114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
【性別預算涵蓋率】 ※(括號內)為113年度提報筆數 縣政府主管：・行政處5(5)筆 ・主計處3(3)筆 ・人事處3(3)筆 ・政風處2(2)筆 ・民政處4(5)筆 ・地政處1(1)筆 ・財政處2(1)筆 ・教育處10(11)筆・農業處3(3)筆 ・水利處1(1)筆 ・工商發展處2(1)筆 ・工務處2(2)筆 ・社會處17(17)筆 ・勞工及青年發展處6(3)筆 ・原住民族及族群發展處6(4)筆 縣政府主管性別預算函概率100% 所屬一級機關（構）：・稅務局3(3)筆 ・警察局3(1)筆 ・消防局2(1)筆 ・衛生局5(5)筆 ・環境保護局3(3)筆 ・文化觀光局7(7)筆 所屬一級機關(構)性別預算函概率100% ・經性別影響評估之方案計畫：53,050千元 ・性別平等政策綱領：744,782千元 ・性別主流化工具：15,444千元 ・促進性別平等相關法律：47,461千元 ・其他促進性別平等業務：6,302千元 ※附註：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。						
總額		802,804.00	741,432.00			
行政處	哺乳空間、親子廁所及無障礙設施改善	80	80	維護及改善本府廳舍內無障礙設施、親子廁所、哺集乳室等性別友善設施，整年度修繕維護經費約80,000元。 預計修繕地點：如一、二辦哺集乳室燈具、設施設備及親子廁所馬桶管線暢通，惟仍需視實際損壞位置及項目而定。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 ■2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：公共場所母乳哺育條例） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	重視女性教職員工職場健康需求，並創造親子友善空間。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
行政處	警報器、照明及監視器改善	250	250	維護及修繕本府廳舍內廁所警報器、監視器及照明等設備經費，整年度修繕維護經費約250,000元。 預計修繕地點：如一、二、三辦損壞監視器汰換等，惟仍需視實際損壞位置及項目而定。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	加強廳舍內報警設備，並促進女性夜間人身安全，消除空間死角。
行政處	行政處性別平等專案小組會議	5	5	1.本處預計於114年度召開2次專案小組會議，邀請委員給予專業建議及協助，提升本處性平業務品質。 2.所需委員出席費約5千元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
行政處	走讀苗栗/苗栗願景館節目製播委託專業服務案件計畫	100	120	1.本計畫委託製作播映與地方文化相關節目。 2.規劃製作縣政宣導與性平業務相關內容10分鐘影片，透過影像呈現本府推動性平業務之努力與成果。 3.經費估算：本案總經費100萬元,製播總集數10集，預計約製作1集占10%為10萬元整。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	製播節目介紹在地方上文化藝術、經濟領域、青年創業等表現傑出之女性，以及職場性別實質平等相關內容，宣傳相關活動及翻轉職場的刻板印象，再透過電視、網路等管道之宣導，增進民眾性別平等的觀念，尊重不同的性別，欣賞及包容各種文化差異。
行政處	計畫類性別影響評估教育訓練費用	22	0	辦理計畫類性別影響評估教育訓練課程1場，透過性別平等專家學者之講解與實際演練案例，協助解決本府同仁在填寫該類性別影響評估檢視表時所遭遇之困境，以期辦理品質更精進。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
行政處	辦理性別影響評估教育訓練	0	10	本項訓練前與計畫處輪流辦理。113年本府組織改造，計畫處與行政處合併為行政處。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	
行政處(原計畫處)	計畫處性別平等專案小組會議	0	7	113年本府組織改造，計畫處與行政處合併為行政處	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
主計處	辦理性別預算教育訓練	20	20	1.透過訓練課程案例分享或探討，將預算編列納入性別觀點，以提升資源有效配置。 2.預計辦理性別預算教育訓練1場之所需講師鐘點費、教材及印刷等支出，落實性別主流化之推動。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過訓練課程案例分享或探討，將預算編列納入性別觀點，以提升資源有效配置。
主計處	性別統計與性別分析教育訓練	20	20	1.預計辦理性別統計與性別分析教育訓練1場。 2.舉辦教育訓練以增進性別統計與性別分析承辦人及性別平等業務聯絡窗口之性別統計及分析專業能力。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	增進性別統計與性別分析承辦人及性別平等業務聯絡窗口之性別統計及分析專業能力，以促進性別平等。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
主計處	主計處性別平等專案小組會議	5	5	1.本處預計於114年度召開2次專案小組會議，邀請委員給予專業建議及協助，提升本處性平業務品質。 2.所需委員出席費5千元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。
人事處	性別意識培力及外聘委員出席費與處內強化性平意識觀念講師鐘點費	37	60	一、規劃辦理各項性別主流化暨CEDAW教育訓練，採多元形式辦理，例如：數位、實體、宣導等形式，培養本府所屬公務人員性別意識，強化性別敏感度。 二、強化所屬公務人員於制定政策及執行各項職務、資源分配時，納入性別觀點，追求實質性別平等。 三、本處預計辦理2次專案小組會議，邀請委員給予專業建議及協助，提升本處性平業務品質。 四、另本處114年本處非性平委員會第一組推動小組秘書單位，爰減列召開2次小組會議預算。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 ■2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	規劃辦理各項性別主流化教育訓練，培養本府所屬公務人員性別意識，強化性別敏感度，於制定法令、政策、計畫及執行各項職務、資源分配時，納入性別觀點，落實性別主流化之推動，追求實質性別平等。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
人事處	婚姻與家庭經營研習	7	7	一、辦理婚姻與家庭課程，傳達及鼓勵本府暨所屬員工建立良好的家庭婚姻關係，以維持工作與家庭生活平衡。藉由鼓勵男性投入家務分工與親子教養等議題，突破傳統男女性別框架，打造性別平權的家庭。 二、114年度研習規劃辦理1場，預計80人參與，課程名稱將另行規畫。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	規劃辦理婚姻與家庭課程，建立良好的家庭婚姻關係，以維持工作與家庭生活平衡。藉由鼓勵男性投入家務分工與親子教養等議題，突破傳統男女性別框架，打造性別平權的家庭。
人事處	親子教養研習課程	7	7	一、透過親子教養課程，促進男性參與親職教育，突破傳統固有的「嚴父慈母」及「男主外、女主內」的刻板印象，傳達男女性別平等意識。 二、114年度研習規劃辦理1場，預計80人參與，課程名稱另行規畫。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過親子教養課程，促進男性參與親職教育，突破傳統固有的「嚴父慈母」及「男主外、女主內」的刻板印象，傳達男女性別平等意識。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
政風處	維護機關環境及人身安全之委外駐地工作	5,650	5,400	建構機關駐地安全，於本府第一、二辦公大樓派駐保全全天候擔任駐衛、巡邏工作，完善緊急事故與災變及時處理。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（推動策略：人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治，重視新興數位/網路性別暴力，建構性別友善與安全的職場、校園、公共、家庭等生活空間及數位/網路環境。） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	於本府第一、二辦公大樓派駐保全全天候擔任駐衛、巡邏工作，提供洽公民眾友善環境並確保本府女性同仁夜間辦公場所內外移動的安全，建構性別安全無虞的辦公場所。
政風處	政風處性別平等專案小組會議	6	6	本處預定於114年度召開性別平等專案小組會議2次，邀請專家學者提供專業諮詢及協助，使性平政策得以在各單位有更好的銜接，提升性平推動品質。擬邀專家學者1名與會，支給出席費及預估交通費共6,000元(2場次)。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	遴聘外聘委員，針對性別平等專案小組會議之提案內容提供專業建議，提升性平推動的品質，打造性別友善的環境。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
