

考核項目	考核指標	配分	給分標準
一、社區發展年度工作計畫與經費之執行及編列（共 21 分）	(一)訂定符合政策及地方需求之計畫及策略	4	<p>1.辦理社區需求或概況等調查、研究、諮詢、評估：</p> <p>(1)近二年(110-111)辦理以社區為主體之需求或概況等調查、研究、諮詢、評估：1-2分</p> <p>(2)近二年(110-111年)未辦理以社區為主體之需求或概況等調查、研究、諮詢、評估：0分</p> <p>2.訂定社區發展年度工作計畫及策略</p> <p>(1)運用調查、研究、諮詢、評估結果，滾動式修訂社區發展年度工作計畫及策略：2分。</p> <p>(2)有訂定社區發展年度工作計畫及策略：1分。</p> <p>(3)無訂定社區發展年度工作計畫及策略：0分。</p>
	(二)社區發展年度經費預算之編列及執行	11	<p>1.公所社區發展年度經費預算與上年度增減比例</p> <p>(1)與上年度經費預算有增加：6分</p> <p>(2)與上年度經費預算無增加：4分</p> <p>(3)與上年度經費預算減少：0分</p> <p>2.公所社區發展年度經費決算（執行率(X)：決算金額／預算金額）</p> <p>(1) $90\% \leq X \leq 100\%$：5分</p> <p>(2) $80\% \leq X \leq 89\%$：4分</p> <p>(3) $70\% \leq X \leq 79\%$：3分</p> <p>(4) $60\% \leq X \leq 69\%$：2分</p> <p>(5) $1\% \leq X \leq 59\%$：1分</p> <p>(6) $X < 1\%$：0分</p>

考核項目	考核指標	配分	給分標準
	(三)補助社區充實設施設備、修繕、新(增建)社區活動中心預算之編列及執行	6	<p>1. 公所補助社區充實設施設備、修繕、新(增建)社區活動中心預算年度經費預算與上年度增減比例</p> <p>(1)與上年度經費預算有增加：3分</p> <p>(2)與上年度經費預算無增加：1分</p> <p>(3)與上年度經費預算減少：0分</p> <p>2. 補助社區充實設施設備、修繕、新(增建)社區活動中心年度經費決算(執行率(X)：決算金額/預算金額)</p> <p>(1) $80\% \leq X \leq 100\%$：3分</p> <p>(2) $60\% \leq X \leq 79\%$：1分</p> <p>(3) $1\% \leq X \leq 59\%$：0分</p>
二、輔導社區發展協會之執行及績效(共15分)	(一)建立並更新轄內社區發展協會相關資料	5	<p>建立並更新轄內社區發展協會有關資料</p> <p>(1)有建立且資料完整，有即時更新機制者：5分</p> <p>(2)有建立且資料完整，無即時更新機制者：4分</p> <p>(3)有建立但資料未臻完備，有即時更新機制者：3分</p> <p>(4)有建立但資料未臻完備，無即時更新機制者：1分</p> <p>(5)未建立者：0分。</p>
	(二)盤點社區發展協會運作，並實施個別化-分級輔導培力策略	10	<p>1. 每年盤點社區發展協會會務、運作情形及發展程度，進行社區盤點分類：</p> <p>(1)有落實辦理社區盤點分類：2分。</p> <p>(2)未落實辦理社區盤點分類：0分。</p> <p>2. 依社區類型實施個別化-分級輔導策略：</p>

考核項目	考核指標	配分	給分標準
			<p>(1)依停滯型、潛力型、發展型等各類社區實施個別化-分級輔導策略，視輔導品質給予分數：2-4分</p> <p>(2)未依停滯型、潛力型、發展型等各類社區實施個別化-分級輔導策略，但提供其他替代措施，視輔導品質給予分數：0-2分</p> <p>3. 停滯型社區數量減少比率(X)：</p> <p>(1)-3%≤X:2分</p> <p>(2)-2%≤X<-3%:1分</p> <p>(3)-1%≤X<-2%:0.5分</p> <p>(2)具潛力、發展類型社區數量增長比率(Y)：</p> <p>(1)6%≤Y:2分</p> <p>(2)3%≤Y<6%:1分</p> <p>(3)0%≤Y<3%:0.5分</p> <p>★備註：</p> <p>1. 社區盤點分類請參考以下定義：(1)停滯型社區：會務停滯(未定期召開會員大會且報主管機關完成備查)之社區。(2)潛力型社區：會務正常；且常態運作情形良好。(3)發展型社區：會務正常；且社區已有方案執行能力，具有未來發展前瞻性與持續性。</p> <p>2. 計算式：</p> <p>(1)停滯型社區數量減少比率 $X=(A-B/B)\% = \underline{\hspace{2cm}}\%$</p> <p>A：111 年底停滯型社區數量</p> <p>B：110 年底停滯型社區數量</p>

