

苗栗縣政府文化觀光局
110年度第二次性別平等專案小組會議紀錄

紀錄：陳秋萍

壹、說明：

因受新型冠狀病毒肺炎(COVID-19)疫情影響，本次會議改採「書面程序」方式辦理，彙集各方意見並奉請長官做成各項決議後，按會議程序發布會議紀錄，以持續敦促本局性平業務推動。

貳、時間：110年7月23日至8月9日

參、參與人員：

林委員彥甫	黃委員瑞汝	胡委員愈寧
陳委員君山	何委員文琪	邱科長毓森
巫科長宇軒	湯科長惠琴	郭委員靜芳
黃委員騰達	古委員鎮維	曾委員新士
蕭委員雅文	謝委員美英	周委員友蓮

肆、報告事項：

- 一、有關本局 110 年度第一次性別平等專案小組會議紀錄，報請公鑒。

委員意見	胡愈寧委員 針對博物管理科之女藝聯展回應 CEDAW 第 4 條，目前有一份「女潮展」之調查，可做為未來調查參考之用(如附件 1)，以女藝聯展之性別統計做為推動「翻轉刻板印象」之政策依據。另一份其調查結果也可做為觀展者對女性策展之性別平等之分析(附件 2)。
博管科回應	將委員提供之資料做為未來調查參考之用。

決定：請博物管理科依委員建議，列入未來調查參考之用。

- 二、有關「性別新知」分享。(報告單位：行政科)

說明：

(一)於本局官網性別平等專區(性平報報)連結台中市政

府性別平等專區(性平嘉年華→影音宣導)分享性平數位教材。

(二) 參照臺中市政府社會局 110 年 2 月 26 日 1100024866 號函示，提出分享。

委員意見	<p>黃瑞汝委員 很好，建議外館及所屬單位也可擅加利用相關媒材，多多宣導性別平等。</p> <p>胡愈寧委員 1. 性平報報：「爸爸去那兒？」影片，男性育兒的文化價值觀可經由文化活動配對來推動，以提升爸爸育嬰假中請假比例與育兒責任(尤其在傳統客家庄，傳統客家婦女四頭四尾之挑戰)。</p> <p>2. 文化禮俗：建構沒有歧視的文化禮俗。(結婚禮俗)</p> <p>陳君山委員 文觀局官網點選進入性別平等專區後，建議呈現頁面連結調整為「性平報報」而非「性別專案小組」，以利於「性別新知」之分享，否則不易發現「性別新知」之存在。</p>
行政科回應	已將官網頁面連結調整。

決定：

(一) 有關建構沒有歧視的結婚禮俗部分，請行政科蒐集適當媒材納入「性平報報」。

(二) 有關呈現頁面連結請依委員建議調整為「性平報報」。

三、有關本局性別平等工作(第一組)110年1-6月辦理情形及本年7-12月工作規劃報告。

委員意見	<p>黃瑞汝委員 1. 普遍辦理情形與政策方針不符，如：第 6 頁「(一)強化性別平等政策及運作機制…」，應該要回應本性平專案小組委員會之運作情況，並檢視是否有提升女性參與機會？並用何種方式或管道擴大參與？</p> <p>2. 第 7 頁的辦理情形與政策方針也不符。</p> <p>胡愈寧委員 P6 局處財團法人董監事任一性別比例 1/3，可否逐一列出管考</p>
------	--

行政科 回應	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本局依前苗栗縣政府訂定「苗栗縣性別平等政策」六大面向政策內涵對應之具體行動措施項目，再酌本局實際辦理情形對應該等具體行動措施項目填具成果資料。有關委員意見將列入本局未來專案小組審酌改進。 2. 補充所屬委員會委員任一性別比例不得低於三分之一情形表，本局所屬各項編組委員會或法人機構組織任一性別比例均不低於三分之一。
-----------	---