民政處	苗栗縣生育津貼實施辦法	48,000	40,620	為鼓勵並促進本縣生育率，依據本縣生育津貼實施辦法，對於符合規定之發給對象，無論性別，114年1月1日起出生之新生兒，每胎補助生育津貼新臺幣2萬元，計畫年度預算數48,000,000元。	■一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 ■1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 □二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	依據本縣生育津貼實施辦法，補助家庭照顧者生育津貼，藉此鼓勵並促進本縣生育率。
民政處	辦理苗栗縣性別平等促進委員會第二組人口婚姻家庭、教育文化媒體組會議	0	20	114年度，本處非性別平等促進委員會第二組跨局處分工小組會議秘書單位，故減列此項預算。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） ■五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ ■5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
民政處	宗教寺廟業務研習活動	6	6	透過研習活動(預計辦理1場)增進寺廟負責人或幹部間之情感交流，相互分享推動廟務之經驗外，更期盼透過研習活動經驗分享，發揮宗教自由平等功能，增進社會福祉，創造優質平等之宗教文化。另隨著社會變遷及國內各界重視性別議題研究，催生性別平等相關法規，女性開始肯定自我能力，亦藉由活動透過性別平等觀念之交流，使女性勇於主動爭取擔任宗教要職，並鼓勵宗教團體發揮正面力量，落實性別平等。擬邀請性平專家或學者1人與會授課，支給講師鐘點費及交通費預估為6,000元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	藉由活動透過性別平等觀念之交流，使女性勇於主動爭取擔任宗教要職，並鼓勵宗教團體發揮正面力量，落實性別平等。
民政處	苗栗縣114年度殯葬管理業務講習暨參訪活動	4	4	透過每年舉辦之本縣殯葬業務管理講習活動(每年1場)，持續向殯葬服務業者、本縣各鄉鎮市公所殯葬承辦人員及一般社會人士等宣導「殯葬自主、性別平等、多元尊重」之現代喪禮核心價值，預計有30家之殯葬業者參加。擬邀請性平專家或學者1人與會授課，支給講師鐘點費及交通費預估為4,000元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	邀請本府性平委員於114年度本縣殯葬業務管理講習中講授相關性平議題，提倡殯葬性別平權。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
民政處	苗栗縣政府民政處性平專案小組	5	5	辦理本處性別平等專案小組會議之委員交通費及出席費，擬邀請委員1人與會給予專業建議，整年度預計辦理2場，以襄助性別平等推動工作順利進行，經費5,000元由業務費項下支應。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。
地政處	辦理地政處性別平等專案小組會議及辦理性別平等業務宣導	10	8	1.辦理本處性別平等專案小組會議之委員交通費及出席費，邀請委員給予專業建議，以襄助性別平等推動工作順利進行。 2.製作性別平等宣導品，透過多元宣傳管道，推廣性別平等觀念。 3.結合公會等民間組織、鄉鎮市公所辦理推動性別平等。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。並利用性別平等宣導品，透過多元宣傳管道結合公會等民間組織、鄉鎮市公所辦理推廣性別平等觀念。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
財政處	財政處性別平等專案小組會議	5	5	本處預計於114年度召開二次性別平等專案小組會議(預定114年1、7月召開)之每次外聘委員出席費2,500元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	遴聘外聘委員召開性平專案小組會議討論推動性別平等業務，針對性別平等專案小組會議之提案內容提供專業建議，提升性平推動的品質，打造性別友善的環境。
財政處	財政處性別平等影響評估及宣導活動	3	3	法案及計畫類性別影響評估審查費、推動性平業務所需文具紙張、印刷及相關費用。邀請外聘委員提供專業諮詢及協助，將性別觀點融入業務中，提升推動性別平等業務品質。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過各界專家學者協助在性別影響評估規劃法案、計畫、方案以及策略時，應將「性別」當作是一個必要的考量元素、辦理性平意識培力等宣導活動，推展性別平等觀念。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
教育處	縣立圖書館監視器設備更新及維護	65	40	透過購置監視器設備，避免死角，確保來館婦女及兒童人身安全，建構圖書館為安全的生活空間，落實圖書館為性別平等的公共場域。 預訂本館監視器更新2支及監視顯示器更換。預計經費共計6.5萬元(含機台安裝)。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（推動策略：人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治，重視新興數位/網路性別暴力，建構性別友善與安全的職場、校園、公共、家庭等生活空間及數位/網路環境。） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	促進女性夜間人身安全、消除空間死角。
教育處	縣立圖書館哺乳空間、親子廁所及無障礙設施改善	0	20	113年度已完成改善，故刪除本項預算。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 ■2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：公共場所母乳哺育條例） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
教育處	苗栗縣106年至113年擴大公共化教保服務中程計畫	10,000	2,000	依據教育部擴大公共化教保服務政策及「前瞻基礎建設－城鄉建設因應少子化友善育兒空間建設校園社區化改造計畫(含營造友善育兒空間）」，改善本縣國小附設幼兒園活動空間設置盥洗室，增設二歲專班，落實國民教育向下扎根之理念及維護地區弱勢幼兒就學近便性之效益。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	1.健全托育與照顧相關法制與配套措施，提供平價優質的公共托育服務，發展幼托整合服務，並兼顧原住民族及偏遠地區的托育資源，擴充服務據點，滿足家庭照顧服務需求，創造支持女性願意生育且能繼續就業的資源與環境。 2.落實托育照顧工作者的尊嚴及平等之勞動價值，應加強托育機構之勞動檢查，督導教保職場環境及條件，提昇教保品質。
教育處	112至114年度國民中小學老舊校舍整建計畫	16,163	16,163	1.規劃目標：依據「國民小學及國民中學設施設備基準」第八項校舍數量規定：(1)廁所宜視學生活動情況分區設置。(2)應符合或優於建築技術規則之規定數量，以至少每三十位男生小便器一個，每五十位男生大便器一個；每十位女生大便器一個為原則。男女廁所應至少有一個坐式大便器。(3)以沖水式設備及化糞池或污水處理系統為原則。 2.經費估算：以建置廁所面積占總工程面積之比例(約11%)認列。114年度計畫經費1億4,694萬元*11%=1,616萬3,000元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 ■2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：建築法第97條(有關建築規劃、設計、施工、構造、設備之建築技術規則，由中央主管建築機關定之，並應落實建構兩性平權環境之政策。） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	設施工程涉及廁所工程依性別平等教育法，依無性別偏見、安全、友善與公平分配原則；目前除設置男女分廁，另按各補助學校使用需求，尊重學校設置友善廁所，亦可於校園開放時提供社會大眾使用，提升性別平等機會。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
教育處	婚姻教育「家有嬰幼兒」及「去除性別刻版印象、建立親職共同分擔觀念」	150	250	一、為強化婚姻中和樂共親職觀念，開辦實體及線上數位課程，以加強溝通觀念，強化良性溝通及相處的能力，分析個人踏入婚姻的動機，澄清個人對婚姻的期待與迷思。 預計辦理10場次，每場次預計參與15人次；支用項目如下：講師費4,000元、膳費、印刷費、活動教材費、文宣品、場地布置費及雜支等。 二、114年度為提高民眾參與活動之便利性，改為線上課程，故實體課程費用支出減少，故預算減列。配合委員意見做規劃：線上課運用google meet會議室進行並強調互動式教學，課程時間將會彈性安排平假日上下午或夜間。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	根據行政院性別圖像說明：女性平均每日無酬照顧時間為其配偶或同居伴侶之3倍，其中女性以做家事花費時間最長，平均每日為2.22小時；其次為照顧未滿12歲兒童之1.68小時。因此婚姻關係好壞決定一個家庭成敗，加強家務分工及育兒責任溝通協調，強化彼此間解決衝突能力，才能達到和樂共親職、家務一起做之目標。
