

# 苗栗縣政府推動性別主流化實施計畫 107 年執行成果報告

說明：

- 一、依據苗栗縣政府推動性別主流化實施計畫(107-109 年)辦理。
- 二、計畫目標：
  - (一)培養本府各單位及附屬機關公務人員性別意識，實踐性別平等。
  - (二)加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約(以下稱 CEDAW)」及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
  - (三)持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。
- 三、苗栗縣政府推動性別主流化實施計畫，實施內容共計五大項目：組織性別平等促進委員會、強化性別意識培力、落實性別影響評估、深化性別統計與性別分析及優先編列性別預算，107 年執行成果如下：

一、組織性別平等促進委員會	
關鍵績效指標	性別平等促進委員會運作情形
衡量標準	<ul style="list-style-type: none"><li>● 訂定設置要點</li><li>● 公開委員名單</li><li>● 定期召開會議， 並由召集人親自主持會議</li><li>● 報告性別平等辦理情形並定期公告會議紀錄宣導 (於公共場所或活動對民眾宣導 CEDAW 及性別平等觀念)</li></ul>

107 年辦理情形及執行成果

1. 平等促進委員會定期會，邀請 14 位外聘委員(1/2 以上出席)及本府局處中心首長兼任之內聘委員，討論各單位性別平等業務辦理情形並將會議紀錄公告上網。
2. 本縣 107 年性別平等促進委員會定期會，徐縣長耀昌於第一次定期會親臨會議並參與會議議程，第 2 次與 3 次定期會由鄧副縣長桂菊主持。
3. 107 年分別於 2 月、6 月、10 月召開本縣性別平等促進委會四個推動小組分組會議，共計 12 次。

定期會日期	會議主持人	召集人親自主持	召集人全程參與	副召集主持全程參與
107.03.29	徐主任委員耀昌	✓		✓
107.07.27	鄧副主任委員桂菊	✓		✓
107.11.30	鄧副主任委員桂菊	✓		✓

4. 檢討及策進作為：

為強化本縣性別平等委員會運作機制及功能，本府訂定苗栗縣性別平等政策-跨領域合作推動性別平等業務，分六大領域，每年定期召開大會及推動小組會議，針對各項性別平等政策-具體行動措施逐項報告及討論各性別相關議題，並參採委員建議，落實推動執行。

另為改善部分政策內容與具體行動措施字義相近，使致部分局處業務推動成果填報之困擾，提案修訂本縣性別平等政策，各單位提出修正建議 10 處，各組主席裁示通過修正 8 處，並提送本縣 107 年性別平等促進委員會第三次定期會決議通過，據以辦理。

5. 未來規劃：

為使性別平等促進委員會能發揮協助性別平等業務推動功能，增進多元化之議程內容，非僅例行業務追蹤列管，並強化分級推動檢討之議事功能，預計 108 年始調整本縣性別平等促進委員會分工小組會議與定期會運作模式，標竿中央及績優地方縣市之會議機制，綜融性平委員及各局處意見，研擬符合本府議事運作改善的提案，提請定期會討論決議。

## 二、強化性別意識培力

關鍵績效指標	性別主流化訓練參訓率(%)
衡量標準	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公務人員於當年度參加性別主流化相關訓練課程4小時(須含CEDAW2小時)以上比率(職員參訓2小時以上人數/職員總數)×100%</li> <li>● 主管人員於當年度參加性別主流化相關訓練課程2小時以上比率(主管人員參訓2小時以上人數/主管人員總數) ×100%</li> <li>● 辦理性別平等業務相關人員於當年度參加性別主流化進階訓練課程1天以上比率(辦理性別平等業務相關人員參訓1天以上人數/辦理性別平等業務相關人員總數)×100%</li> </ul>

107年辦理情形及執行成果	<p>107年度性別主流化相關課程訓練參訓率(%)：  <u>目標值各項人員參訓率達成80%以上。</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本府暨所屬機關主管人員總數計314人，參加性別平等實體訓練課程+數位訓練課程2小時以上為296人，比率為:94%以上。</li> <li>2. 本府暨所屬機關公務人員計2710人，參加性別平等實體訓練課程+數位訓練課程2小時以上為2439人，比率:90%。</li> <li>3. 性別平等業務承辦人員61人，參加性別平等進階實體訓練課程+數位訓練課程1天以上計59人，比率:96%以上。</li> </ol>
---------------	---

