒娛樂服務。 2.婦女福利服務相關計畫，受益人次在20,000人次以上。 3.各項服務執行率不低於9成。 4.服務〈含活動、課程、社區宣導、主要宣導活動〉拓展至婦女中心據點〈苗栗市〉以外鄉鎮。 5.陪伴婦團成為夥伴，培力2個以上婦團執行方案計畫並可成為婦女中心服務連結據點之一。 6.連結相關資源，並統整分析資料，做為縣府發展婦女服務參考。建立資源網絡連結，盤點整理50個以上團體〈婦團、社區等〉，做為爾後規劃之資料庫。 7.各項婦女服務達到以性別平等為核心價值，發展婦女權能。 8.成為苗栗縣婦女服務之窗口，婦女發聲之平台，婦團串聯之樞紐，婦女潛能發掘之基地。 9.本項經費使用於該計畫佔總經費100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 ■2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 ■2-4防治數位/網路性別暴力 ■2-5促進健康及照顧工作之性別平等 ■2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	為提昇婦女性平意識、婦女權益、婦女福利、婦女社區參與、家事性別平權等，辦理婦女知性講座、成長團體、親職教育、研習、促進婦女權益之研討會、訓練觀摩、婦女節及母親節活動及宣導等課程或活動，並培力婦團成為夥伴，擴大婦女福利服務的範圍，成為苗栗縣婦女服務之窗口，婦女發聲之平台，婦團串聯之樞紐，婦女潛能發掘之基地。
社會處	新住民家庭服務中心實施計畫	4,000	3,500	1.設置2處新住民家庭服務中心，聘用專業社工員，提供電話關懷訪問及辦理各項活動作為，各項服務方案之提供推動，預計辦理：家庭休閒暨親子交流活動、新住民個人/親職支持性團體、網絡聯繫會議/個案研討活動、新住民技藝學習課程、地方特色課程/多元文化講座/地方文化講座、親子互動活動、外聘督導等其他方案活動，藉由活動的推廣與宣導，型塑多元文化中性別平等圖像，廣播性別平等教育種子，深化整體社會性別平等的意識。 2.本項經費使用於該計畫佔總經費100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：消除對婦女一切形式歧視公約施行法） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	藉由活動的推廣與宣導，型塑多元文化中性別平等圖像，廣播性別平等教育種子，深化整體社會性別平等的意識。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
社會處	兒童及少年性剝削防制條例(關懷中心)	5,300	4,850	1.提供符合兒童及少年福利與權益保障法及兒童及少年性剝削防制條例或其他法令有規定之兒少保護個案及兒少性剝削個案安置照顧。 2.為確保兒少性剝削個案返家後之輔導服務，提供該類個案諮商服務、經濟扶助、就學或就業輔導，使其重新適應社會，穩定生活。 3.本項經費使用於該計畫佔總經費100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱兒童及少年權益保障法 兒童及少年性剝削防制條例） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	服務對象以女性居多，提供服務滿足女性安全保護需求。
社會處	委託辦理山線區家庭暴力及家庭處遇服務計畫方案(臨時庇護所)	4,500	3,950	1.提供受暴婦女專業諮詢、資源運用、庇護安置及相關協助。 2.針對目睹兒童、目睹少年辦理專案活動。 3.針對鄰近偏鄉進行防暴宣導活動。 4.本項經費使用於該計畫佔總經費100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：強化防暴意識及後續處遇） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱家庭暴力防治法） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	著重偏鄉服務，強化防暴意識預防及後續處遇服務，辦理對象並無性別差異。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
社會處	苗栗縣政府家暴性侵害庇護中心委辦計畫	4,700	4,300	1.提供溫馨、安全、關懷德生活照顧方式服務，滿足入住個案人身安全居住的需求。 2.透過辦理休閒活動(如慶生會、年節慶祝會)，提供安置個案休閒機會，並藉由活動，凝聚庇護中心成員間情感，增進其人際關係相處技巧，發展非正式社會支持系統。 3.召開庇護所會議，提供庇護中個案溝通及協調機會。 4.透過專業人員專業且多元化的服務輸送，提升受暴婦女問題解決的能力及資源運用能力，進而喚醒其女性自覺，維護其自身的權益，進而幫助其子女身心發展、社會適應，並降低問題再發生的機率。 5.提供性侵害個案安置服務，輔導相關自我保護的方法、如何與異性互動、交往的正確態度等。 6.本項經費使用於該計畫佔總經費100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	針對女性家暴被害人提供安全庇護場所及家庭所需服務，降低性別認知差異，達到性別平等成效。
社會處	苗栗縣居家托育服務中心	2,500	1,800	1.本府分別於苗栗市及竹南鎮設置南、北區居家托育服務中心。 2.113年度預計辦理在職訓練課程計60場次(210小時)、社區宣導10場次、親子活動10場次、親職講座10場次，總計服務2萬人次。 3.計畫年度預算數計250萬元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	辦理在職訓練結合性平相關課程或宣導活動，透過相關課程推展性別平等觀念。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