教育處	性別教育-性別意識與成長	100	0	因應社會變遷及家庭結構型態改變，落實推動具有性別意識政策於社區家庭中，結合圖書館及社區等辦理性平相關課程宣導，藉由課程融入性別平等議題教學，分享性平新知，協助民眾於家庭中落實。 辦理8場次性別意識成長課程，支用項目如下：講師鐘點費6,000元、交通費、印刷費、材料費等	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	辦理家庭教育中心性別意識與成長課程，覺察並改善家庭內性別刻板之角色分工及去除性別刻板與性別偏見的情感表達與溝通，增進對多元文化理解及尊重。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
教育處	辦理相關性別平等法令宣導、性剝削防制法(教師場)	600	600	透過研習及教育宣導讓教師、學生及家長能更了解性別平等與性剝削等法規，預計辦理80場次，教師研習支用講師費及餐費，因授課時數及授課屬性多元，支用金額一場次1萬至5萬不等；學生及家長教育宣導支用講師費及茶水，一場次補助3,000元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（（推動策略：人身安全與司法1.提升社會大眾對性別暴力認知，完善相關法規及機制，消除基於性別的暴力行為。） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱性平教育法、性騷擾防治法、性別工作法、性剝削防制法） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	辦理相關性別平等法令宣導、性剝削防制法研習，提升縣內教師及各校業務承辦人員之專業知能，使各校對性別平等教育之推動與宣導更有方向，以利各校落實辦理性別平等教育相關工作。
教育處	新住民學習中心	11	11	一、為因應社會變遷所導致我國人口結構改變，正視並落實具有性別意識政策，辦理性平相關課程、宣導及研習，藉由課程融入性別平等議題教育、教學，分享性平新知，協助婚姻移民家庭的社會環境適應。 二、114年度預計辦理4場次性別平等教育議題課程，講師鐘點費2,000元*3節、助理講師鐘點費1,000元*2節、印刷費每場次500元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	辦理新住民學習中心之性別平等相關課程、宣導去除性別刻板印象等概念及多元培力以提升其經濟力。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
教育處	辦理性別平等專案小組會議	8	31	1.本計畫於114年度召開2次教育處性平專案小組會議(補助委員交通費、出席費、膳費)，邀請委員給予專業建議，以促進性別觀點融入政策發展、年度性平亮點計畫之執行進度。 2.114年度非第三組跨局處分工小組會議主辦單位，故減列部分預算。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（推動策略：權力、決策與影響力 3.重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度，達成影響力的平等。） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	藉由召開相關會議，透過專家學者建議與會議討論推動本處性別平等(含性別預算、性別影響評估等)業務。
教育處	體育場館照明及監視器設備改善	0	20	本項屬苗栗縣立體育場項目，重複填列故減列本項預算。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
教育處	充實健康中心設備(集(哺)乳室設置)	800	800	重視女性教職員工職場健康需求，集(哺)乳室設置符合隱密、安全性及良好之採光、通風，提供並營造友善母乳集(哺)育環境，保障女性的權益。 ※本案預算編列數，係各校倘有需求依規提出申請之用。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：公共場所母乳哺育條例） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	重視女性教職員工職場健康需求，集(哺)乳室設置營造友善哺乳之環境。
教育處	113學年度精進國民中小學教師教學專業與課程品質整體推動計畫-性別平等議題分團	200	100	1.預計辦理8場次定期會議、6場次到校服務、全縣教師增能研習4場次，輔導員增能研習4場次，輔導員增能工作坊4場次、1場次跨領域專業成長對話，服務人次共計約 730人次。 2.輔導員增能研習:邀請台灣性別平等教育協會專業講師，針對數位性別暴力防制、全面性教育等議題，進行教學研討研習。邀請荷光性諮商所心理師，辦理性教育主題的相關研習。透過實境解謎遊戲設計，以性平教育議題為內容，設計遊戲。透過素養導向教學設計方法，各團員在工作坊中，透過「共備課程」及「回流工作坊」，實際完成教學教案，並於課程中實際教學。 3.透過跨領域分團團員間的專業對話，達成輔導員橫向及縱向的連繫，實踐十二年國教之精神。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 ■2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（推動策略：） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	藉由宣導及教師增能研習活動,建立教師及學生性別平等意識,以消除性別刻板印象、偏見與歧視。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
農業處	農業處性別平等專案小組會議	8	8	本處預計於114年度召開二次專案小組會議，辦理性別平等專案小組會議的委員交通費與出席費，邀請委員給予專業建議及協助，及辦理相關會議，以提升本處性平業務品質。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1推動三合一政策之托育公共化 □2-2提升女性經濟力 □2-3去除性別刻板印象與偏見 □2-4強化高齡社會之公共支持 □2-5促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力篇(一)強化性別平等之政策及治理機制） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會討論推動本處性別平等業務，以促進性別平等。
農業處	補助農會辦理活動經費	100	100	主要宣導對象:農會家政班成員、志工、農會會員。 輔導農會辦理各項農業推廣活動，並請他們配合將性平宣導預算列入活動計畫裡。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	鼓勵農村婦女學習，不被性別刻板印象侷限自我發展，發放參加禮物(性平宣導品)鼓勵男性參加活動。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
農業處	性別平等業務宣導費	10	10	預計支用手拿牌20個，500元/個發給農會，配合活動或講座，協助農會宣導性平，引起民眾興趣，達到推廣性別平等觀念的目的。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	配合各種活動，引起家政班員、產銷班班員、一般民眾等注意到生活中可能會碰到的性別議題，再配合性平跨局處各組主題宣導，破除性別刻板印象或偏見。
水利處	水利處性別平等專案小組會議及配合相關活動宣導費用	15	15	1.預計辦理性別平等專案小組會議2場次，性別影響評估1場次，出席費約7千500元。 2.預計配合相關活動辦理性別平等宣導2場次，配合宣導所需交通費、印刷費等雜費約7千500元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過外聘專家於性別平等專案小組提供業務推動建議，以及性別影響評估審查意見；另配合相關活動進行性別平等宣導。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
工商發展處	召開工商發展處性別平等專案小組會議或邀請專家學者提供專業諮詢及協助所需費用	15	15	召開本處性別平等專案小組會議（預定114年度1、7月召開）之外聘委員出席費、交通費（預估7千元），以及邀請專家學者提供專業諮詢及協助所需費用（預估8千元）。經費由業務費項下勻支。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。
工商發展處	宣導性別平等業務所需費用	10	10	推動性平業務所需印刷品、宣導品等相關費用（10千元），提升性別平等業務品質。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	辦理各項活動(如定期會報、說明會、討論會等)時，加入性別平等相關宣導，將性平概念融入日常業務之中。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
工務處	苗栗縣西湖鄉龍壽橋改建工程	0	2,051	本計畫屬一般道路工程建設(111~113年度)，114年本項計畫已結束。	■一、經性別影響評估之方案計畫 ■1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	