苗栗縣政府 107 年 1 月至 12 月 公務人員性別主流化訓練情形統計表						
訓練日期	107 年 5 月 14 日		107 年 5 月 14 日		107 年 5 月 31 日	
課程名稱	性別平等政策綱領專案研討-電影賞析(含 CEDAW 實務及案例研討)		性別預算編列原則與實務執行		性別主流化訓練(含多元性別)	
授課講師	世新大學通識中心林承宇副教授		行政院性別平等處辜慧瑩參議		臺灣性別平等教育協會 監事 蘇芊玲老師	
課程性質	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程(實體)		<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程(實體)		<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程(實體) <input type="checkbox"/> 進階課程	
參加對象	性別業務聯絡窗口 性別業務承辦人 本府各單位 本縣所屬機關學校 本縣各鄉鎮市公所		性別業務聯絡窗口 性別業務承辦人 本府各單位 本縣所屬機關學校 本縣各鄉鎮市公所		本府各單位 本縣所屬機關學校 本縣各鄉鎮市公所	
本府參加人數	女	男	女	男	女	男
	59	12	53	8	69	28
本府人員參訓比率	16% (71/440*100%)		14% (61/440*100%)		22.05% (97/440*100%)	
訓練日期	107 年 6 月 4 日		107 年 7 月 24 日		107 年 11 月 1 日	

課程名稱	CEDAW 實務及案例研討訓練班	性別主流化訓練主管班 -打造性別平等新社會 (含 CEDAW 實務及案例研討)	CEDAW 禁止歧視與案例研討
授課講師	社團法人台灣防暴聯盟秘書長	臺灣性別平等教育協會 監事 蘇芊玲老師	勵馨基金會研究發展處 蒲公英社區諮商服務總 督導 李婉菁老師
課程性質	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程(實體)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程(實體)	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程(實體)
參加對象	本府各單位 本縣所屬機關學校 本縣各鄉鎮市公所	機關首長、副首長、秘書長、一級單位主管及所屬一級機關首長、本府原民中心主任、本府媒事中心主任	本府各單位 本縣所屬機關學校 本縣各鄉鎮市公所
本府參加人數	女 60 男 37	女 6 男 20	女 44 男 22
本府人員參訓比率	22% (97/440*100%)	96% (26/27*100%)	15% (66/440*100%)

訓練日期	107 年 1 月 1 日至 8 月 29 日		107 年 1 月 1 日至 8 月 29 日	
課程名稱	CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視		性別平等與政策之落實	
授課講師				
課程性質	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程(數位)		<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程(數位)	
參加對象	本府各單位		本府各單位	
本府參加人數	女 201 男 112	女 202 男 100		
本府人員參訓比率	71% (313/440*100%)		69% (302/440*100%)	
備註	e等公務園+ 學習平臺/苗栗e學堂 ( <a href="https://elearn.hrd.gov.tw/info/10006699">https://elearn.hrd.gov.tw/info/10006699</a> )		e等公務園+ 學習平臺/苗栗e學堂 ( <a href="https://elearn.hrd.gov.tw/info/10006699">https://elearn.hrd.gov.tw/info/10006699</a> )	

#### 4. 檢討及策進作為：

107 年本府暨所屬機關完成性別主流化課程培訓情形均有達預期目標 80%以上，將於 108 度持續落實推動辦理性別主流化課程，並督促鼓勵各鄉鎮市公所參加及辦理相關性別意識培力課程，提升本縣性別敏感度，利於將觀念融入業務之推動。

#### 5. 未來規劃：

自辦或跨機關辦理性別平等相關教育訓練課程，並針對職務位階不同之公務人員規劃符合業務屬性及需求之課程，另辦理公務人員性別主流化訓練課程時，視情形邀請性別平等委員提供性別意識培力課程之建議，並於辦理相關研習時，確實將性別平等概念融入業務中，且應包括各機關業務相關之實際案例討論，以提升人員性別敏感度。

