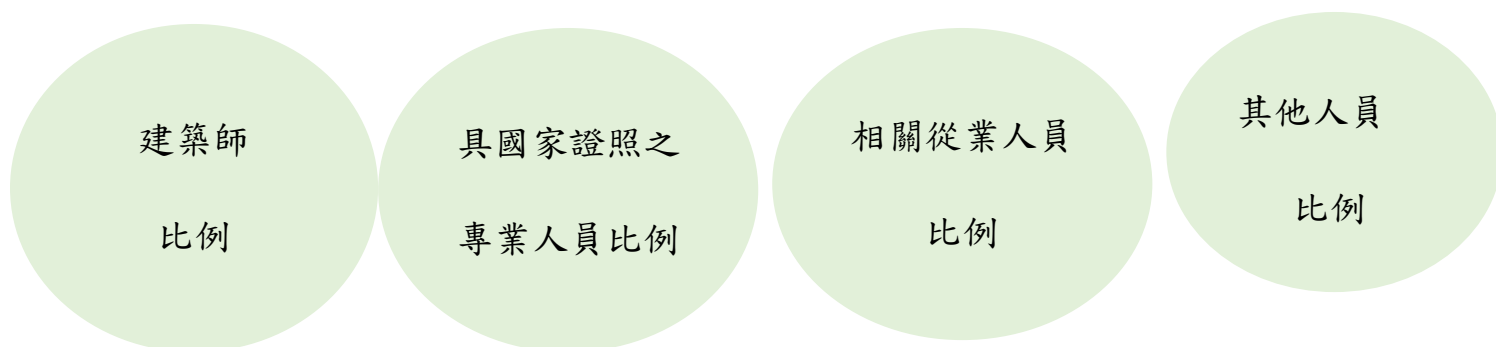


苗栗縣危老重建推動師性別分析

壹、前言

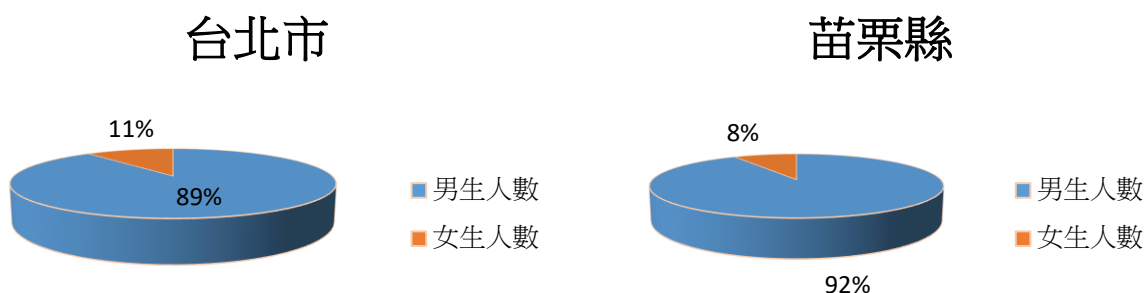
危老重建推動師並未對其資格之取得設有性別限制，整體取得危老重建師資格之比例仍以男性為高，其肇因可能包含性別職業隔離及傳統家庭分工等。目前全國危老重建推動師資格認定僅有台北市、桃園市及苗栗縣，本文依據台北市及本縣危老重建推動師性別統計分析，以提供本處作為實施性平平等措施之參考。

貳、性別統計分析-依各職業別分析。



一、建築師比例

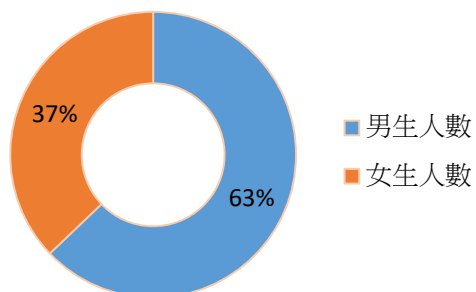
在現今接受建築相關專業教育及投入相關空間專業領域工作，因薪資差異、升遷困境以及工作生活平衡等議題，仍以男性比例為高。本次以開業建築師取得台北市及苗栗縣危老重建推動師資格分別分析