社會處	補助鄉鎮市公所辦理活動經費	5,500	3,500	113年度預計補助本縣18鄉鎮市公所辦理20場次之模範母親、模範父親代表表揚活動	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 ■2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） ■五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ ■5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	藉由補助18鄉鎮市公所辦理模範父親代表表揚、模範母親表揚活動，推廣父權及母權併重之性別概念，深化整體社會性別平等意識。
社會處	獎勵費用	100	0	辦理性別平等業務及本府推動性別平等業務獎勵計畫等方案計畫/宣導活動	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 ■2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	藉由性別平等獎勵，促進本府各局處中心推動相關政策或計畫方案時可融入性別觀點，運用性別主流化工具，促進性別平等業務推動，並創新推展各項性平措施。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
社會處	特殊境遇家庭扶助	26,959	26,956	1.特殊境遇家庭執行期間，辦理相關性別平等教育訓練，以推動性別平等概念，另外，透過符合特境資格的相關補助，解決生活困難，給予緊急照顧，協助自立自強改善生活環境。 2.本項經費使用於該計畫佔總經費100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	特殊境遇家庭提供扶助，解決生活困難，降低性別認知差異，達到性別平等成效。
勞工及青年發展處	辦理性別平等及防治就業歧視業務及相關研習會(含法律扶助費用)	60	60	加強各界對性別工作平等法之認識與了解，特別針對雇主對於受僱者之退休、資遣、離職及解僱，不得因性別或性傾向而有差別待遇，進而促進職場平權。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：性別工作平等法） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過辦理性別平等及防制就業歧視業務宣導研習會，協助落實性別工作平等法之相關措施，諸如協助父母實現親自養育幼兒的心願，性別工作平等法訂有育嬰留職停薪規定，使其得以同時兼顧工作與家庭責任，提醒申請育嬰留職停薪不分性別，促進女性能兼顧家庭育兒及職場就業之雙重角色，鼓勵並提升男性分擔育兒責任。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
勞工及青年發展處	宣導家務分工平權活動	40	42	1.提升多元性別對於家務公平觀之新識能，推展至整體社會公平觀改變。 2.「家務重擔，學會分擔」營造新的家務分工夥伴關係。 3.性別平等觀念從小做起，讓孩子幫忙做家務，讓家庭成為優質性別角色再製的場所。 4.持續推動宣達、落實以消弭性別刻板印象與改善性別任務定型分工之偏見。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 ■2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	鼓勵家庭成員共同分擔家務及照顧分工，以強化家庭內性別平等價值，進而提升男性參與人數，並於長程目標可達到促 進男性分擔家務，扭轉傳統「男主外女主內」的觀念，讓婦女自家庭照顧責任中解放，能兼顧工作與 生活，男性亦能隨著時代與觀念的改變，分擔照顧工作成就安心幸福的友善職場。
勞工及青年發展處	本處性別平等專案小組會議	6	4	依據本縣性別平等促進委員會決議，本府各局處每年需辦理二場性別平等專案小組會議，並遴聘外聘委員，以提供專業諮詢及協助，促進性別觀點融入政策發展，使性平政策得以在各單位有更好的銜接，提升性平推動的品質，辦理會議的委員交通費與出席費。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力篇(一)強化性別平等之政策及治理機制） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
原住民族及族群發展處	原住民族社會教育學習型系列活動系列計畫	0	291	本計畫已納入原民會每年度補助地方政府辦理原住民族部落大學計畫之教育學習型類課程執行，爰已無事項獨立計畫	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	
原住民族及族群發展處	文化健康站	40,020	38,331	1.本計畫係依據「長期照顧十年計畫2.0」第六章原住民族長期照顧計畫而實施，計畫目標係為減輕家庭照顧者之負擔，具有促進性別平等目的，爰將整筆經費認列。 2.衛生教育宣導活動將辦理性別教育主題課程，加強原住民族地區之原住民族性別主流化等觀念，積極倡導性別平權等社會觀。 3.辦理地點:本縣16處文化健康站。 4.項目:業務費-活動課程費 5.配合活動課程至少辦理70場次。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 ■2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	減輕家庭照顧者之負擔，促進性別平等目的，並加強原住民族地區之原住民族長者性別平等觀念。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