工務處	128線通霄路段(通霄交流道(3K+600)至烏眉國中(5K+000)拓寬工程)	4,550	0	1.本計畫已於111年8月8日由本縣性平委員辦理性別影響評估檢視，並於111年9月1日提報本處性別平等專案小組複審完成。 2.本計畫屬一般道路工程建設核定總經費117,250,000元分年度(104、110~114)編列，114年度編8,800,000元，本案規劃及設計除考慮交通機能外，增加道路行車安全、降低開發衝擊，在空間使用性、安全性、性別友善設施之經費匡列照明設備經費2,938,000元、於道路單側水溝蓋上設置標線人行道1,334公尺經費1,612,000元，合計4,550,000元(約佔總經費51.7%)，提供用路人的安全設備，及確保兒童、婦女及高齡者等用路安全。	■一、經性別影響評估之方案計畫 ■1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	本計畫屬一般道路工程建設，分年度(104、110~114)編列預算，辦理規劃及設計時除考慮交通機能外，在空間使用性、安全性、性別友善設施經費匡列-照明設備，提供用路人的安全設備，又因本工程鄰近學校，考量學童通學安全，於道路單側水溝蓋上設置標線人行道1,334公尺，提供友善環境人行道改善，提高與確保學童、婦女及高齡者等用路安全。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
工務處	工務處性別平等專案小組會議	5	5	本處預計於114年度召開性別平等專案小組會議，辦理性別平等專案小組會議(委員交通費與出席費)，於性別平等專業上提供本處意見，提升推動性平相關業務品質	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。
社會處	性別平等促進委員會定期會外聘委員出席費	105	105	1.性別平等促進委員會於每6個月(5、11月)召開定期會議，每年召開二次，落實運作機制。每場次每位委員出席費2,500元/人，交通費(來回)1,000元/人計算之。 2.公告每次定期會會議紀綠於「性別主流化與婦權」專區，以及地方性平有GO站，落實政府資訊公開。 3.分工小組會議決議事項進行追蹤列管並監督執行成效、重大議題及政策協調討論，凝聚共識，落實並發揮議事功能及效率。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	藉由性別平等促進委員會，檢視本府各局處中心推動性別主流化實施計畫與實施成果，促進性別平等業務推動，並協助本府各局處中心落實性別主流化工具運用。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
社會處	性別平等促進委員會小組會議外聘委員出席費	30	30	1.性別平等促進委員會為應特定議題需要，得組成分工小組，進行規劃、協調及研議，並於每6個月定期會前召開(3、9月)，每年辦理二場。每場次每位委員出席費2,500元/人，交通費(來回)1,000元/人計算之。 2.依據本府性平政策，任務劃分四組分工小組，共同執行跨領域合作推動性別平等業務。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過分工小組會議，相關權責單位與民間委員得就相關性別議題深入討論，凝聚共識，俾提升定期會之議事效率。
社會處	性別主流化推動小組會議外聘委員出席費	25	25	為落實性別主流化實施計畫，提升政策推動品質及成效，108年起由性別主流化工具主責管考單位成立性別主流化推動小組，並於每6個月定期會前召開(3、9月)，每年辦理二場。每場次每位委員出席費2,500元/人，交通費(來回)1,000元/人計算之	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	性別主流化推動小組依據所責之相關議題，結合相關局處、專家學者等進行充份討論，以達集思廣益及橫向聯繫之目標。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
社會處	性別平等業務推動外包費(公益彩券福利服務-外包費)	1,000	1,000	1.委託辦理CEDAW好試、三八婦女節、台灣女孩日、婦女福利、性別平等及性別意識培力等宣導活動，預計至少辦理3場。 2.本項經費使用於該計畫佔總經費100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	辦理性平意識培力等宣導活動，推展性別平等觀念。
社會處	性別平等專案小組會議外聘委員出席費	15	15	1.為使本縣性平工作往下扎根，強化擴散效益，各局處自108年起成立性別平等專案小組。 2.原則上每6個月(1、7月)召開一次，每年辦理二場，並得視狀況另行召開會議。每場次每位委員出席費2,500元/人，交通費(來回)1,000元/人計算之。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	會議任務為落實性別平等政策及性別主流化實施計畫，規劃及執行性平計畫，及其他性別促進相關事宜。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
社會處	性別平等業務宣導費	100	100	1.製作性別平等相關宣導媒材或宣導品至少2項，並透過多元宣傳管道，推廣性別平等觀念。 2.結合企業、民間組織、鄉鎮市公所、鄰里、社區辦理推動性別平等。 3.本項經費使用於該計畫佔總經費100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	辦理性平相關課程或宣導活動，推展性別平等觀念。
社會處	補助辦理婦女旗艦計畫及性別意識培力等相關服務活動費用	2,500	2,500	1.提升本縣4個婦女團體參與社會公共事務議題討論能力。 2.提升本地婦女團體能量及動能，補助本縣10個婦女團體針對組織培力、身心健康類、婦女知性成長講座、婦女技能培訓、婦女心靈成長及新住民培力等相關課程規劃。 3.本項經費使用於該計畫佔總經費100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 ■2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	補助婦團辦理婦女知性講座、成長團體、親職教育、研習、促進婦女權益等課程或活動，宣導婦女權益、婦女福利、婦女社區參與、家事性別平權等，推動性別平等並提昇婦女公共事務參與率。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
社會處	身心障礙者家庭托顧服務計畫	1,000	1,000	1.此計畫希冀女性有一份穩定的收入，並能兼顧家務；另一方面家中的身障長者亦能經需求評估若有核可使用服務，送至家托員家中，亦讓家庭照顧者獲得喘息。 2.計畫年度預算數100萬元整，性別預算占100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	補助身團辦理身心障礙者家庭托顧服務，輔導婦女可在家提供專業服務，在兼顧家務的同時，亦可有一份穩定收入。每年度亦會透過在職訓練課程，提升家托員之專業知能，提昇婦女就業意願及社會參與。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
社會處	委託辦理本縣婦女福利服務中心相關費用	5,330	5,330	1.婦女福利服務中心館內空間每年提供1,000人次以上的教育訓練及休閒娛樂服務。 2.婦女福利服務相關計畫，受益人次在20,000人次以上。 3.各項服務執行率不低於9成。 4.服務〈含活動、課程、社區宣導、主要宣導活動〉拓展至婦女中心據點〈苗栗市〉以外鄉鎮。 5.陪伴婦團成為夥伴，培力2個以上婦團執行方案計畫並可成為婦女中心服務連結據點之一。 6.連結相關資源，並統整分析資料，做為縣府發展婦女服務參考。建立資源網絡連結，盤點整理50個以上團體〈婦團、社區等〉，做為爾後規劃之資料庫。 7.各項婦女服務達到以性別平等為核心價值，發展婦女權能。 8.成為苗栗縣婦女服務之窗口，婦女發聲之平台，婦團串聯之樞紐，婦女潛能發掘之基地。 9.本項經費使用於該計畫佔總經費100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 ■2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 ■2-4防治數位/網路性別暴力 ■2-5促進健康及照顧工作之性別平等 ■2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	為提昇婦女性平意識、婦女權益、婦女福利、婦女社區參與、家事性別平權等，辦理婦女知性講座、成長團體、親職教育、研習、促進婦女權益之研討會、訓練觀摩、婦女節及母親節活動及宣導等課程或活動，並培力婦團成為夥伴，擴大婦女福利服務的範圍，成為苗栗縣婦女服務之窗口，婦女發聲之平台，婦團串聯之樞紐，婦女潛能發掘之基地。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
社會處	兒童及少年性剝削防制條例(關懷中心)	5,400	5,300	1.提供符合兒童及少年福利與權益保障法及兒童及少年性剝削防制條例或其他法令有規定之兒少保護個案及兒少性剝削個案安置照顧。 2.為確保兒少性剝削個案返家後之輔導服務，提供該類個案諮商服務、經濟扶助、就學或就業輔導，使其重新適應社會，穩定生活。 3.本項經費使用於該計畫佔總經費100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱兒童及少年權益保障法 兒童及少年性剝削防制條例） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	服務對象以女性居多，提供服務滿足女性安全保護需求。
社會處	委託辦理山線區家庭暴力及家庭處遇服務計畫方案	4,680	4,500	1.提供受暴被害人專業諮詢、資源運用、庇護安置及相關協助。 2.針對目睹兒少辦理專案活動。 3.針對鄰近偏鄉社區及校園進行防暴宣導活動。 4.本項經費使用於該計畫佔總經費100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：強化防暴意識及後續處遇） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱家庭暴力防治法） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	著重偏鄉服務，強化防暴意識預防及後續處遇服務，辦理對象並無性別差異。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