三、深化性別統計與性別分析	
關鍵績效指標	性別統計指標項目、時間序列資料及性別統計與分析運用於政策或計劃之制定及執行情形
衡量標準	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數</li> <li>● 公布之性別統計指標項目總數</li> <li>● 網站公佈之性別統計指標，是否提供時間數列資料</li> <li>● 網頁新增之性別議題相關之統計分析篇數性別統計與分析運用於政策或計畫之制定及執行情形(應具體敘明將何項統計指標或分析運用於何項政策或計畫)</li> </ul>
107 年辦理情形及執行成果	<p>1. 107 年度主計處完成「從性別角度看苗栗縣促進就業策略」、「苗栗縣育齡婦女生育率及出生人口性別概況」、「苗栗縣 106 學年度國中小視力概況」、「苗栗縣原住民兩性人口結構變動概況」4 篇性別統計分析暨通報。</p> <p>相關內容大綱如下：</p> <p>(一) 從性別角度看苗栗縣促進就業策略</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 106 年本縣男性勞動力參與率 67.9%，在臺灣地區 20 個縣市中居第 9 位；女性勞動力參與率 49.4%，則居臺灣地區 20 個縣市中第 17 位，是以本縣女性勞動力人口仍有成長空間。</li> <li>2. 本縣 106 年總失業率為 3.6%，為近十年來最低。在臺灣地區 20 個縣市中居第 2 低；其中男性失業率 4.0%、女性失業率 3.1%，亦分別為自 96 年來的最低與次低水準。</li> <li>3. 目前本府促進就業策略與分析建議               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)積極招商引資，擴大勞動力需求。</li> <li>(2)多元職業訓練、提升就業媒合，強化勞動競爭力。</li> <li>(3)建議提升女性勞動力參與率及中高齡人力資源活化，輔以友善育幼、職場環境及建構完整長期照顧體系，讓女性在子女養育、家庭照顧與工作就業等得以兼顧。</li> </ol> </li> </ol> <p>(二) 從性別角度看苗栗縣促進就業策略</p>

1. 本縣 106 年育齡婦女一般生育率為 29%，居臺灣地區 22 個縣市的第十位，低於臺灣地區育齡婦女一般生育率 33%；總生育率為 980‰，較臺灣地區總生育率 1,125‰ 為低。
2. 另從年齡別生育率來看，106 年育齡婦女生育率第一位是 30~34 歲婦女，生育率為 67%；其次是 25~29 歲婦女，生育率為 59%；第三位則是 35~39 歲婦女，生育率為 35%。
3. 建議營造友善育幼環境、完善養老措施，以增進育齡婦女生育意願。對新住民家庭積極提供各項關懷與協助，讓外籍配偶融入在地大家庭，讓新二代落地生根充實人力資源。

#### (三) 苗栗縣 106 學年度國中小視力概況

1. 國小裸視視力檢查概況，本縣 106 學年度國小學生視力不良率為 42.30%，其中女生視力不良率為 43.22%，較男生 41.46% 高於 1.76 個百分點。國小學生視力不良率近五年來均呈現女高男低。
2. 國中裸視視力檢查概況，本縣 106 學年度國中生視力不良率為 69.43%，其中女生視力不良率為 74.21%，較男生 65.34% 高於 8.87 個百分點。國中生視力不良率近五年來亦呈現女高男低。
3. 函請各有關機關單位列為日後訂定相關施政政策目標及性別平等政策之運用參考

#### (四) 苗栗縣原住民兩性人口結構變動概況

1. 苗栗縣原住民人口數 106 年底為 1 萬 1,276 人，苗栗地區總人口數約 2.04%，男性 5,463 人，女性 5,813 人。
2. 比較 10 年期間人口數資料，自 98 年即開始呈現女性人口數大於男性人口數之情形，106 年女性大於男性 350 人，性比例 93.98。
3. 各鄉鎮市性別分布，男性山地原住民以泰安鄉 2,157 人最多，平地原住民以南庄鄉 1,097 人最多；女性部分，山地原住民以泰安鄉 1,987 人最多，平地原住民以南庄鄉 860 人最多。

4. 以年齡分配情形，106 年底 55 歲以上人口數呈現出女性大於男性趨勢。
5. 分析自 97 年至 106 年本縣原住民兩性人口結構變遷與年齡分配等變動情形，函請各機關單位作為未來原住民族相關施政政策目標及性別平等政策之運用參考。

項次	分析專題名稱	辦理單位
1	從性別角度看苗栗縣促進就業策略	勞青處
2	苗栗縣育齡婦女生育率及出生人口性別概況	衛生局
3	苗栗縣 106 學年度國中小視力概況	教育處
4	苗栗縣原住民兩性人口結構變動概況	原民中心

## 2. 性別統計圖像：

### 一、權力、決策與影響力

106 年底本縣民意代表（不含鄉鎮市）共計 40 位，其中女性 12 人（占 30%），男性 28 人（占 70%）。同年底，本縣公教人員數 7,814 人，其中女性 4,257 人（占 54.48%），男性 3,557 人（占 45.52%），男性比率低於女性 8.96 個百分點。