原住民族及族群發展處	原住民族家庭服務中心	320	320	1.辦理原住民性別教育等主題系列活動：加強原住民族地區之原住民族對於性教育、性交易防治法及性別主流化等觀念，積極倡導性別平權等社會觀。 2.辦理家庭主題系列活動：促使地方政府結合人民團體辦理婦女相關研習活動，以培育原住民鄉各類原住民婦女人才，並提昇婦女權益意識。 3.以3處原家中心業務費共1,080,000元之30%估算，推估性別預算經費約320,000元	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	加強原住民族地區之原住民族性別平權觀念。
原住民族及族群發展處	都市原住民權益宣導暨座談會	2	2	1.辦理都市原住民族權益宣導座談會，連結都市原住民族與原鄉資源，鼓勵都會區機關團體辦理民族文化與自治事項，作為未來都市原住民族自治架構之基礎，並於會中積極倡導兩性平權等社會觀，促使地方政府結合人民團體辦理婦女相關活動，並提昇婦女權益意識，培育原住民鄉各類原住民婦女人才。 2.暫訂於苗栗市辦理1場次座談會，以本(112)年度經費20,000元之10%估算，推估113年性別觀念宣導經費約2,000元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	針對都市不同性別原住民提供性別平等觀念之宣導。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
原住民族及族群發展處	性別平等促進委員會小組會議	5	5	1.為使本縣性平工作往下扎根，強化擴散效益，各局處自108年起成立性別平等專案小組。 2.原則上每6個月(1、7月)召開1次，每年辦理2場，於本中心會議室召開。 3.擬邀外聘委員1人與會2場次，出席費及交通費預估6,000元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	針對不同性別提供性別平等觀念之宣導，並提升婦女權益意識。
卓蘭戶政事務所	集(哺)乳室用品更換	2	1	重視女性教職員工職場健康需求，集(哺)乳室設置哺(集)符合隱密、安全性及良好之採光、通風。預計用品更換衛生棉、濕紙巾、尿布小包裝等消耗品共2千元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：公共場所母乳哺育條例） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	針對婦女生理需求及嬰幼童生理需求提供服務，創造友善環境。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
苗栗地政事務所	照明及監視器改善	10	10	保護員工人身安全，加強生活空間性別暴力防治，透過改善辦公相關設施以建構性別友善與安全的職場環境。擬預計更換網路攝影機2台於本所辦公區域及預估設置費共10000元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施:人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治重視） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	促進女性夜間人身安全、消除空間死角。
竹南地政事務所	哺乳空間環境改善	0	25	因112年購置哺乳室感應式手指消毒機、環境改善燈管、哺乳室尿布台坐墊更新、音響架及置物櫃等，故113年無編列相關經費，視實際需要再行勻支。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：公共場所母乳哺育條例） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
頭份地政事務所	哺乳空間、親子廁所及無障礙設施改善	0	50	本所廳舍內無障礙設施、親子廁所、哺集乳室等設施已於111、112年陸續汰換及維修，113年無編列相關經費，俟實際需求再行預算勻支。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 ■2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：公共場所母乳哺育條例） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	
頭份地政事務所	照明及監視器改善	0	10	本所廳舍內監視器及照明設備已於111、112年陸續汰換及維修，113年無編列相關經費，俟實際需求再行預算勻支。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
動物保護防疫所	性別平等業務宣導	40	36	於本所舉辦性別平等相關影片宣導會共2場，提升工作同仁對性別平等的知識與觀念，讓文化工作者有基本認識，培養性別意識，促進性別平等，計畫總經費共40千元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	藉由觀看宣導影片，使職員了解並同理職場兩性面對各自不同壓力以及困難。