社會處	苗栗縣政府家暴性侵害庇護中心委辦計畫	4,900	4,700	1.提供溫馨、安全、關懷德生活照顧方式服務，滿足入住個案人身安全居住的需求。 2.透過辦理休閒活動(如慶生會、年節慶祝會)，提供安置個案休閒機會，並藉由活動，凝聚庇護中心成員間情感，增進其人際關係相處技巧，發展非正式社會支持系統。 3.召開庇護所會議，提供庇護中個案溝通及協調機會。 4.透過專業人員專業且多元化的服務輸送，提升受暴婦女問題解決的能力及資源運用能力，進而喚醒其女性自覺，維護其自身的權益，進而幫助其子女身心發展、社會適應，並降低問題再發生的機率。 5.提供性侵害個案安置服務，輔導相關自我保護的方法、如何與異性互動、交往的正確態度等。 6.本項經費使用於該計畫佔總經費100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	針對女性家暴被害人提供安全庇護場所及家庭所需服務，降低性別認知差異，達到性別平等成效。
社會處	苗栗縣居家托育服務中心	2,500	2,500	1.本府分別於苗栗市及竹南鎮設置南、北區居家托育服務中心。 2.114年度預計辦理在職訓練課程計65場次(225小時)、社區宣導10場次、親子活動10場次、親職講座10場次，總計服務2萬人次。 3.計畫年度預算數計250萬元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	辦理在職訓練結合性平相關課程或宣導活動，透過相關課程推展性別平等觀念。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
社會處	補助鄉鎮市公所辦理活動經費	5,500	5,500	114年度預計補助本縣18鄉鎮市公所辦理20場次之模範母親、模範父親代表表揚活動	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 ■2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） ■五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ ■5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	藉由補助18鄉鎮市公所辦理模範父親代表表揚、模範母親表揚活動，推廣父權及母權併重之性別概念，深化整體社會性別平等意識。
社會處	獎勵費用	100	100	一、辦理性別平等業務及本府推動性別平等業務獎勵計畫等方案計畫/宣導活動。 二、辦理性別平等教育訓練1場(5節)，2,000元/節及誤餐費約4萬元。 三、外聘督導或委員指導性別平等考核指標，2,000元/節，共3節及誤餐費約2萬元。 四、苗栗縣政府推動性別平等業務獎勵計畫獎勵金，「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」及「性別平等新星獎」等值禮券約4萬元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 ■2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	藉由性別平等獎勵，促進本府各局處中心推動相關政策或計畫方案時可融入性別觀點，運用性別主流化工具，促進性別平等業務推動，並創新推展各項性平措施。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
社會處	特殊境遇家庭扶助	26,959	26,959	1.特殊境遇家庭執行期間，辦理相關性別平等教育訓練，以推動性別平等概念，另外，透過符合特境資格的相關補助，解決生活困難，給予緊急照顧，協助自立自強改善生活環境。 2.本項經費使用於該計畫佔總經費100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	特殊境遇家庭提供扶助，解決生活困難，降低性別認知差異，達到性別平等成效。 1.本縣原本以女性單親為主的「特殊境遇婦女家庭扶助實施計畫」，於98年起修正為「特殊境遇家庭扶助實施計畫」，新增加扶助對象有「男性單親」及「隔代教養」的家庭，特殊境遇家庭定義不再僅限於婦女，只要符合其補助條件便可提出申請。 2.同時，針對特殊境遇家庭扶助簡介改版，強化「不分性別，男女均可提出申請」之宣導，另運用廣播、網頁專區、苗栗福利讚FB粉絲頁等等加強針對男性單親家長之宣導，且無論何種性別，皆應平等得到特境家庭扶助福利照顧，俾使各種性別皆同樣受益。
社會處	委託辦理苗北區家庭暴力多元服務方案	9,610	0	1.提供離開受暴環境之被害人及其子女中長期之自立協助，設置中長期庇護處所，維護被害人及其子女基本人身安全和提供身心安頓的處所。 2.藉由提供基本生活服務，以社會工作個案管理的服務方式為主，執行各項社工處遇，並結合社會團體工作方法，增進被害人問題解決及資源運用的能力，以喚醒被害人自覺，維護自身權益。同時，透過主責社工連結個別心理、家族治療，協助案主處理自身心理及親子衝突議題及家庭關係協談等議題。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：強化防暴意識及後續處遇） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱家庭暴力防治法） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	針對家暴被害人提供安全庇護場所及家庭所需服務，降低性別認知差異，達到性別平等成效。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
勞工及青年發展處	本處性別平等專案小組會議	7	6	依據本縣性別平等促進委員會決議，本府各局處每年需辦理二場性別平等專案小組會議，並遴聘外聘委員，以提供專業諮詢及協助，促進性別觀點融入政策發展，使性平政策得以在各單位有更好的銜接，提升性平推動的品質，預計支用委員交通費860元/場與出席費2,500元/場。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力篇(一)強化性別平等之政策及治理機制） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。
勞工及青年發展處	辦理性別平等及防治就業歧視業務及相關研習會(含法律扶助費用)	60	60	加強各界對性別工作平等法之認識與了解，特別針對雇主對於受僱者之退休、資遣、離職及解僱，不得因性別或性傾向而有差別待遇，進而促進職場平權。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：性別工作平等法） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過辦理性別平等及防制就業歧視業務宣導研習會，協助落實性別工作平等法之相關措施，諸如協助父母實現親自養育幼兒的心願，性別工作平等法訂有育嬰留職停薪規定，使其得以同時兼顧工作與家庭責任，提醒申請育嬰留職停薪不分性別，促進女性能兼顧家庭育兒及職場就業之雙重角色，鼓勵並提升男性分擔育兒責任。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
勞工及青年發展處	宣導家務分工平權活動	40	40	1.提升多元性別對於家務公平觀之新識能，推展至整體社會公平觀改變。 2.「家務重擔，學會分擔」營造新的家務分工夥伴關係。 3.性別平等觀念從小做起，讓孩子幫忙做家務，讓家庭成為優質性別角色再製的場所。 4.持續推動宣達、落實以消弭性別刻板印象與改善性別任務定型分工之偏見。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 ■2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	鼓勵家庭成員共同分擔家務及照顧分工，以強化家庭內性別平等價值，進而提升男性參與人數，並於長程目標可達到促進男性分擔家務，扭轉傳統「男主外女主內」的觀念，讓婦女自家庭照顧責任中解放，能兼顧工作與生活，男性亦能隨著時代與觀念的改變，分擔照顧工作成就安心幸福的友善職場。
勞工及青年發展處	辦理工作場所性騷擾防治心理諮商及案件調查	240	0	協助雇主提供或轉介被害人運用心理諮商，以及洽請專業人士或團體協助調查工作場所性騷擾申訴案件，完善被害人的保護和扶助制度。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：性別工作平等法） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-4條約、協定或協議	提供相關資源協助周延保護被害人，遏阻職場性騷擾事件發生，營造友善的工作環境。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
勞工及青年發展處	推動性別平等工作法業務	946	0	設置性別平等工作法專責人員，負責調查、評議及行政救濟等程序，推動並督責事業單位落實性工法有關工作場所性騷擾防治相關規定。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：性別工作平等法） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-4條約、協定或協議	確保性別平等工作法的有效實施和遵守，並透過提供支持和資源來促進工作場所中性別平等的實現。
