

苗栗縣政府工商發展處 112 年度性別平等專案小組

第 1 次會議紀錄

壹、時間：112 年 2 月 1 日(三)下午 2 時 30 分

貳、地點：本府第 1 辦公大樓 5 樓 A501 會議室

參、主持人：詹處長彩蘋

紀錄：謝麗娟

肆、出席人員：如附簽到簿

伍、主席致詞：略

陸、委員意見：

一、黃委員瑞汝：

(一)項次 4，苗栗縣有多少公寓大廈委員會而參與績優公寓大廈評選分別各有多少及性平納入評分項目內容，請使管科表列呈現。

(二)項次 6，112 年 3 月公用科辦理校園節電宣導建議可與教育處合作，並融入數位性別暴力宣導。

(三)項次 9，重點分工表政策內涵(一)2. 提升農會、漁會、工會、工商及人民團體增加不同性別參與決策比例之具體措施。工商科可參考其他縣市於工商團拜、年度大會、茶會或例行會議說明現行政策，鼓勵並表揚優良之團體作為學習典範。

(四)項次 15，推行公有市場性別友善環境。公用科可於苗栗市、頭份市、竹南鎮先選一鄉鎮辦理，並將公有市場(公廁)照明、地板、通風及生理衛生用品等納入考核指標列出檢視。

(五)項次 18，跨局處整合計畫成果『衛生棉分享盒放置點』。工商科可與經營良好的企業或工商團體洽談贊助(例如一年)公有市場廁所生理衛生用品，也利於提升企業形象；另優良企業選拔也可將企業贊助納入討論，112 年 2 月 8 日辦理優良企業選拔宣導時再說明。

(六)苗栗縣性別平等政策方針各項性平工作重點分工表(修訂版)『一、女性公共參與、就業經濟福利組』政策內涵(二)1. 增進婦女及性別團體之國際接軌能力及機會，鼓勵進行國際交流。苗栗縣工商婦女團體參與國際交流(常指的是 CSW 參與)雖然是缺席，但工商科業務與外界交流的機會

比較多，做的也會比其他局處來的好。

(七)重點分工表『三、性別暴力防治與性別友善環境組』政策內涵(一)1. 辦理性別暴力防治宣導及訓練，落實零暴力、零容忍政策措施及社會意識。跟各科業務較有切身關係是 1. 公共空間的性騷擾防治 2. 職場性騷擾預防，請各科注意填寫時內容要與主題相呼應。

(八)下次會議將性平新知、故事分享放議程前段(下次建管科分享)。

(九)開本次會議目的：

1. 要將前次會議辦理情形「精簡、摘要、具體」呈現出來。

2. 政策方針(四大主題)。

3. 性別主流化 6 大工具呈現(1)性別意識培力 - 使管科 (2)性別統計 - 公用科 (3)性別分析 - 公用科 (4)性別影響評估 - 都計科 (5)性別預算 - 使管科, (6)性別亮點方案 - 產發科。

二、詹委員彩蘋：

(一)項次 10，【微型創業鳳凰貸】計畫。工商科可查詢 SBIR 創業女性有無參與計畫的報名，進而增加得獎機會。

(二)有關重點分工表『一、女性公共參與、就業經濟福利組』政策內涵(四)1. 鼓勵公私部門、企業，事業單位設置或提供托兒、托老友善設施，並訂定相關指標納入評鑑或其他具體獎勵措施。

查相關縣市推動上述政策包含新北市政府辦理獎勵企業辦理友善家庭暨工作平等措施計畫、台中市政府據性別工作平等法規定輔導企業申請勞動部最高 200 萬元之哺集乳室及托兒設(措)施補助外，並加碼獎勵企業辦理各項托兒措施，獎勵 1 萬至 6 萬元及桃園市政府補助及獎勵企業打造友善育兒職場活動，均由勞工主管機關辦理(勞工局、勞動局等)，建議於小組會議中討論由本府勞工及青年發展處辦理，並於大會中提出。

另本處業務就性別平等法第 23 條提醒企業：僱用受僱者一百人以上之雇主，應提供下列相關設施及措施…，於受理企業登記時尚無強制規定，但為推動性別平等政策，均於公文中提醒企業相關規定。

(三)有關重點分工表政策內涵(四)2. 鼓勵企業進用二度就業婦女或復職婦

女，並推動公私部門、企業、事業單位內友善家庭政策。另請使管科統計本處二度就業及復職女性同仁各是多少人？請工商科發文給工業會、商業會轉知鼓勵企業進用二度就業婦女或復職婦女。

(四)提醒各科注意未來委員會續聘委員任一性別比例建議達 40%以上。

柒、結論：

請各科依黃委員瑞汝意見及處長裁示事項辦理。

捌、臨時動議：無。

玖、散會：下午 16 時 20 分