稅務局	推動性別平等措施計畫	36	46	1.辦理各項性別主流化研習課程及召開性別平等推動工作小組會議所需費用 2.預計辦理二場次性別平等推動工作小組會議/外聘委員2人，每人出席費2500元 3.預計辦理三場次性別主流化研習課程/每場次鐘點費4000-6000元、單場交通費來回240-378元	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	培養本局同仁及業務承辦人性別意識，促進同仁回應民眾性別需求。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
稅務局	性別影響評估作業審查作業	4	4	聘請外部專家學者協助辦理性別主流化法案類及計畫類性別影響評估作業審查	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 ■2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	將性別平權觀點融入於政策規劃與過程中，以落實不同性別平等受益之目標。
稅務局	辦理性平業務推動業務費用及參加性平相關研習差旅費	10	20	辦理各項性平業務(含宣導活動所需印刷費用、差旅費用)及辦公廳舍友善環境維護及改善	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） ■五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ ■5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	培養本局同仁及業務承辦人性別意識，促進同仁回應民眾性別需求。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
警察局	苗栗分局福基派出所辦公廳舍興建工程	165	678	1.已將集哺乳室、男女廁所及監視系統等空間考量不同性別需求納入設計。 2.計畫總經費39,500,000元，工程經費逐年編列；112年編列經費29,000,000元，經估算性別友善設施經費678,000元，112年性別預算占比約2.34%；113年編列經費7,500,000元，經估算性別友善設施經費164,901元，113年性別預算占比約2.19%。	■一、經性別影響評估之方案計畫 ■1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 ■2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：建築法第97條） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	本計畫供公眾及男女性員警使用，於廳舍設計規劃階段時即考量男女合理比例規劃設置廁所及淋浴間之性別友善設施
警察局	苗栗縣警察局竹南分局辦公廳舍耐震補強工程	0	105	本案工程已結束。	■一、經性別影響評估之方案計畫 ■1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 ■2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：建築法第97條） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
消防局	開辦性別主流化訓練/性別意識培力 /性別平等教育訓練課程	45	45	1.經由課程案例分享或探討，協助性別影響評估作業納入性別觀點，進而編列預算提升資源有效配置，落實性別主流化之推動。 2.預計113年上、下半年各辦理1場次性別平等宣導研習活動，每場次約3~4小時，所需講師鐘點費、教材印刷費及誤餐費等支出共計約4萬5,000元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	聘請相關專家學者擔任研習活動之性平講師，受益對象雖未限於性別特定人口群，但計畫內容係以宣導性別平等之觀念、提升性別意識，有助促進性別平等。
衛生局	愛滋防治計畫	24	100	配合世界愛滋日辦理1場大型活動衛教宣導活動。先前辦理大型衛教宣導活動,然因今年經費編列不足,將原本預算降低辦理愛滋衛教宣導。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過該活動衛教，藉以提升民眾性別意識以促進性別平等，因辦理經費有限，將整合資源擴大辦理衛教宣導及篩檢。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
衛生局	維護友善性別平等就醫環境	22	22	1.醫療院所設備安全及環境品質考核結果符合率達80%以上。 2.該計畫總預算經費35,000元，與性別預算有關經費22,000元，占比62.9%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 □二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） ■五、其他促進性別平等業務 ■5-1非屬第4類之法律：依據衛福部104.1.30修正公告「醫療機構醫療隱私相關規範」具 體作法及評鑑條文2.1.4辦理 □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	醫療院所之軟硬體設施，針對性別特殊性提供各項友善醫療服務，分別描述如下: 1.推動性別友善醫院，落實性別平等，建立性別平權之工作環境（如：廁所、更衣室、休息室），並符合法令。 2.設立女性整合性門診，提供女性較隱私且整合性之就醫環境。女性整合性門診可就相關醫療專業領域（診療科別）、就醫空間及流線程進行整合（如：女性癌症篩檢與診療整合到女性單一門診中、設立常見婦女健康問題的整合門診、設置更年期問題特別門診等）。 3.未進行性別檢測、胚胎著床前基因篩檢(與胚胎著床前基因診斷篩選性別情事)。