勞工及青年發展處	苗栗縣114年度性別主流化-女性勞動參與的質與量提升實施計畫	80	0	為培育具潛力之女性，規劃辦理女性培育計畫，藉由宏觀視野的擴展與領導能力的提升，開發領導潛能，勇於發揮影響力，促進對社會之貢獻。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 ■2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-5條約、協定或協議	建立性別平權的決策參與，縮減職場性別隔離與薪資落差，維護女性勞動尊嚴與價值，建構性別平等的社會文化。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
原住民族及族群發展處	文化健康站	41,814	40,020	1.本計畫係依據「長期照顧十年計畫2.0」第六章原住民族長期照顧計畫而實施，計畫目標係為減輕家庭照顧者之負擔，具有促進性別平等目的，爰將整筆經費認列。 2.衛生教育宣導活動將辦理性別教育主題課程，加強原住民族地區之原住民族性別主流化等觀念，積極倡導性別平權等社會觀。 3.辦理地點:本縣16處文化健康站。 4.項目:業務費-活動課程費 5.配合活動課程至少辦理65場次。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 ■2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	減輕家庭照顧者之負擔，促進性別平等目的，並加強原住民族地區之原住民族長者性別平等觀念。
原住民族及族群發展處	原住民族家庭服務中心	320	320	1.辦理原住民性別教育等主題系列活動：加強原住民族地區之原住民族對於性教育、性交易防治法及性別主流化等觀念，積極倡導性別平權等社會觀。 2.辦理家庭主題系列活動：促使地方政府結合人民團體辦理婦女相關研習活動，以培育原住民鄉各類原住民婦女人才，並提昇婦女權益意識。 3.以3處原家中心業務費共1,080,000元之30%估算，推估性別預算經費約320,000元	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	加強原住民族地區之原住民族性別平權觀念。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
原住民族及族群發展處	都市原住民權益宣導暨座談會	2	2	1.結合都會區豐年祭活動，辦理都市原住民族權益宣導，連結都市原住民族與原鄉資源，鼓勵都會區機關團體辦理民族文化與自治事項，作為未來都市原住民族自治架構之基礎，並於活動中積極倡導兩性平權等社會觀，促使地方政府結合人民團體辦理婦女相關活動，並提昇婦女權益意識，培育原住民鄉各類原住民婦女人才。 2.暫訂結合都會區豐年祭活動辦理1場次宣導，以113年度經費推估114年性別觀念宣導經費約2,000元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	針對都市不同性別原住民提供性別平等觀念之宣導。
原住民族及族群發展處	新住民家庭服務中心實施計畫	4,500	4,000	1.設置2處新住民家庭服務中心，聘用專業社工員，提供電話關懷訪問及辦理各項活動作為，各項服務方案之提供推動，預計辦理：家庭休閒暨親子交流活動、新住民個人/親職支持性團體、網絡聯繫會議/個案研討活動、新住民技藝學習課程、地方特色課程/多元文化講座/地方文化講座、親子互動活動、外聘督導等其他方案活動，藉由活動的推廣與宣導，型塑多元文化中性別平等圖像，廣播性別平等教育種子，深化整體社會性別平等的意識。 2.本項經費使用於該計畫佔總經費100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：消除對婦女一切形式歧視公約施行法） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	藉由活動的推廣與宣導，型塑多元文化中性別平等圖像，廣播性別平等教育種子，深化整體社會性別平等的意識。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
原住民族及族群發展處	補助辦理苗栗縣新住民活動方案補助計畫及性別意識培力等相關服務活動費用	1,500	0	1.提升本縣新住民參與社會公共事務議題討論能力。 2.增加本縣新住民參與社區活動機會，提升人際互動，拓展視野。 3.培力新住民團體之動能，發展具有在地特色的新住民服務方案，協助新住民團體組織發展健全。 4.促進在地新住民獲得婦女權益及性別平等資訊，達到實踐性別平等精神。 5.本項經費使用於該計畫佔總經費100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 ■2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	1.補助新住民及團體辦理婦女知性講座、成長團體、親職教育、研習等，培力新住民團體之動能，發展具有在地特色的新住民服務方案，宣導新住民婦女權益、福利、社區參與、家事性別平權。 2.推動性別平等並提昇婦女公共事務參與率，達到實踐性別平等精神。
原住民族及族群發展處	性別平等促進委員會小組會議	7	5	1.為使本縣性平工作往下扎根，強化擴散效益，各局處自108年起成立性別平等專案小組。 2.原則上每6個月(1、7月)召開1次，每年辦理2場，於本中心會議室召開。 3.擬邀外聘委員1人與會2場次，出席費2,500元/場及交通費860元/場元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	針對不同性別提供性別平等觀念之宣導，並提升婦女權益意識。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
卓蘭戶政事務所	集(哺)乳室用品更換	0	2	備品已足夠，114年不予編列	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：公共場所母乳哺育條例） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	
苗栗地政事務所	照明及監視器改善	10	10	1.保護員工人身安全，加強生活空間性別暴力防治，透過改善辦公相關設施以建構性別友善與安全的職場環境。 2.擬預計更換網路攝影機1台於本所2樓辦公區域，預估設置費共10,000元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施:人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治重視） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	促進女性夜間人身安全、消除空間死角。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
竹南地政事務所	友善職場環境用品更換	10	0	為維護兩性員工健康平衡提供良好工作場域。以補給更換集(哺)乳室及衛廁衛生棉、擦手紙等相關耗品。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 ■2-5促進健康及照顧工作之性別平等 ■2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	重視兩性員工職場健康需求，並倡導月經平權落實於日常生活，營造更友善職場環境。
動物保護防疫所	性別平等業務宣導	0	40	利用文康活動時間觀看性平宣導影片，使職員了解並同理職場兩性面對各自不同壓力以及困難，故無編列此項預算。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
稅務局	推動性別平等措施計畫	46	36	1.辦理各項性別主流化研習課程及召開性別平等推動工作小組會議所需費用 2.預計辦理二場次性別平等推動工作小組會議/外聘委員2人，每人出席費2,500元 3.預計辦理三場次性別主流化研習課程/每場次鐘點費4,000-6,000元、單場交通費來回240-378元	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □ 2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	培養本局同仁及業務承辦人性別意識，促進同仁回應民眾性別需求。
稅務局	性別影響評估作業審查作業	5	4	聘請外部專家學者協助辦理性別主流化法案類及計畫類性別影響評估作業審查	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 ■2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	將性別平權觀點融入於政策規劃與過程中，以落實不同性別平等受益之目標。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
稅務局	辦理性平業務推動業務費用(含辦公廳舍友善環境維護及改善)及參加性平相關研習差旅費	20	10	辦理各項性平業務(含宣導活動所需印刷費用、差旅費用)及辦公廳舍友善環境維護及改善	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） ■五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ ■5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	培養本局同仁及業務承辦人性別意識，促進同仁回應民眾性別需求。
