114 年苗栗縣性別平等促進委員會第 1 次定期會議紀錄

會 議 時 間：114 年 07 月 02 日下午 13 時 40 分

會 議 地 點：苗栗縣政府第一辦公大樓 A401 會議室

會 議 主 席：邱副縣長 俐俐　　紀錄:黃郁婷

出 席 委 員：(詳如簽到冊)

主 席 致 詞： 感謝並介紹委員們，歡迎新聘委員郭素珍委員(略)

一、前次定期會會議紀錄(略)：P1-10

二、列管事項辦理情形：P11-33

項次	案　由	辦　理　情　形	列管情形
各局處	有關本府委員會落實性別比例情形一案	第一組秘書單位(工商發展處)說明： 任一性別比例不低於三分之一原則，納入組織規定或設置要點，並將委員會任一性別比提高至40%之辦理情形(詳見表 1)： 1. 72 個 3 項均符合規定(任一性別比例達三分之一、任一性別比例達 40%、將三分之一性別比例原則納入組織規定或設置要點)。 2. 6 個任一性別比例未達 40%，19 個未將三分之一性別比例納入組織規定或設置要點，7 個 2 項均未符合規定(任一性別比例達 40%、將三分之一性別比例原則納入組織規定或設置要點)，3 個 3 項均未符合規定。	繼續列管

→主席裁示：尚未達標的局處，請該局處持續優化精進。

三、文化觀光局簡報-火炎山下的女藝：P34-49

【林春鳳委員】

1.「火炎山下的女藝」--走自己的路，跨局處計畫讓人感動，蘭草、木雕具有苗栗特色。

2.計畫書文字撰寫修正「問題分析」部分，轉換成「可能的機會」、「可以發揮的優勢」等字詞。

3.「永續」經營的目標：

(1)跨局處參與：例如教育處學生輔導結合木雕、蘭草吊飾。

(2)舉辦相關活動持續推廣：展覽、比賽、觀摩交流等。

(3)公私協力：培力民間團體、導覽員接力永續經營。

【嚴祥鸞委員】

1.推薦書籍：熊秉純、張玉萍(2010)，客廳即工廠，重慶大學出版社。描繪台灣 80 年代經濟起飛背後的階級結構和社會性別關係進行深刻的解析，揭示出在全球化的巨觀背景下，國家機器如何透過父權意識、家庭體制，動員已婚婦女的勞動力，達到台灣經濟發展的目標。

2.建議可以依地緣分成兩個族群的對照(閩南苑裡/客庄三義)，凸顯苗栗多元族群特色，以及女藝的精神，特別是「不利處境的女性」權益保障，再次強調「婦女」跟性別(Women and Gender)。

3.跨局處合作：連結教育處學生畢業旅行去苑裡參訪蘭草等。

【簡璽如委員】

1.苗栗山線(三義)、海線(苑裡)交通規劃路線便利性，更有利觀光客蒞臨。

2.傳統文化 DIY 課程設計(蘭草)：停留時間長短決定社會影響力。

3.地方性平人物(縣寶)面對面的影響力：人情味、故事性、記憶點。

4.行銷方式：打卡拍照上傳社群、特色商品/伴手禮。

5.深耕教育：培力高中、大學的女路導覽員(社團)、退休銀髮族群。

【黃寶中委員】

1. 舉例：鹿港大專青年返鄉隊，期望更多苗栗青年返鄉、為鄉里服務
   鹿港返鄉隊 FB 粉專
   https://www.facebook.com/profile.php/?id=100064415931040
2. 多元就業人力：提供中高齡再就業(勞動部)、文化傳承(文化部)
3. 本計畫除了 SDGs 5 實現性別平等，並賦予婦女權力外，也包含 SDG 11 永續城鄉：建構具包容、安全、韌性及永續特質的城市與鄉村、SDG 12 責任消費及生產：促進綠色經濟，確保永續消費及生產模式，另可連結 CRS 和 ESG 企業社會責任，結合本縣企業廠商共同推動，相信可以做的更多更廣。