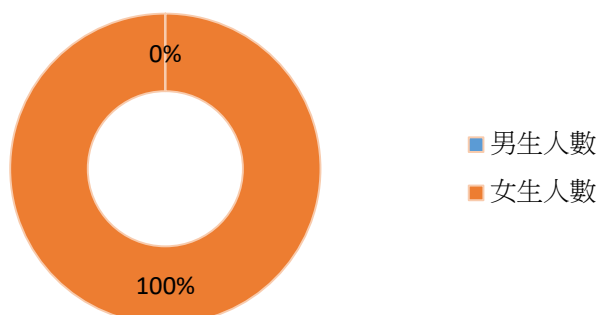
二、具國家證照之專業人員比例

刻板印象中對男女在理工能力上的認同差異，更造成了男女在理工學習上的信心差異，進而影響到學業的追求和日後就業性別上的差異。

台北市

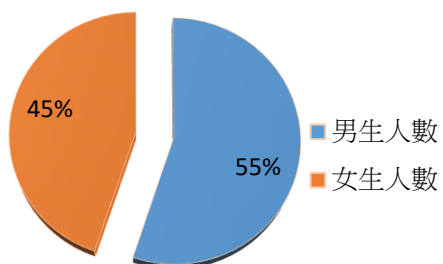


苗栗縣

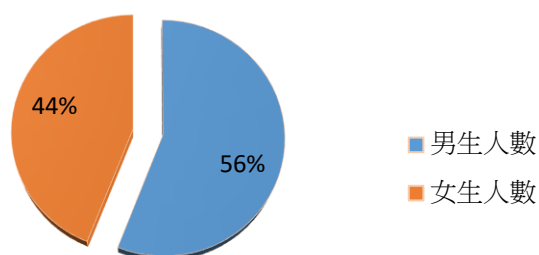


三、相關從業人員比例

台北市

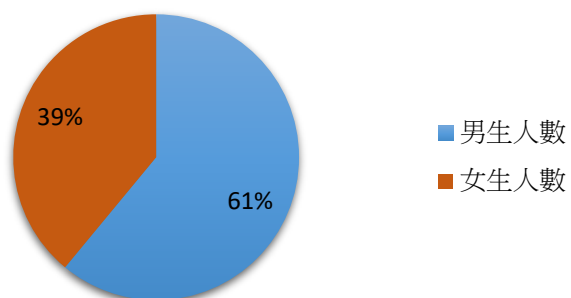


苗栗縣

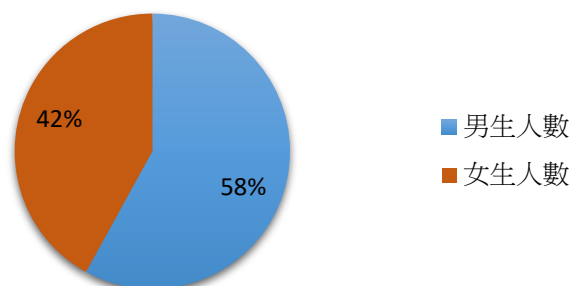


四、其他人員比例

台北市



苗栗縣



參、危老重建推動師性別比例分析

在女性仍然必須負擔照顧家庭、養育子女的觀念下，從求職起，女性就被質問婚育規劃，而限制了他們的求職機會；在現實職場環境中，女性仍形成隱藏性的就業障礙。以苗栗縣危老推動師人數統計為例，在原男

性比例較高的建築相關行業中，報名參訓者仍以男性居多，但在本縣推動師性別平等下，取得危老推動師資格者，並可發現女性在無性別條件下，其表現不亞於男性。108年取得危老推動師男性47人、女性34人，女性佔總人數41%；109年取得危老推動師男性22人、女性16人，女性佔總人數42%，女性比例逐年有增加的趨勢，未來更將積極發掘女性潛力並鼓勵參與縣政推動。



肆、願景

社會整體對於女性專業者的要求和男性專業者也不同。基本上社會的刻板印象主要體現於女性在專業上會遇到比男性更多的挑戰和困境。避免職場性別刻板印象造成職場性別歧視，建立職場友善環境讓友善包容不只融入日常，更進入職場。彼此互相尊重、合作，消除性別歧視，讓職場女力也能撐起半邊天。