警察局	苗栗分局福基派出所辦公廳舍興建工程	0	165	因本工程案分年編列於111至113年，故114年未編列本案預算	■一、經性別影響評估之方案計畫 ■1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 ■2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：建築法第97條） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
警察局	通霄分局白沙派出所辦公廳舍整建工程	400	0	一、已將集哺乳室、男女廁所及監視系統等空間考量不同性別需求納入設計。 二、計畫總經費49,000,000元，工程經費逐年編列；114年編列經費12,000,000元，經估算性別友善設施經費400,000元，114年性別預算占比約3.3%。	■一、經性別影響評估之方案計畫 ■1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1推動三合一政策之托育公共化 ■2-2提升女性經濟力 □2-3去除性別刻板印象與偏見 □2-4強化高齡社會之公共支持 □2-5促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-6非屬前開五大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：環境、能源與科技篇(三)女性與弱勢的多元價值與知識得以成為主流或改變主流） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：建築法第97條、公共場所母乳哺育條例） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	本計畫供公眾及男女性員警使用，於廳舍設計規劃階段時即考量男女合理比例規劃設置廁所及淋浴間之性別友善設施。
警察局	性別平等會議	40	0	一、擔任本縣第三組跨局處分工小組秘書單位(委員交通費與出席費，每場所需經費為13,000元)，114年度共需辦理兩場次，費用共計26,000元。 二、辦理本局性別平等專案小組會議(委員交通費與出席費，每場所需經費為7,120元)，114年度共需辦理兩場次，費用共計14,240元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點 ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律（法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，促進性別觀點融入政策發展，以促進性別平等。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
警察局	性別平等教育訓練	19	0	一、為培養同仁具性別敏感度，並將性別平等觀念運用於業務及生活，配合內政部警政署警察常年訓練學科講習規畫情形編排性別平等相關課程。 二、預計辦理7場次(1小時)的講座，所需講師鐘點費及交通費總計約為19,000元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點 ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律（法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	期許透過課程提升對於性別平權意識認知，並協助員警在執法過程中面臨性別相關議題時，避免性別偏見，進而精進執法作為。
消防局	開辦性別主流化訓練/性別意識培力 /性別平等教育訓練課程	40	40	1.經由課程案例分享或探討，協助性別影響評估作業納入性別觀點，進而編列預算提升資源有效配置，落實性別主流化之推動。 2.預計114年上、下半年各辦理1場次性別平等宣導研習活動，每場次約3~4小時，所需講師鐘點費、教材印刷費及誤餐費等支出共計約4萬元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	聘請相關專家學者擔任研習活動之性平講師，受益對象雖未限於性別特定人口群，但計畫內容係以宣導性別平等之觀念、提升性別意識，有助促進性別平等。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
消防局	性別平等專案小組會議	5	5	預計114年上、下半年各辦理1場次性別平等專案小組會議，每場外聘委員1人，所需出席費5仟元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	聘請相關專家學者擔任性評專案小組委員指導年度核定推動計畫、檢討策進作為及執行情形。
衛生局	維護友善性別平等就醫環境	22	22	1.人身安全及相關設備設施及其環境品質符合需求。 2.該計畫總預算經費35,000元，與性別預算有關經費22,000元，占比62.9%。 3.支用項目為經常門中之按日按件計資酬金，辦理醫院專案督考費。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 □二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） ■五、其他促進性別平等業務 ■5-1非屬第4類之法律：依據衛福部104.1.30修正公告「醫療機構醫療隱私相關規範」具 體作法及評鑑條文2.1.4辦理 □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	醫療院所之軟硬體設施，針對性別特殊性提供各項友善醫療服務，分別描述如下: 1.推動性別友善醫院，落實性別平等，建立性別平權之工作環境（如：廁所、更衣室、休息室），並符合法令。 2.設立女性整合性門診，提供女性較隱私且整合性之就醫環境。女性整合性門診可就相關醫療專業領域（診療科別）、就醫空間及流線程進行整合（如：女性癌症篩檢與診療整合到女性單一門診中、設立常見婦女健康問題的整合門診、設置更年期問題特別門診等）。 3.未進行性別檢測、胚胎著床前基因篩檢(與胚胎著床前基因診斷篩選性別情事)。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
衛生局	愛滋防治計畫	37	24	1.配合世界愛滋日辦理1場大型活動衛教宣導活動。 2.辦理性別平等相關教育訓練。 3.與NGO團體合作，委外辦理高風險行為社群之衛教宣導。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過活動衛教及教育訓練，提升性別意識，有助促進性別平等。
衛生局	推動性別平等相關會議	60	60	1.召開專案小組會議2次，支付委員出席費(人/$2,500)、交通費、誤餐費。 2.召開第四組分工小組會議2次，支付委員出席費(人/$2,500)、交通費、誤餐費。 3.支應性別影響評估委員審查費用。 4.支應參與各項性別平等會議之印刷費、差旅費等費用。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
衛生局	綜合保健工作計畫	1,059	486	1.辦理規律運動健康活動18場。 2.宣導失智症職能及召集失智友善天使18場。 3.長者營養團體教育課程100場。 4.長者營養篩檢18場。 5.整合型篩檢2場。 6.糖尿病共同照護網考試2場。 7.癌症篩檢宣導250場。 8.強化孕產婦母乳哺育支持環境計畫。 9.身心障礙及新住民孕婦生育指導計畫。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 ■2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	宣導性別平等之觀念、創造性別友善環境、提升性別意識，有助促進性別平等。
衛生局	性別主流化教育訓練(性別平等訓練計畫)	16	16	1.配合行政院修正「各機關公務員性別主流化訓練計畫」，名稱並修正為「各機關性別平等訓練計畫」，自中華民國一百十三年一月一日生效。 2.暫依「苗栗縣政府暨所屬機關學校113年度培訓計畫」及縣府施政績效(二)人力資源發展面向113年策略績效目標及衡量標準，辦理性別意識培力(含CEDAW)研習活動聘請講師共8節，計16千元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	提升機關人員性別敏感度，於政策規劃關注性別平等議題、服務提供時能落實尊重及維護不同性別、性傾向及性別認同民眾之權益，並擴大性平訓練實施範圍(包含實施機關及實施對象)，充實相關課程內容引導機關人員加強辦理。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
心理健康中心	性侵害加害人處遇計畫	1,860	1,860	1.辦理性侵害加害人處遇團體14團及個別心理輔導，預計服務1500人次。 2.預計辦理10場次性騷擾、性侵害防治宣導活動。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：人生安全與司法1.提升社會大眾對性別暴力認知） ■三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：性侵害犯罪防治法） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	提升加害人之性別意識自覺及自醒，並降低事件再發生率。
心理健康中心	家庭暴力加害人處遇計畫	2,102	2,102	1.辦理家暴加害人處遇團體6團及個別心理輔導。 2.預計辦理10場次家庭暴力防治、跟蹤騷擾宣導活動。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：人生安全與司法1.提升社會大眾對性別暴力認知） ■三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱：家庭暴力防治法） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	提升加害人對其配偶及家人性別意識自覺及自醒，並降低事件再發生率。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