衛生局	推動性別平等相關會議	60	60	1.召開專案小組會議2次。 2.辦理2場，聘請三位委員出席費15,000元，交通費5,000元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
衛生局	綜合保健工作計畫	486	486	1.辦理健康促進講座18場。 2.預計辦理社區健康工作推動者充能課程8場。 3.辦理失智友善社區充能課程4場。 4.辦理推動失智友善社區共3處。 5.辦理整合性篩檢36場。 6.辦理糖尿病共同照護網考試3場。 7.辦理癌症篩檢宣導50場。 8.辦理拒絕性別篩檢社區衛教宣導8場。 9.辦理社區-家人支持母乳哺育宣導8場。 10.辦理社區母乳支持團體2場。 11.辦理法定公共場所哺集乳室輔導計126處。	■一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 ■1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：公共場所母乳哺育條例） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	受益對象雖未限於性別特定人口群，但計畫內容係透過活動衛教，提升性別意識，有助促進性別平等。
衛生局	性別主流化教育訓練	16	0	1.配合苗栗縣政府暨所屬機關學校113年培訓計畫辦理。 2.配合縣府推動性別主流化實施計畫。 3.辦理CEDAW實體訓練課程。 4.預計辦理CEDAW課程，金額16,000元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	宣導性別平等之觀念、提升性別意識，有助促進性別平等。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
心理健康中心	性侵害加害人處遇計畫	1,860	1,860	1.辦理性侵害加害人處遇團體14團及個別心理輔導，預計服務1500人次。 2.預計辦理10場次性騷擾、性侵害防治宣導活動	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：人生安全與司法1.提升社會大眾對性別暴力認知） ■三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：性侵害犯罪防治法） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	提升加害人對性別平等的知識與觀念，培養性別意識，促進性別平等。
心理健康中心	家庭暴力加害人處遇計畫	2,102	2,102	1.辦理家暴加害人處遇團體6團及個別心理輔導，預計服務1700人次。 2.預計辦理10場次家庭暴力防治、跟蹤騷擾宣導活動	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：人生安全與司法1.提升社會大眾對性別暴力認知） ■三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：家庭暴力防治法） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	提升加害人性別平等概念，降低性別認知差異。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
長照中心	辦理長期照護2.0業務	544,208	541,500	透過本計畫各項服務方案，支持家庭照顧能力，對女性照顧者提供適當之協助，以分擔家庭照顧責任，減輕女性照顧者之照顧負擔，減少我國傳統社會之照顧責任女性化現象。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 ■2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	對女性照顧者提供適當之協助，以分擔家庭照顧責任，減輕女性照顧者之照顧負擔，減少我國傳統社會之照顧責任女性化現象。
環境保護局	性別平等促進委員會小組會議外聘委員出席費	5	5	1.為落實性別主流化實施計畫，提升政策推動品質及成效，每年辦理2次性別平等專案小組會議。 2.依據所責之相關議題，透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。 3.擬邀專家學者1人與會2場及預估交通費共1,720元	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	依據苗栗縣政府及特定所屬機關性別平等專案小組設置要點第5點規定辦理，以落實性別主流化實施計畫，提升政策推動品質及成效。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
環境保護局	建置及維護監視系統及（夜間）照明設備。	50	10	1.透過維護及改善(夜間)照明設備，保障員工及來局民眾人身安全。 2.本局1至4樓及停車場之監視系統及（夜間）照明設備的定期保養維護合約及故障汰換等費用，更換數量及單價視該次汰換設備而定。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	建構更加安全、性別友善的職場環境及洽公環境。
