

## 苗栗縣政府勞工及青年發展處性別平等專案小組

### 第一次定期會會議紀錄

壹、時間:108年7月16日(星期二)上午9時

貳、地點:本府第二辦公大樓本處副座辦公室(苗栗市府前路1號3樓)

參、主席:涂委員榮輝

記錄:張家維

肆、出席委員:如簽到簿

伍、主席致詞:今天我們勞青處性別平等專案小組第一次開會，希望大家能集思廣益，讓本處的性平業務推動更加順暢，會議討論要有效率，希望能在一個小時討論完。

陸、提案討論

案由一:勞工及青年發展處108年1月至6月性別平等重點分工表填列。

討論與意見交流:

涂委員榮輝:108年性平工作報告1至6月份的，目前大家有沒有什麼問題。

李委員明芳:這份工作報告就照我們平常各科的承辦業務分配工作就可以。

楊委員文東:原則上各科的業務承辦按照指定的時間，將我們彙整

的資料呈報給處的性平窗口家維，有什麼疑問的話、再請家維跟我們的各科承辦跟催，務必要在期限內完成這些工作。

張委員家維：請各科承辦根據表格填具1到6月份的重點分工資料，這次的表格還加了一項對於未來的策進措施，請各科根據業務詳實填寫。

許委員曉丹：目前我這邊的業務範圍已經填寫完畢沒有問題。

楊委員羽薰：青發科將會依限回覆。

徐委員嘉彰：勞工福利科這邊也有沒有問題。

決議：1到6月份的重點分工表就照剛剛整理的範圍跟業務內容在期間內呈報給性平業務窗口。

案由二：中央性別業務考核成果資料(107、108年度)。

討論與意見交流：

涂委員榮輝：中央性別業務考核成果資料，上次我有跟家維及各科性平承辦討論，就照那份討論結果各科分配工作下去執行。

楊委員文東：上次的決議情形，我們能否再拿出來一一檢視。

張委員家維：我有印資料給大家，請大家參閱；第一個性別歧視申訴機制由勞資科負責。

古委員珮菁：這個由我們來填資料就好。

張委員家維：第2案性別影響評估，青發科有兩件案子被縣府列入

重大議案，分別是1、打造青年創業基地計畫2、無人機運用及人才培訓計畫，擇一呈報既可。

涂委員榮輝:那就由青發科選一案呈報。

楊委員羽薰:依照指示辦理。

張委員家維：第3案性別統計與分析目前已完成，第4案由勞資科負責，第五案也由勞資科負責，第6案由勞服科負責工會推動性別平等，第七案去除性別刻板印象由青發科及勞服科各做一案。

張委員家維：第8案建構性別友善環境，我們根據委員的意見可以先從廁所開始做起。

涂委員榮輝:我們不是有一個委外單位明湖水漾，請他們配合辦理。

楊委員文東:我請馨慧來做。

張委員家維：第9案推動女性就創業措施由青發科負責，第10案結合企業推動政策措施由勞服科負責。

楊委員文東:第10案要結合工會的活動，目前我們手邊沒有多餘的經費做相關文案，布條。

古委員珮菁：我們勞檢這邊還有經費可以幫忙。

張委員家維：加分項目我們還沒被告知是寫創新獎還是故事獎，等秘書單位通知再由長官決定由誰負責。

決議：就由上次的討論經本次的決議由各科負責，依限提出計畫。

案由三：108年苗栗縣性別平等促進委員會第一次定期會會議紀錄，本處列管事項報告。

討論與意見交流：

張委員家維：本次會議紀錄勞青處有兩案被列管，分別是第四案有關育嬰留停期間職務代理制度，要求本處於區域交流平台上(桃竹竹苗、北台8縣市、中彰投苗、竹竹苗)提出企業建制職務代理人才資料庫及現職人員職務代理獎勵措施之議題；第五案盤點本縣企業育兒資源建置情形(包括自辦、委託、簽約)，建請鈞長裁示。

李委員明芳：第五案盤點本縣企業育兒資源建置情形，這個跟勞服科比較相關，是否就由勞服科負責。

涂委員榮輝：第四個案子在下個定期會前，如果有區域交流平台開會，就根據本縣性別平等促進委員會的紀錄提出具體方案到交流平台。

張委員家維：職將注意相關區域交流平台開會時程，伺機提案。

決議：第四案有關育嬰留停期間職務代理制度由本處姓平窗口負責，第五案盤點本縣企業育兒資源建置情形由勞服科負責。

柒、臨時動議：

張委員家維：以後本處性別平等專案小組開會，照規定每半年要開一次會議，會議紀錄就由三個科輪流，第一次由勞資科、下一次換

勞服科，再來青發科，各位委員有何看法。

涂委員榮輝:就照家維的提議，以後會議紀錄就三科輪流。

捌、散會