### 二、就業、經濟與福利

106 年本縣勞動力人口計有 280 千人，其中女性 116 千人（占 41.43%），男性 164 千人（占 58.57%）；男性勞動力參與率為 67.9%，女性則為 49.4%。另從 106 年失業率來看，女性為 3.1%，男性為 4.0%；女性失業率低於臺灣地區的 3.5%，男性則與臺灣地區同為 4.0%，可見本縣女性就業能力已有所提升，亦因本府招商績效顯現而使工作機會增加。

### 三、人口、婚姻與家庭

106 年底本縣戶籍登記總人口計 55 萬 3,807 人，其中女性 26 萬 7,963 人（占 48.39%），男性 28 萬 5,844 人（占 51.61%），性比例為 106.67%。同年底，本縣 15 歲以上人口以有偶比率最高，女性與男性有偶比率分別為 50.93%及 52.77%，女性低於男性 1.84 個百分點；另男

性未婚比率 36.06%高於女性未婚比率 29.15%。

#### 四、教育、文化與媒體

106 學年度本縣國小男學生 1 萬 4,404 人(占 52.18%)，女學生 1 萬 3,198 人(占 47.82%)，性比例 109.14%，為近 5 年來新低；同學年度，本縣國中男學生 8,536 人(占 53.91%)，女學生 7,299 人(占 46.09%)，性比例 116.95%則為近 5 年來之次高。106 學年度本縣國小裸視視力不良之男學生 5,943 人(占 51.17%)，女學生 5,671 人(占 48.83%)；同期間，本縣國中裸視視力不良之男學生 5,534 (占 50.73%)，女學生 5,375 (占 49.27%)。

#### 五、人身安全與司法

106 年本縣全般刑案嫌疑犯人數共計 6,745 人，其中男性 5,897 人(占 87.43%)，女性 848 人(占 12.57%)；同年，本縣暴力犯罪被害人數 33 人，其中男性 18 人(占 54.55%)，女性 15 人(占 45.45%)。

#### 六、健康、醫療與照顧

本縣身心障礙福利服務機構實際安置服務人數，迄至 106 年底共計服務 500 人，其中男性 292 人(占 58.4%)、女性 208 人(占 41.6%)。本縣長期照護、養護及安養機構 106 年實際進住 700 人，其中男性 342 人(占 48.86%)、女性 358 人(占 51.14%)。

#### 七、環境、能源與科技

106 年底本縣列管公廁之廁所個數計有 4,169 個，其中男廁 2,358 個(占 56.56%)，女廁 1,811 個(占 43.44%)。106 學年度，本縣大專校院環境相關科系(所)在學學生人數計 401 人，其中男性 272 人(占 67.83%)，女性 129 人(占 32.17%)，性比例為 210.85%。

### 3. 檢討及策進作為：

為強化各單位於年度制定業務政策或計畫時，能運用各項性別統計資料，函請各有關機關單位列為日後訂定相關施政目標及性別平等政策之運用參考，各局處訂定計畫或執

	<p>行相關業務政策時，能思考現況問題並運用各項性別統計資料與性別統計分析，制定含性別目標的計畫或活動。</p> <p><b>4. 未來規劃：</b></p> <p>建立定期檢討性別統計指標修正與更新機制，增進一級機關新增與業務相關性別統計之涵蓋率，並藉以強化各單位性別統計與分析成果，期以提供本府作為未來施政政策之運用參考。</p>
<b>四、落實性別影響評估</b>	
關鍵績效指標	法案及計畫(一層決行之計畫)辦理性別影響評估之情形
衡量標準	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本府各一級單位及所屬一級機關年度訂定自治條例辦理性別影響評估之情形</li> <li>● 本府各一級單位及所屬一級機關年度提報之計畫(一層決行之計畫)辦理性別影響評估之情形</li> </ul>
	<p>法案及計畫類辦理性別影響評估之情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本府各一級單位及所屬一級機關 107 年度訂定自治條例辦理性別影響評估，共計 <u>5</u> 件。</li> <li>2. 本府各一級單位及所屬一級機關 107 年度訂定自治規則辦理性別影響評估，共計 <u>6</u> 件。</li> <li>3. 本府各一級單位及所屬一級機關 107 年度提報之計畫(一層決行之計畫)辦理性別影響評估，共計 <u>22</u> 件。</li> <li>4. 請各單位依「苗栗縣政府暨所屬機關推動性別影響評估實施計畫」，於訂定計畫和自治條例時，辦理性別影響評估，並確實專家學者參與，徵詢參採民間專家學者意見，完成性別影響評估後，法案類送行政處法制科彙整，計畫類送計畫處管考科彙整。</li> </ol> <p><b>5. 檢討及策進作為：</b></p> <p>性別影響評估是主流化最重要之串連工具，苗栗縣政府 107 年共計辦理 <u>33</u> 件性別影響評估案件，從建立機制到學者專家的程序參與，業已完備。</p> <p>為落實辦理性別影響評估，依據苗栗縣性別平等政</p>

