

苗栗縣政府推動性別主流化實施計畫(107-109 年)

106 年 11 月 20 日第三次性別平等促進委員會定期會後修正

壹、依據

依據 104 年 8 月 19 日苗栗縣性別平等促進委員會第三次會議決議辦理。

貳、目標

- 一、培養本府各單位及附屬機關學校人員性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約(以下稱 CEDAW)」及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

參、實施對象

苗栗縣政府(以下簡稱本府)各單位及附屬機關學校。

肆、實施期程：

- 一、期程：107 年 01 月至 109 年 12 月。
- 二、提報成果：於每年度性別平等促進委員會第一次定期會提報前一年度性別主流化實施成果報告。

伍、實施內容

- 一、強化本府性別主流化推動工作諮詢機制運作功能組織

(一) 辦理內容：

1. 藉由本府性別平等促進委員會，檢視本府性別主流化實施計畫與實施成果。
2. 協助機關內各單位落實性別主流化工具運用。

(二) 辦理單位與時間：

1. 辦理單位：

- (1) 秘書單位：社會處。
- (2) 成員：全體委員及各局處主責及協辦單位。

2. 辦理時間：107 年 01 月至 109 年 12 月。

- 二、強化性別意識培力

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，提升同仁性別意識以及參與性別相關訓練研習之時數與比例，使每位同仁都能具備

性別平等意識與相關法律知識，並在政策制定、資源分配及政策推動時皆能融入性別觀點。針對不同職務位階之公務人員規劃研習課程：

1. 公務人員研習課程：

- (1) 研習內容：瞭解性別主流化概念、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程(須含 CEDAW2 小時)，每人每年 2~4 小時以上訓練。
- (2) 參加對象：本府各單位及附屬機關學校之公務人員。
- (3) 辦理單位：本府人事處。

2. 中、高階主管以上性別主流化研習課程：

- (1) 研習內容：培養中、高階主管性別素養、性別意識觀及性別主流化對國家競爭力的重要性、性別主流化工具與實例運用等實體或數位課程等，每人每年 2 小時以上訓練。
- (2) 參加對象：本府各單位、附屬機關學校(包含單位主管、主秘層級以上人員)。
- (3) 辦理單位：本府人事處。

3. 辦理性別平等業務相關人員研習課程：

- (1) 研習內容：性別主流化觀念、性別主流化實行計畫架構、性別主流化六大工具之運用性別議題、實際案例討論等進階課程，每人每年 1 天以上訓練。
- (2) 參加對象：本府各單位、附屬機關學校辦理性別平等業務相關人員。
- (3) 辦理單位：本府人事處。

三、落實性別影響評估

(一) 進行性別影響評估：各單位訂定自治條例(另有關自治規則等擇相關性酌選)及計畫(本府一層決行之計畫)時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家，並完成「性別影響評估檢視表」，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。

(二) 辦理單位：本府各一級單位及所屬一級機關。

(三) 審查及管考單位

1. 法案:由行政處法制科針對本府擬訂之自治條例加以審查,以求制度規範符合性別平等之要求。
2. 計畫案:由計畫處管考科針對本府一層決行之計畫是否執行性別影響評估進行追蹤管考。

四、 深化性別統計與性別分析

(一) 辦理內容:(於網頁新增公布下列資訊)

1. 公告各項性別統計指標,並提供時間數列資料。
2. 每年度修正與更新性別統計指標之項目,充實性別統計資料的完備性。
3. 新增與性別議題相關之統計分析,從具有性別意識之觀點來分析不同性別之社會處境與現象。
4. 性別統計與分析運用於政策或計畫之制定及執行。

(二) 辦理單位:

1. 前揭第1~3項資料蒐集及更新:本府各一級單位及所屬一級機關。
2. 前揭第4項資料彙整並定期公告於網頁:本府主計處。

五、 優先編列性別預算

(一) 辦理內容:

1. 法案及計畫規劃階段運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。
2. 預算編列時優先考量對於不同性別者的友善環境建置,並填報「性別預算編列情形表」。
3. 彙整性別預算編列情形(預算比重及年度增加數)。

(二) 辦理單位:

1. 前揭第1~2項:本府各一級單位及所屬一級機關。
2. 前揭第3項:本府主計處。

六、 相關性別平等促進事宜:每年提報當年度性別平等實施計畫,並於年度結束提報執行成果。

(一)辦理單位:

1. 秘書單位:社會處。

2. 辦理單位:本府各一級單位及所屬一級機關

(二)辦理時間:

1. 本府各一級單位及所屬一級機關於每年2月中旬繳交年度性別平等實施計畫，秘書單位彙整後於第一次性別平等促進委員會定期會提報繳交情形。
2. 本府各一級單位及所屬一級機關年度性別平等實施計畫執行成果於每年1月底交秘書單位彙整於性別主流化實施成果中，於年度第一次性別平等促進委員會定期會提報。

陸、 績效評估標準

一、評估標準:

內容	關鍵績效指標	衡量標準
一、強化本府性別主流化推動工作諮詢機制運作功能組織	性別主流化推動工作諮詢機制運作功能	<ul style="list-style-type: none"> ● 公開委員名單 ● 定期召開會議，協助機關內各單位落實性別主流化工具運用。 ● 報告性別主流化實施計畫與實施成果
二、強化性別意識培力	性別主流化訓練參訓率(%)	<ul style="list-style-type: none"> ● 公務人員於當年度參加性別主流化相關訓練課程 2~4 小時(須含 CEDAW2 小時)以上比率(職員參訓 2 小時以上人數/職員總數) × 100% ● 主管人員於當年度參加性別主流化相關訓練課程 2 小時以上比率(主管人員參訓 2 小時以上人數/主管人員總數) × 100% ● 辦理性別平等業務相關人員於當年度參加性別主流化進階訓練課程 1 天以上比率(辦理性別平等業務相關人員參訓 1 天以上人數/辦理性別平等業務相關人員總數) × 100%

三、落實性別影響評估	法案及計畫(一層決行之計畫)辦理性別影響評估之情形	<ul style="list-style-type: none"> ● 本府各一級單位及所屬一級機關年度訂定自治條例(另有關自治規則等擇相關性酌選)辦理性別影響評估之情形 ● 本府各一級單位及所屬一級機關年度提報之計畫(一層決行之計畫)辦理性別影響評估之情形
四、深化性別統計與性別分析	性別統計指標項目、時間序列資料及性別統計與分析運用於政策或計畫之制定及執行情形	<ul style="list-style-type: none"> ● 當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數 ● 公布之性別統計指標項目總數 ● 網站公佈之性別統計指標，是否提供時間數列資料 ● 網頁新增之性別議題相關之統計分析篇數 ● 性別統計與分析運用於政策或計畫之制定及執行情形(應具體敘明將何項統計指標或分析運用於何項政策或計畫)
五、優先編列性別預算	法案及計畫之性別預算編列及其比重年度增加數	<ul style="list-style-type: none"> ● 法案及計畫規劃階段運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。 ● 預算編列時優先考量對於不同性別者的友善環境建置，並填報「性別預算編列情形表」 ● 比重=$\left[\frac{\text{性別影響評估計畫預算編列數}}{\text{機關預算數}-\text{人事費支出}-\text{依法律義務必須編列之支出}} \right] \times 100\%$ ● 增加數=當年度比重-前年度比重
六、每年提報當年度性	年度性別平等實施計畫與執行成	●本府各一級單位及所屬一級機關於每年2月中旬繳交年度性別平等實

<p>別平等實施計畫，並於年度結束提報執行成果。</p>	<p>果提報情形</p>	<p>施計畫，秘書單位彙整後於第一次性別平等促進委員會定期會提報繳交情形。</p> <p>●本府各一級單位及所屬一級機關年度性別平等實施計畫執成果於每年1月底交秘書單位彙整於性別主流化實施成果中，於年度第一次性別平等促進委員會定期會提報。</p>
------------------------------	--------------	---

二、獎勵措施：配合行政院所屬機關及地方行政機關推動性別主流化績效優良獎勵計畫辦理。

柒、經費來源

由各辦理單位編列納入年度預算。

捌、預期效益

- 一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。
- 二、強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。
- 三、推動性別平等觀點納入政策、計畫或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

玖、本案奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。