【郭素珍委員】

1. 建議加入「打破性別刻板印象」概念，促成轉變的過程、細節應多加描述。
2. 建議可先保留國寶長者的「口述歷史」或「影像畫面」，將珍貴的記憶留存，避免長者年紀漸長、記憶流失。

【胡愈寧委員】

1. 希望苗栗女路能盡速上架國家婦女館，結合「學習護照」，加速行銷苗栗的力量。
   備註：「苗栗女路」於 114 年 4 月底向國家婦女館申請上架，114 年 7 月初順利於國家婦女館上架完畢。連結如下：
   https://www.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Travel/travel/Content/1/Miaoli/MiaoliCity/Miaoli
2. 培力「火炎山下的女藝」導覽員(種子師資)。

【林坤宗委員】

1. 新北市有 3 條女路(平溪菁桐女路、淡水女路、貢寮海女女路)，若要永續發展建議：

(1) 建議增加數據統計分析。

(2) 優先讓不利處境女性參加女路導覽員培訓。

(3) 公私協力與民間團體合作，例如社區發展協會、當地旅團。

(4) 增加性別濃度、資源盤點讓跨局處加入(如宮廟-民政處)、KPI 不要訂太高一年一年成長累積。

四、報告事項一：P50-174

(一)114 年上半年苗栗縣政府推動性別主流化實施計畫執行成果報告

(二)114 年苗栗縣政府性別影響評估計畫表(計畫類/法案類)

(三)114 年苗栗縣政府性別統計與分析計畫表

(四) 113 年度苗栗縣各機關(單位)性別預算執行情形表

(五) 114 年度苗栗縣各機關(單位)性別預算編列情形表

【林坤宗委員建議與提醒】

1. 116 年考核指標二、(二)性別意識培力課程參訓及辦理情形，除了一般公務人員、性平業務相關人員及性騷擾防治業務人員、主管人員外，新增「機關其他專任人員每年參訓 2 小時之比率」，提醒須注意機關其他專任人員參訓率。

2. 113 年考核評審項目「性別影響評估辦理情形」(配分 6 分)：本縣分數為 3.46 分低於同組平均得分 4.10 分；另考核委員的意見認為本縣計畫類的性別影響評估品質有待提升，建議未來教育訓練加強「性別主流化工具」課程，重新檢視挑選的案件、評估的流程等，為下次的考核做準備。

→社會處回復： 112 年度苗栗縣性別主流化推動小組第 1 次會議決議併入定期會議報告，有鑑於各局處性平人員更迭異動，會再研議舉辦「性別主流化工具」的基礎課程，以及召開性別主流化推動小組臨時會議，持續提升改進。

【嚴祥鸞委員建議與提醒】

1. 建議辦教育訓練的時候可以分組，請講師針對各局處的業務內容討論性別影響評估或性別分析。
2. 認為研究方法或性別分析等有一定的難度，不太同意大規模的做性別影響評估，建議重大政策執行性別影響評估即可，方有運用價值。

→主席建請委員向中央反映。

【胡愈寧委員建議與提醒】

同意顏委員意見。另建議可收集各局處專案報告，讓本縣統計資料庫建置更加完整，且更廣泛運用。

【何振宇委員建議與提醒】

1. 建議建設案件執行初期就要思考性別影響評估(舉例 P62-P63 第 8、9、11 項)，諮詢外聘委員或請設計師、建築師初步提出性別友善的各種規劃，以利未來撰寫「性別影響評估檢視表」時更加順利。
2. 提醒性別預算部分，若預算由多變少、從零變有，請特別註記預算增減的原因，以利閱讀理解，若無註記未來考核時委員也會詢問。