考核項目	考核指標	配分	給分標準
			<p>(2)具潛力、發展類型社區數量增長比率：$Y=(C-D/D)\% = \underline{\hspace{2cm}}\%$</p> <p>C：111 年底具潛力、發展類型社區數量</p> <p>D：110 年底具潛力、發展類型社區數量</p> <p>★請檢附社區盤點分類結果、輔導培力績效佐證資料。</p>
三、推動社區發展工作之執行及績效(共 15 分)	辦理社區展業務聯繫會議	3	<p>每年定期辦理社區發展業務聯繫會議</p> <p>(1)有辦理:3 分</p> <p>(2)未辦理:0 分</p>
	建立轄內社區發展協會選拔等制度	12	<p>1. 訂定轄內社區發展協會選拔制度，如訂定計畫、要點等內容，鼓勵社區持續推動各項社區發展工作</p> <p>(1)有訂定，視其辦理成效給予分數：6 分。</p> <p>(2)未訂定：0 分</p> <p>2. 輔導轄內社區發展協會參加苗栗縣政府辦理選拔(或評鑑)且績效良好</p> <p>(1)薦送社區發展協會最佳成績獲卓越組獎項或績效組優等：5-6 分</p> <p>(2)薦送社區發展協會最佳成績獲績效組甲等：3-4分</p> <p>(3)有薦送社區發展協會者：1-2 分</p>
四、社區培力情形(共 10 分)	公所自辦、委託或補助辦理社區發展工作人力培訓、觀摩等績效	10	<p>1. 辦理方式之多元性，依資源開發及培訓、講習、觀摩等類型規劃並執行：</p> <p>(1)有 3 種以上辦理方式:3 分</p> <p>(2)有 2 種以上辦理方式:2 分</p> <p>(3)有 1 種以上辦理方式 1 分</p> <p>2. 依不同參訓對象(社區領袖幹部(含理事長、總幹事、幹部等)、社區志</p>

考核項目	考核指標	配分	給分標準
			<p>工) 及其實務經驗規劃並執行</p> <p>(1) 有辦理，且依參訓對象區分辦理 3 類以上培訓: 4 分</p> <p>(2) 有辦理，且依參訓對象區分辦理 2 類培訓: 3 分</p> <p>(3) 有辦理，未依參訓對象區分辦理培訓: 2 分</p> <p>(4) 未辦理: 0 分</p> <p>3. 受訓社區涵蓋率=X</p> <p>(1) $50\% \leq X$: 3 分</p> <p>(2) $40\% \leq X < 50\%$: 2.5 分</p> <p>(3) $30\% \leq X < 40\%$: 2 分</p> <p>(4) $20\% \leq X < 30\%$: 1.5 分</p> <p>(5) $0\% \leq X < 20\%$: 1 分</p> <p>★備註：涵蓋率 $X = (A/B)\% = \underline{\hspace{2cm}}\%$</p> <p>A: 109-110 年受訓社區數</p> <p>B: 110 年底社區數(可扣除尚在限期整理、清算階段之社區)</p> <p>請檢附受訓社區數佐證資料</p>
<p>五、輔導辦理福利社區工作化及資源運用績效(共 30 分)</p>	<p>(一) 輔導社區發展協會辦理福利社區化之相關績效</p>	<p>10</p>	<p>以社區發展協會為主體，辦理各類福利服務(兒童、青少年、婦女、老人、身心障礙者等)、社會救助、志願服務、社區防災、社區防暴宣導與福利服務等相關社區化績效。依據提供資料及推動成效給分，一次性經費補助活動不予列計</p> <p>1. 轄內社區發展協會辦理福利方案之多元性。</p> <p>(1) 辦理 5 類以上福利方案，且具成效者: 5 分。</p>