決定：有關各單位辦理情形填寫與政策方針不符部分，請依委員意見檢討改進，並於下次會議時，重新修正呈現。

四、有關本局性別平等工作(第二組)110年1-6月辦理情形及本年7-12月工作規劃報告。

委員意見	<p>黃瑞汝委員</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 第9頁，辦理性別意識培力課程應清楚說明，如：課前有做需求評估嗎？課後有學習回饋嗎？課程設計、辦理形式…等。 2. 110年上半年美展活動，因新冠肺炎疫情而受影響，但是否有用線上方式進行？下半年規劃為何？應具體說明。 <p>胡愈寧委員</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 博管科之女藝展活動規劃與性別統計佳，提供女性工藝者策展之平台。除文本推展外數位行銷工具的運用亦為重要(fb、SEO、內容行銷)。 2. 出版專輯亦可考量以數位電子書型態，拓展力更強。 <p>曾新士委員</p> <p>P9-公務員終身學習部分，於110年3月9日辦理「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論及性別影響評估分析與探討」研習課程，及於110年4月14日辦理「性別主流化工具與實例運用」課程合計2場次，建議應補充參與研習人數及性別比例，以量化呈現績效</p>
人事室 展演科 回應	<p>人事室回應：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依據本局性平會議建議提升同仁性別意識規劃辦理初級及進階等課程，辦理方式採專題演講及案例探討方式進行，課後辦理滿意度調查作為學習回饋，並於統計參與人數及性別比例及量化分析滿意度成果如附成果表。 2. 補充2場次成果表量化分析圖。

	<p>展演科回應：</p> <p>本局 110 年上半年度視覺藝術展覽申請計畫案，共核定 10 檔展覽於本局展出，因受疫情影響，共有 2 檔展覽延期至明年度上半年辦理、1 檔展覽延期至今年度下半年舉行、2 檔展覽取消；目前尚無改採線上方式辦理之檔次；下半年展覽檔期仍視疫情發展調整，並於符合中央流行疫情指揮中心公告及文化部因應措施等指示下辦理。</p>
--	--

決定：

- (一) 未來，本局辦理性別意識培力課程，請人事室參考委員意見辦理。
- (二) 有關受疫情影響之性平相關美展活動，請展演藝術科規劃在解封后，持續辦理或採線上方式辦理。
- (三) 各單位之性平相關藝展活動，可考慮實體、數位併行，提高業務成效。

伍、討論事項：

- 一、有關本局各單位 110 年 1 至 6 月之性別主流化實施計畫執行情形及未來規劃，提請審議。

說明：

- (一) 年度性平(亮點)計畫。
- (二) 有關性別統計與分析案。
- (三) 有關性別影響評估案。
- (四) 有關性別意識培力參訓情形。
- (五) 性平預算編列情形。

委員意見	<p>胡愈寧委員</p> <p>文化性別統計</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 目前已有文化參與、性別女性參與，建議增加文創產業經營者與主管職女性比例。 2. 女性創作者獲獎或補助之比例。 3. 專題論文鼓勵女性參與公共領域相關研究論文投稿規劃佳；後續強化統計與質化解析。
------	---

決議：

- (一) 有關建議增列文創產業經營者與主管職女性比例，以及

女性創作者獲獎或補助之比例部分，請文創科列入辦理。

- (二) 專題論文鼓勵女性參與公共領域相關研究論文投稿部分，請文資科於專題文獻出版前，研議納入採購需求之可行性。

二、有關本局推動跨局處議題辦理情形，提請審議。

委員意見	<p>黃瑞汝委員</p> <p>1. 能善用附件八「苗栗縣政府媒材性別平等檢視表」，很好。</p> <p>2. 外館及所屬單位的媒材或文宣，也應善用此檢視表，需具備性別平等精神。</p> <p>胡愈寧委員</p> <p>建議：媒體之宣導可用相關統計來露出與配合主題，有主題式露出達宣傳效果</p>
------	--

決議：

- (一) 請各科檢視所管外館及發表文宣，應善用「苗栗縣政府媒材性別平等檢視表」進行檢視，並請行政科協助各單位落實推動。
- (二) 媒體之宣導可用相關統計露出與配合主題部分，請各單位參採辦理。

陸、臨時動議：

胡愈寧委員

性平嘉年華→影音宣導之官網，文化相關演講、活動可推動此宣導影片、電視媒體亦可運用此行銷性平概念。

決議：

各單位辦理活動、教育訓練、研習課程，請善用影音宣導之官網及媒材，擴大性平業務推廣績效。