環境保護局	性別平等教育訓練講師鐘點費	2	4	辦理性別平等教育訓練，以推動性別平等概念。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過性別意識培力課程增強同仁性別平等觀念及具體行動落實。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
苗栗縣立體育場	體育場館哺（集）乳室改善	10	10	維護改善哺集乳室性別友善設施。(於巨蛋哺乳室增設一台尿布台)	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱:公共場所母乳哺育條例） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	重視女性使用者需求，改善體育場館哺（集）乳室，建立性別友善環境。
文化觀光局	性別平等專案小組	16	16	1.藉外聘專家學者提供之意見及指導，順利推動本局性別平等業務，營造無性別歧視之環境。 2.依本局性別平等專案小組設置要點，小組會議以每年至少召開2次為原則，必要時得召開臨時會議。 3.性別平等專案小組每場外聘委員2人，所需出席費1萬元，另召開性別平等教育訓練課程講師費6千元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度，達成影響力的平等。） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
文化觀光局	博物館與地方文化館發展計畫	600	600	1.相關法規宣導。 2.推動性別平等相關宣導課程內容。 3.期待透過性別平等相關課程訓練，建立性別平權觀念，提升性別敏感度，共同推動苗栗縣內地方文化館在地主流化。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	本計畫提升本縣文化工作者對性別平等的知識與觀念、讓文化工作者有基本認識，培養性別意識，促進性別平等，串聯賽夏族民俗文物館、吳濁流藝文館、臺灣人文窯場展演館、三義木雕博物館、灣麗磚瓦文物館、苗栗陶瓷博物館、苑裡蘭草文化館、羅福星紀念館等8個館舍，並透過協作平台辦理地方文化館各項活動，強化不同產業及各自產業的多元文化價值。
文化觀光局	補助機關立案社區團體辦理民俗節慶、客家藝文等活動	760	770	補助地方政府、立案團體辦理藝文活動，包括民俗藝術、產業振興、族群傳承、客家藝文等文化活動。性別平等僅為協助推廣宣傳事項，非活動主題,但活動參與對象男女皆可，並填寫性別平等檢核表，提升性別平等年度成果。	■一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 ■1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 □二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	受益對象雖未限於性別特定人口群，但透過縣府或補助地方團體社團辦理民俗藝術產業振興或客家藝文等活動，打破性別歧視並提升性別平等觀念之重視。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
文化觀光局	補助苗栗縣苗北藝文中心辦理營運計畫暨藝文系列活動	17,017	17,017	規劃各項展演藝文活動，進行性別統計分析，藉以規劃因應策略以朝向推動性別平等為方向，以達提升性別平等之目標，預算佔比100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■□二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	本計畫受益對象雖並不以特定性別為主，但本預算編列為公共建設空間營運管理用途，及其館舍活動內容規劃與設計，可促進性別平等、提升大眾對於性別平等認知等。
文化觀光局	扶植藝文工作者或團體創作及展覽活動計畫	600	450	規劃各項展演藝文活動，進行性別統計分析，藉以規劃因應策略以朝向推動性別平等為方向，以達提升性別平等之目標。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	本預算編列包含扶植藝文團隊及藝文工作者、辦理推動展覽活動等，以提升藝文工作者對性別平等的知識與觀念，促進兩性參與藝文活動之意願及公共事務之參與。

113年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關(單位)名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		113年度	112年度			
		113年度法定預算	112年度法定預算			
文化觀光局	國家重要民俗白沙屯媽祖徒步進香儀式傳承活動	100	129	在不影響宗教儀式進行原則下，鼓勵女性踴躍參與並推展平權教育文化，以打造性別多元友善環境之目標。	■一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 ■1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	在不影響宗教儀式進行原則下，受益對象雖未限於性別特定人口群，鼓勵女性踴躍參與並推展平權教育文化。
文化觀光局	辦理「2024《城市電影學院》」	148	100	透過電影看見、認識、理解多元性別的多樣性，提昇一般大眾對於性別平權的知能，落實社會性別平等教育，並打造性別多元友善的環境。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過電影看見、認識、理解多元性別的多樣性，提昇一般大眾對於性別平權的知能，落實社會性別平等教育，並打造性別多元友善的環境。