考核項目	考核指標	配分	給分標準
			<p>(2)辦理 4 類以上福利方案，且具成效者:4 分。 (3)辦理 3 類以上福利方案，且具成效者:3 分 (4)辦理 2 類以上福利方案，且具成效者:2 分 2. 辦理福利服務方案之社區發展協會成長率(X): (1) $5\% \leq X$:5 分 (2) $4\% \leq X < 5\%$:4 分 (3) $3\% \leq X < 4\%$:3 分 (4) $2\% \leq X < 3\%$:2 分 (5) $1\% \leq X < 2\%$:1 分 (6) $0\% \leq X < 1\%$:0 分 ★成長率(X)計算方式: $X=B-A/A$: _____ % A:前年度年轄內結合政府及民間資源或自籌財源辦理各項福利服務方案之社區發展協會數量 B:當年度轄內結合政府及民間資源或自籌財源辦理各項福利服務方案之社區發展協會數量 ★備註:依據提供資料及推動成效列計社區數，一次性經費補助活動不予列計</p>
	<p>(二) 辦理苗栗縣福利社區化旗艦型計畫</p>	<p>8</p>	<p>辦理聯合社區方案(如：旗艦計畫等跨社區方案等) (1)轄內社區發展協會經輔導參加苗栗縣政府小旗艦計畫，獲本府補助，辦理績效良好者: 8 分 (2)轄內社區發展協會經輔導參加苗栗縣政府小旗艦計畫，未獲本府補</p>

考核項目	考核指標	配分	給分標準
			<p>助，後續仍運用其他相關經費辦理：6分</p> <p>(3)運用公所辦理旗艦計畫，辦理績效良好者：4分</p> <p>(4)其他聯合社區方案，辦理績效良好者：2分</p> <p>(5)未辦理者：0分</p> <p>★備註：請檢附1.計畫書2.成果報告等佐證資料。</p>
	<p>(三)運用及發展多元組織型態提供福利服務</p>	6	<p>運用及發展多元組織推動社區各類福利服務。</p> <p>1.辦理績效良好：4-6分。</p> <p>2.辦理績效尚可：1-3分。</p> <p>3.未辦理：0分。</p> <p>★考核重點：</p> <p>1.多元組織係指除社區發展協會外，包含立案之社會團體、社會福利機構、財團法人社會福利、慈善事業、宗教或文教基金會等非營利組織。</p> <p>2.各類福利服務包含兒童、青少年、婦女、老人、身心障礙者等福利服務、社會救助、志願服務、社區防災、社區防暴宣導與福利服務等。</p>
	<p>(四)與各有關單位及其他資源、專業團隊之協調聯繫、配合</p>	5	<p>1.建立跨課室合作機制，每年召開相關會議</p> <p>(1)每年召開2次以上會議：3分</p> <p>(2)每年召開1次會議：2分</p> <p>(3)未辦理者：0分</p> <p>2.每年進行轄內社區發展工作資源盤點工作，並提供社區發展協會運用</p> <p>(1)有辦理，並提供社區發展協會運用：2分</p> <p>(2)有辦理，未提供社區發展協會運用：1分</p>

考核項目	考核指標	配分	給分標準
			(3)未辦理者:0分
六、辦理社區發展創新業務及特殊績效(共8分)	(一)配合衛生福利部政策推動社區發展方案	5	<p>1.辦理聯合社區方案(如:旗艦計畫等跨社區方案等)</p> <p>(1)轄內社區發展協會經輔導參加衛生福利部旗艦計畫,獲衛生福利部補助,辦理績效良好者:5分</p> <p>(2)轄內社區發展協會經縣市輔導參加衛生福利部旗艦計畫提案,未獲衛生福利部補助,後續仍運用經費辦理:4分</p> <p>(3)運用縣市經費及計畫辦理旗艦計畫,辦理績效良好者:3分</p> <p>(4)其他聯合社區方案,辦理績效良好者:2分</p> <p>(5)未辦理者:0分</p> <p>★備註:請檢附1.計畫書2.成果報告等佐證資料。</p>
	(二)其他自辦創新業務績效	5	<p>以110-111年度新辦項目為之,依辦理情形每項最高核給2分,最高上限5分,屬一次性活動不計分</p> <p>★考核重點:創新項目指回應社區在地需求,提供創新性方案扶植社區邁向自主、活力、幸福、永續之目標</p>