長照中心	辦理長期照護2.0業務	571,418	544,208	透過本計畫各項服務方案，支持家庭照顧能力，對照顧者提供適當之協助，以分擔家庭照顧責任，減輕照顧者之照顧負擔，鼓勵更多的男性女性都能夠投入家庭照顧的行列。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 ■2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	對照顧者提供適當之協助，以分擔家庭照顧責任，減輕照顧者之照顧負擔，鼓勵更多的男性女性都能夠投入家庭照顧的行列。
環境保護局	性別平等專案小組會議外聘委員出席費及交通費	7	5	1.為落實性別主流化實施計畫，提升政策推動品質及成效，每年辦理2次性別平等專案小組會議。 2.依據所責之相關議題，透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。 3.擬邀專家學者1人與會2場及預估交通費共1,720元，交通費部分覈實支付。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：權力、決策與影響力3.重視不同性別者的經驗與觀點） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	依據苗栗縣政府及特定所屬機關性別平等專案小組設置要點第5點規定辦理，以落實性別主流化實施計畫，提升政策推動品質及成效。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
環境保護局	本局辦公空間、廁間及停車場等環境之（夜間）照明設備及監視系統設備之維運。	50	50	1.透過(夜間)照明設備及監視系統設備之維運，保障同仁及洽公民眾人身安全。 2.有關本局1至4樓辦公空間、廁間及停車場等環境之（夜間）照明設備及監視系統設備檢修及故障汰換等費用，更換數量及單價視該次汰換之設備而定。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施：人身安全與司法3.加強生活空間性別暴力防治） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	確保同仁及洽公民眾之人身安全，維護性別友善的職場環境及洽公環境。
環境保護局	性別平等教育訓練講師鐘點費	4	2	1.辦理性別意識培力課程，培養本局同仁性別敏感度。 2.預計辦理1場次（2小時）的講座，金額為4,000元/場。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	落實性別意識培力，提高本局同仁性別敏感度，促進同仁回應不同處境民眾之需求。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
苗栗縣立體育場	體育場館哺（集）乳室改善	10	10	維護改善哺集乳室性別友善設施。(增設哺乳室相關物品ex:衛生紙、濕紙巾、尿布供民眾使用，或哺乳室場地及器具維修。)	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 ■四、促進性別平等相關法律 （法律名稱:公共場所母乳哺育條例） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	重視女性使用者需求，改善體育場館哺（集）乳室，建立性別友善環境。
文化觀光局	性別平等專案小組	17	16	1.藉外聘專家學者提供之意見及指導，順利推動本局性別平等業務，營造無性別歧視之環境。 2.依本局性別平等專案小組設置要點，小組會議以每年至少召開2次為原則，必要時得召開臨時會議。 3.性別平等專案小組每場外聘委員1人，所需出席費5仟元，另召開性別平等教育訓練課程2場講師費1萬2仟元。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 □2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 ■2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過專家學者建議與會議討論推動性別平等業務，以促進性別平等。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
文化觀光局	博物館與地方文化館發展計畫	600	600	1.相關法規宣導。 2.推動性別平等相關宣導課程內容。 3.期待透過性別平等相關課程訓練，建立性別平權觀念，提升性別敏感度，共同推動苗栗縣內地方文化館在地主流化。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） ■三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	本計畫提升本縣文化工作者對性別平等的知識與觀念、讓文化工作者有基本認識，培養性別意識，促進性別平等，串聯賽夏族民俗文物館、吳濁流藝文館、臺灣人文窯場展演館、三義木雕博物館、灣麗磚瓦文物館、苗栗陶瓷博物館、苑裡蘭草文化館、羅福星紀念館等8個館舍，並透過協作平台辦理地方文化館各項活動，強化不同產業及各自產業的多元文化價值。
文化觀光局	補助機關立案社區團體辦理民俗節慶、客家藝文等活動	760	760	補助地方政府、立案團體辦理藝文活動，包括民俗藝術、產業振興、族群傳承、客家藝文等文化活動。性別平等僅為協助推廣宣傳事項 ，非活動主題,但活動參與對象男女皆可，並填寫性別平等檢核表，提升性別平等年度成果。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 □二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ ■5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	受益對象雖未限於性別特定人口群，但透過縣府或補助地方團體社團辦理民俗藝術產業振興或客家藝文等活動，打破性別歧視並提升性別平等觀念之重視。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
文化觀光局	補助苗栗縣苗北藝文中心辦理營運計畫暨藝文系列活動	17,017	17,017	規劃各項展演藝文活動，進行性別統計分析，藉以規劃因應策略以朝向推動性別平等為方向，以達提升性別平等之目標，預算佔比100%。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■□二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	本計畫受益對象雖並不以特定性別為主，但本預算編列為公共建設空間營運管理用途，及其館舍活動內容規劃與設計，可促進性別平等、提升大眾對於性別平等認知等。
文化觀光局	扶植藝文工作者或團體創作及展覽活動計畫	600	600	規劃各項展演藝文活動，進行性別統計分析，藉以規劃因應策略以朝向推動性別平等為方向，以達提升性別平等之目標。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 ■2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	本預算編列包含扶植藝文團隊及藝文工作者、辦理推動展覽活動等，以提升藝文工作者對性別平等的知識與觀念，促進兩性參與藝文活動之意願及公共事務之參與。

114年度苗栗縣政府各機關（單位）性別預算編列情形表

機關（單位）名稱	計畫或業務項目名稱	預算數(千元)		性別平等年度預期成果	性別平等業務類型（可複選）	說明該計畫編列經費如何針對性別差異回應性別需求
		114年度	113年度			
		114年度法定預算	113年度法定預算			
文化觀光局	國家重要民俗白沙屯媽祖徒步進香儀式傳承活動	100	100	在不影響宗教儀式進行原則下，鼓勵兩性踴躍參與並推展平權教育文化，以打造性別多元友善環境之目標。	■一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 ■1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	在不影響宗教儀式進行原則下，受益對象雖未限於性別特定人口群，但鼓勵兩性踴躍參與並推展平權教育文化。
文化觀光局	辦理「2025《城市電影學院》」	148	148	透過電影看見、認識、理解多元性別的多樣性，提昇一般大眾對於性別平權的知能，落實社會性別平等教育，並打造性別多元友善的環境。	□一、經性別影響評估之方案計畫 □1-1中長程個案計畫 □1-2非屬中長程個案計畫之方案、計畫、措施、服務、活動等 ■二、性別平等政策綱領 □2-1促進公私部門決策參與之性別平等 □2-2提升女性經濟力 ■2-3消除性別刻板印象、偏見與歧視 □2-4防治數位/網路性別暴力 □2-5促進健康及照顧工作之性別平等 □2-6打造具性別觀點的環境空間及科技創新 □2-7非屬前開六大重要議題之其他性別平等政策綱領涉及事項（具體行動措施_____） □三、性別主流化工具 □四、促進性別平等相關法律 （法律名稱_____） □五、其他促進性別平等業務 □5-1非屬第4類之法律_____ □5-2非屬第1類之單一年度計畫、服務方案或經常性業務 □5-3條約、協定或協議	透過電影看見、認識、理解多元性別的多樣性，提昇一般大眾對於性別平權的知能，落實社會性別平等教育，並打造性別多元友善的環境。