策第 1 推動小組具體行動措施所列之「各重要政策計畫、自治條例及相關法規均須納入辦理，從性別意識觀點來分析對不同性別之影響，各局處每年至少提報性別影響評估一案以上」，透過性別影響的檢視，更了解相關政策是否對不同性別造成影響，並在外部學者專家程序參與中充分互動交流，讓學者專家更能充分了解該計畫或法案，使其檢視結果回饋至計畫，以落實性別影響評估的執行。

6. 未來規劃：

自行或與跨機關聯合辦理性別影響評估教育訓練課程，強化本府各機關承辦人員性別意識，關注業務上可能涉及多元交織性面向及增進工具使用之能力。

另除宣導一級機關辦理性別影響評估外，未來將持續朝橫向及向下擴散扎根，全面提升機關辦理性別影響評估之涵蓋率。

	性別影響評估		重新檢視性別預算配置		性別關聯稱度			
					有關		無關	
	計畫類	法規類	計畫類	法規類	計畫類	法規類	計畫類	法規類
107 年	22	11	8	11	13	1	9	10
合計	33		19		14		19	
	參採情形							
	有參採		無參採		無須調整			
	計畫類	法規類	計畫類	法規類	計畫類		法規類	
107 年	12	0	9	11	1		11	
合計	12		20		12			

五、優先編列性別預算	
關鍵績效指標	法案及計畫之性別預算編列及其比重年度增加數
衡量標準	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 法案及計畫規劃階段運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。</li> <li>● 預算編列時優先考量對於不同性別者的友善環境建置，並填報「性別預算編列情形表」</li> <li>● 比重=〔性別影響評估計畫預算編列數 / (機關預算數-人事費支出-依法律義務必須編列之支出)〕×100% 增加數=當年度比重-前年度比重</li> </ul>
107年辦理情形及執行成果	<p>法案及計畫之性別預算編列及其比重年度增加(減)數：</p> <p>1. 107年性別預算編列比重=〔性別影響評估計畫預算編列數/機關歲出總預算數〕×100% 3. 13% =〔592,245千元/18,925,802千元〕×100%</p> <p>2. 107年度性別預算編列較106年度性別預算編列減少： (3.36)%=3.13%-6.49%</p> <p>增(減)數=當年度比重(107年)-前年度比重(106年)</p> <p>3. 本府各一級單位及所屬一級機關107年度編列性別相關預算總計54件，共新台幣5億9,224萬5仟元整。</p> <p>4. 105年主計處訂定「苗栗縣政府推動性別預算編列實施計畫」，並函文(105年4月28日主歲字第1050088426號函)以規範各單位於預算編列時，將性別觀點整合到預算編列過程，積極促進性別平等，並填報「性別預算編列情形表」。</p> <p>5. 檢討及策進作為：</p> <p>(1) 107年性別預算編列減少原因：</p> <p style="padding-left: 2em;">依據107年苗栗縣性別平等促進委員會第二次定期會議紀錄，委員建議「應思考計畫或業務項目中性別預算之占比，而非整案的計畫經費全算入性別預算」，故修正僅填報性別預算而致性別預算編列數相對減少。</p> <p>(2) 目前除行政院性平處規範性別預算範圍為辦理性別影響評估之案件的預算金額均可納入當年度之性別預算外，本府亦依據行政院性平處規範性別預算之實施範圍，納入本縣性別平等政策綱領各項具體行動措施及性別主</p>

流化實施計畫各項辦理內容之預算金額。

(3)本府將研擬聘請專業講師授課，協助各局處性別預算編列以期更符合「性別預算編列原則及注意事項」之相關規定。

6. 未來規劃：

自行或與跨機關聯合辦理性別預算教育訓練課程。