天災事變突發事件延長工時停止假期通報表

*通報人姓名: ,聯絡電話: *通報時間: 年 月 日 時 分 *本次通報勞工人數:人 *延長工時或停止假期之事由: (得複選) □延長工時-勞動基準法第 32 條第 4 項 (因天災、事變或突發事件,雇主有使勞工在正常工作時間以外工作之必要者,得將工作時間延長之。但應於延長開始後 24 小時內通知工會;無工會組織者,應報當地主管機關備查。延長之工作時間,雇主應於事後補給勞工以適當之休息。) □ 停止假期-勞動基準法第 40 條 (因天災、事變或突發事件,雇主認有繼續工作之必要時,得停止第 36 條至第 38 條所定勞工之假期。但停止假期之工資,應加倍發給,並應於事後補假休息。且應於事後 24 小時內,詳述理由,報請當地主管機關核備。) 理由:	*事業單位名稱:竹南鎮公所 地址:苗栗縣竹南鎮中正路 112 號
 *本次通報勞工人數:	*通報人姓名: , 聯絡電話:
 *延長工時或停止假期之事由: (得複選) □延長工時-勞動基準法第32條第4項(因天災、事變或突發事件,雇主有使勞工在正常工作時間以外工作之必要者,得將工作時間延長之。但應於延長開始後24小時內通知工會;無工會組織者,應報當地主管機關備查。延長之工作時間,雇主應於事後補給勞工以適當之休息。) □ 停止假期-勞動基準法第40條(因天災、事變或突發事件,雇主認有繼續工作之必要時,得停止第36條至第38條所定勞工之假期。但停止假期之工資,應加倍發給,並應於事後補假休息。且應於事後24小時內,詳述理由,報請當地主管機關核備。) 理由: *事故發生(處理)時間: 年月日時分至年月日時分 	*通報時間: 年 月 日 時 分
□延長工時-勞動基準法第 32 條第 4 項 (因天災、事變或突發事件,雇主有使勞工在正常工作時間以外工作之必要者,得將工作時間延長之。但應於延長開始後 24 小時內通知工會;無工會組織者,應報當地主管機關備查。延長之工作時間,雇主應於事後補給勞工以適當之休息。) □ 停止假期-勞動基準法第 40 條 (因天災、事變或突發事件,雇主認有繼續工作之必要時,得停止第 36 條至第 38 條所定勞工之假期。但停止假期之工資,應加倍發給,並應於事後補假休息。且應於事後 24 小時內,詳述理由,報請當地主管機關核備。) 理由: *事故發生 (處理) 時間: 年月日時分至年月日時分	*本次通報勞工人數:人
正常工作時間以外工作之必要者,得將工作時間延長之。但應於延長開始後24 小時內通知工會;無工會組織者,應報當地主管機關備查。延長之工作時間, 雇主應於事後補給勞工以適當之休息。) 「停止假期-勞動基準法第40條(因天災、事變或突發事件,雇主認有繼續工作 之必要時,得停止第36條至第38條所定勞工之假期。但停止假期之工資,應加 倍發給,並應於事後補假休息。且應於事後24小時內,詳述理由,報請當地主 管機關核備。) 理由: *事故發生(處理)時間: 年月日時分至年月日時分	*延長工時或停止假期之事由: (得複選)
 小時內通知工會;無工會組織者,應報當地主管機關備查。延長之工作時間,雇主應於事後補給勞工以適當之休息。) □ 停止假期-勞動基準法第40條(因天災、事變或突發事件,雇主認有繼續工作之必要時,得停止第36條至第38條所定勞工之假期。但停止假期之工資,應加倍發給,並應於事後補假休息。且應於事後24小時內,詳述理由,報請當地主管機關核備。) 理由: *事故發生(處理)時間:年月日時分至年月日時分 	□延長工時-勞動基準法第32條第4項(因天災、事變或突發事件,雇主有使勞工在
雇主應於事後補給勞工以適當之休息。) □ 停止假期-勞動基準法第40條(因天災、事變或突發事件,雇主認有繼續工作之必要時,得停止第36條至第38條所定勞工之假期。但停止假期之工資,應加倍發給,並應於事後補假休息。且應於事後24小時內,詳述理由,報請當地主管機關核備。) 理由: *事故發生(處理)時間: 年月日時分至年月日時分	正常工作時間以外工作之必要者,得將工作時間延長之。但應於延長開始後24
□ 停止假期-勞動基準法第 40 條 (因天災、事變或突發事件,雇主認有繼續工作之必要時,得停止第 36 條至第 38 條所定勞工之假期。但停止假期之工資,應加倍發給,並應於事後補假休息。且應於事後 24 小時內,詳述理由,報請當地主管機關核備。) 理由: *事故發生(處理)時間: 年月日時分至年月日時分	小時內通知工會;無工會組織者,應報當地主管機關備查。 延長之工作時間,
之必要時,得停止第36條至第38條所定勞工之假期。但停止假期之工資,應加倍發給,並應於事後補假休息。且應於事後24小時內,詳述理由,報請當地主管機關核備。) 理由: *事故發生(處理)時間: 年月日時分至年月日時分	雇主應於事後補給勞工以適當之休息。)
之必要時,得停止第36條至第38條所定勞工之假期。但停止假期之工資,應加倍發給,並應於事後補假休息。且應於事後24小時內,詳述理由,報請當地主管機關核備。) 理由: *事故發生(處理)時間: 年月日時分至年月日時分	□ 停止假期 -勞動其進決第40條 (因天災、事變或空發事件 ,雇主認有繼續工作
倍發給,並應於事後補假休息。且應於事後24小時內,詳述理由,報請當地主管機關核備。) 理由: *事故發生(處理)時間: 年月日時分至年月日時分	
管機關核備。) 理由: *事故發生(處理)時間: 年月日時分至年月日時分	
理由:	
*事故發生(處理)時間: 年月日時分至年月日時分	
	*使勞工開始延長工作(停止假期)時間: 年 月 日
本次通報延長工時(停止假期)之情形【表格若不夠使用,請逕自增加列數】:	

1 12 1K/CK 1(1) = 1K/91/					57 C H H M 71 XC		
姓名	性別	部門別	職稱	起	迄	時	間

請連同通報表(加蓋印信)正式行文郵寄為避免遺漏,請傳真(037-559544)勞資關係課。