【黃寶中委員建議與提醒】

1. 建議多諮詢外聘委員建議，後續撰寫性別影響評估檢視表才有性別議題的連結性。
2. 性別預算(舉例 P80、P120)若是設施設備修繕、更換，性別平等年度預期成果，除了設施設備更換完成外，應多說明此性別預算係針對何種性別差異回應性別需求，如：強化性別安全意識、提升性別意識培力等加強連結性。

【郭素珍委員建議與提醒】

建議 P56 性別分析教育訓練的成果，除了參訓人數、男女比例外，可以多論述統計背後的意涵、參訓人員的背景等(新人或資深同仁)，增加內容論述的層次感，更豐富更有意涵。

【簡璽如委員建議與提醒】

1. 113 年性別預算執行情形，並非每個局處都有寫出執行未達標準的原因，及未來改善方向，因為有些執行率低於 50%，希望未說明的能註明原因、及未來改善方向。
2. 114 年性別預算編列情形表，113 年度法定預算後方可增加執行率一欄，幫助辨識來年性別預算是否需增加或調整。

五、報告事項二：P175-268

(一)114 年苗栗縣性別平等促進委員會分工小組第 1 次會議工作報告

(二)114 年苗栗縣政府性別平等專案小組第 1 次會議辦理情形

(三)114 年苗栗縣政府性別平等計畫彙整表

【林坤宗委員建議與提醒】

113 年考核評審項目「對農、漁、工會及人民團體推動性別平等」(配分 4 分)：本縣分數為 0.97 分低於同組平均得分 1.62 分；建議相關局處包括農業處、勞青處、社會處在資料上應加強論述，以因應未來考核(P181-183)。

【郭素珍委員建議與提醒】

舉例 P187 推介就業率達到多少百分比，此數值與原來的預期比率或是與去年相比是否有增減?沒有達到的落差原因為何?可進一步說明，未來可再去調整、方有具體的依據。

【黃寶中委員建議與提醒】

建議使用「社群媒體」字詞，不同年齡層各有習慣使用的社群媒體進行宣導。

【胡愈寧委員建議與提醒】

1. 呼籲農業處針對農、漁會選任人員女性比例，制定相關改善措施或給予(優先)補助等獎/鼓勵措施、推動性別平等。
2. 針對弱勢群體的專案：如偏遠鄉鎮婦女培力的內容、資料應多加強論述。

→主席及農業處補充說明本次農會總幹事選舉、女性總幹事比例提升。

【李文煥委員書面建議與提醒】

1. 建議逐年追蹤性別統計與分析題目的執行成效與政策應用。目前雖提出多項性別統計與分析題目，但多數局處未有明確成果與追蹤，建議建立「歷年題目追蹤表」說明是否完成、是否產出報告、是否轉化為行動方案或政策依據。
2. 性別分析應強化「差異理解」與「結構脈絡」視角。多數局處仍停留在性別比例數據層次，缺乏對性別角色、制度限制、政策脈絡的結構性分析，建議導入 CEDAW 或性別平等政策綱領分析架構。
3. 建議將性別統計與分析題目納入性別預算審核條件之一。建議於 114 年性別預算編列階段要求預算提案附上分析或統計依據，並設性別預算檢核欄位。
4. 鼓勵與民間合作進行性別研究與政策分析，如局處分析資源不足，建議與學術機構或婦女團體合作，爭取中央經費或參與性別創新獎項。

六、提案討論

【簡璽如委員提案】

請各局處提供針對高齡女性健康促進、社會參與的專案計畫，下次會議的時候報告說明。

→社會處回復：114-115 年第四組分工小組跨局處計畫名稱為「苗栗縣中高齡健康促進計畫」，目標有提升中高齡族群對健康的重視、平衡不同性別參與社會活動之狀況等，建議簡委員的提案併入第四組分工小組會議討論。

七、臨時動議：

八、散會（16 時 20 分）

主席結語：「性別平權，從心開始；共好苗栗，攜手前行」

這不是一句口號，而是一個信念，我們相信，每個人都值得被平等對待!